
ASSEMBLEE GENERALE

25 SEPTEMBRE 2020



Table des matières

<i>I.</i>	Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 10 mai 2019	4
<i>II.</i>	Rapport Moral.....	8
<i>III.</i>	Rapport d'activité 2019	10
	1. Les actions réalisées en fonction des priorités du projet social	10
	Soutenir les personnes et les familles dans les apprentissages tout au long de la vie de la cité.....	10
	Renforcer une dynamique éducative à la citoyenneté pour vivre ensemble dans la diversité.....	20
	« Du je au nous » : renforcer et développer la dynamique participative.....	28
	Améliorer l'accueil et la communication vers et pour tous	33
	2. Les données des secteurs d'activités.....	36
	Les adhérents du Centre SocioCultuel de la Meinau	36
	Le secteur Enfance	37
	Le secteur Jeunesse	38
	Le secteur Familles.....	38
	Le secteur Insertion Emploi.....	39
	Les Ateliers Français Langue Etrangère	39
	Le Club 55.....	39
	Animation globale.....	40
<i>IV.</i>	Rapport du Commissaire aux Comptes.....	41
<i>V.</i>	Rapport financier 2019	50
	Analyse des produits.....	50
	Analyse des charges.....	52
<i>VI.</i>	Budget prévisionnel 2020.....	54
	Comptes de charges.....	54
	Comptes de produits.....	56
<i>VII.</i>	Evolution des cotisations.....	58
<i>VIII.</i>	Rapport d'orientation	59

I. Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 10 mai 2019

Présents :

BAUDIQUÉY Georges, DUFRECHOU Roger, JUDES Huguette, PACK André, SINN/SANTI Danièle et Gilbert, ZERGER Ferdinand, Vincent LEPORT (Comité des Peuples), DJEMAÏ Boujemaâ (FMH), PFAFF Monique (MeinGarten), FURGAL Yannick, WETZLER Elisabeth (JEEP Meinau), KREBS Malik, BUSSON Olivier (Ludothèque de la Meinau), ERB Geneviève (Médiathèque de la Meinau), WEIL Jean-Louis (Commissaire aux Comptes), HADDOUF Myriam (L'Atelier), FAURE Eric (Lupovino), FOURNET Marie (JEEP Meinau), KOEHL Nadia, HAMOU-LHADJ Zohra (Fédération des Centres Sociaux du Bas-Rhin), RHARROUZ Driss (Mission Locale), TELLIER Dominique (CSC Escale), BOUET Daniel (CSC Escale), MARLIER Philippe, TAURINYA Serge, DERVAUX Aurélien (MIGOU), HARROUCHE Azeddine (Eveil Meinau), GAESSLER Guy (Ambiance Mauricienne), CAHN Mathieu, MAURER Jean-Philippe, BESSE Alexandre, BLONDEL Jooris, GILLIG Dylan, KOEHL Lucas, NAZIONALE Armand, OUANOUI Hamed, BOCK Christiane et Michel, CHELGHOUM Naima, HIGUERAS Martine, LEFERE Claudine, MANGIONE Alphonsine, OHL Fabienne, OUDINI Sonia, SAINT-SEVER Marie-Madeleine, TAURINYA Sandra, DE DULLAK Cathy, NIANG Khady, RUFATI Fortesa, SCHAEFFER Marthe (AREM), TARDIVET Anne-Marie (Cercle Sportif Meinau), AOUDE Françoise, BINEAU Juliette, BORRIAZZI Virginie, CHAKRI Aziza, CHAVES Marie-José, COMTE Bénédicte, DIEBLOD Flora, GROSS Rita, HAMIDI Roqia, MARTIN Laetitia, MEY Aurore, MICHEL Adriana, MKRTUMYAN Lusine, REVET Mégane, STEIBE Martine, SYNAVE Nathalie, WINCKEL Laetitia, CHRISTOPHE Maria, GRUNEWALD Serge, CHRISTOPHE Bernard, GRUNEWALD Astride.

Excusés :

HACKETT Glyn (ABBA), FUCHS Didier (CAF du Bas-Rhin), BAECKER Gabrielle, Ariel GARY-BELLIN (Collège Lezay Marnésia), Linda CHABOUNIA (Préfecture), Mehdi MOHAMED, Sandrine EBER (Ecole Élémentaire Meinau).

La Présidente salue les personnes présentes à cette Assemblée Générale Ordinaire.

Elle remercie les adhérents, les administrateurs pour leur présence et signale les personnes excusées.

Messieurs CAHN et MAURER prennent la parole pour exprimer leur satisfaction d'être associés à cette assemblée.

La Présidente annonce l'ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 1^{er} Juin 2018
2. Rapport moral de la Présidente
3. Rapport d'activité
4. Rapport financier 2018 et rapport du Commissaire aux comptes
5. Présentation du budget prévisionnel 2019
6. Fixation du montant des cotisations pour l'année à venir
7. Rapport d'orientation
8. Election du Conseil d'Administration
9. Divers

Les documents correspondant à l'ordre du jour sont mis à disposition des participants. Ces pièces sont annexées au PV.

POINT I : PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE 2018

La Présidente demande si les personnes présentes souhaitent voter à bulletin secret.

Après proposition et sans objection des participants, il a été convenu que le vote aurait lieu à main levée.

A l'issue du vote, le PV de la dernière AG est approuvé à l'unanimité.

POINT 2 : RAPPORT MORAL

La Présidente présente son rapport moral. Conformément à la réglementation, il ne se vote pas.

POINT 3 : RAPPORT D'ACTIVITE

Le nouveau directeur, Alexandre BESSE, dont c'est la première assemblée depuis sa prise de fonction en février dernier, présente ce rapport et précise également les axes retenus dans le cadre du projet du centre.

Ahmed OUANOUI du secteur jeunes intervient pour préciser les activités en direction des jeunes. Le forum de l'emploi a retenu toute l'attention des participants. Un réseau est en cours de développement pour mettre les jeunes, de 16 à 30 ans, en relation avec les entreprises d'intérim et les centres de formation. Il leur est proposé, en particulier, des formations à la prise de parole et à la formalisation de CV.

Monsieur CAHN est ici remercié pour son engagement.

Une médiatrice emploi insertion, Lucine MKRTUMYAN, a été engagée.

Rita, animatrice, a présenté les actions spécifiques aux filles de 14 ans et plus, qui ont revendiqué pour avoir plus d'accès aux activités dont les garçons s'étaient par le passé réservés l'exclusivité, au centre : jeux vidéos par ex. Un travail sur la mixité est engagé.

Un autre projet international a été expliqué par Ahmed OUANOUI visant à organiser un contre discours à la radicalisation. La réflexion associe les villes de Lille et Roubaix. Des débats sont organisés après projections de film, par ex. « Le siècle attendra » ou « la bagarre »

Un focus a été fait sur l'action « mercredi, c'est chouette » porté depuis 5 ans par Françoise AOUDE, référente Familles. Les familles se retrouvent dans un lieu neutre pour se retrouver, échanger et parvenir ainsi à sortir de chez eux. 40 parents ont été impliqués cette année. Des ateliers se sont tenus au CSC. Une vidéo a été projetée pour illustrer le propos.

Il a également été question de la formation en FLE (Français Langue Etrangère) proposée aux adultes ainsi que des ateliers socio linguistiques facilitant l'intégration dans la société française, à raison de 4h30 par semaine pour 3 groupes.

Il a été évoqué, par Roqia HAMIDI, le projet EXIL qui est commun à 14 CSC dans le département et qui vise à renforcer l'estime des migrants, participants aux cours de Français Langue Etrangère, en valorisant leurs parcours. Ce projet sera illustré au cours d'une présentation publique le 11 juin prochain, au CSC de l'ARES.

Le secteur enfants, par la voix de Juliette BINEAU, animatrice, a favorisé la dimension culturelle des activités qui ont concerné une vingtaine d'élèves du quartier (Ecoles Fischart et Meinau). Dylan, animateur, a complété la présentation qui a retenue toute l'attention du public présent. L'action s'est déroulée sur trente-six vendredis en intervenant dans le champ de l'écriture et de la création. A partir de 2456 photos réalisées au cours des ateliers, un film de 3'45 a été élaboré autour d'une histoire imaginée par les enfants et intitulée « l'Attaque de la Coccinelle Géante ».

Pour le Club 55 et plus, Adriana MICHEL, responsable de ces activités, a souligné la richesse des propositions. L'atelier patchwork par ex. a remporté un franc succès ainsi que le marché de Noël. Des projets de voyages ont été évoqués. Serge TAURINYA, bénévole et membre du CA a mentionné le programme de sorties à la journée, l'atelier de fabrication de Bredele, les thés dansants, les repas mensuels pris en commun.

Tous les bénévoles associés à ces actions ont été remerciés chaleureusement par Madame la Présidente.

20 ans du GSP. Un retour sur les manifestations organisées par Françoise AOUDE a été effectué par Marie, de la JEEP. *Il est rappelé que le GSP est le groupe de soutien à la parentalité.* 16 ateliers ont été organisés à destination des parents et des partenaires, dans les locaux de la Luciole, en particulier, des temps d'échange et une journée festive. Plus de 600 personnes ont été concernées par ces actions avec le soutien de 31 professionnels et bénévoles.

Le CSC de la Meinau a participé à l'élaboration d'un livre réalisé en commun avec la fédération des CSC et qui sera prochainement présenté. Plusieurs intervenants ont présenté ce projet : Ayoub, en classe de CM2, Lucas, animateur et Bénédicte COMTE (qui succède à Jérôme MUNSTER).

Ce rapport d'activité, soumis au vote, a été approuvé à l'unanimité.

POINT 4 : RAPPORT FINANCIER ET RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Fortesa RUFATI, Trésorière de l'Association, nous commente le rapport financier. A noter la diminution voulue des charges. Les comptes se sont nettement améliorés par rapport à l'an dernier.

Monsieur WEIL, Commissaire aux Comptes, présente son rapport et certifie les comptes réguliers et sincères.

La Présidente remercie Monsieur WEIL pour son travail tout au long de l'année, et affirme tout mettre en œuvre pour que l'année prochaine nos comptes ne soient plus aussi déficitaires.

Ces deux rapports, soumis au vote, ont été approuvés à l'unanimité.

POINT 5 - PRESENTATION DU BUDGET PREVISIONNEL 2019

Le directeur nous présente le budget prévisionnel.

Ce budget, soumis au vote, a été approuvé à l'unanimité.

POINT 6 - FIXATION DU MONTANT DES COTISATIONS

Lors du Conseil d'Administration du 24 avril dernier, les administrateurs ont proposé d'augmenter les cotisations annuelles qui seront de :

8 € pour les Familles (+ 2€) / 30 € pour les associations (+ 5€)

Cette proposition, soumise au vote, a été adoptée à la majorité.

POINT 7 : RAPPORT D'ORIENTATION

La Présidente nous présente le rapport d'orientation et remercie l'ensemble de l'équipe de bénévoles et de salariés pour son implication et son action.

Ce rapport d'orientation, soumis au vote, a été approuvé à l'unanimité.

POINT 8 : ELECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

D'après nos Statuts nous devons composer notre CA de :

1/3 de personnes morales (association) et 2/3 de personnes physiques.

Candidatures de personnes physiques majeures : Khady NIANG, Serge TAURINYA

Candidatures de personnes morales : Association Migou (représentée par Aurélien DERVAUX)

Association ABBA (représentée par Gilles OSTERMANN)

Selon nos statuts, le vote est à BULLETIN SECRET

ELUS :

Pour les PERSONNES MORALES

ABBA (11 voix)

MIGOU (11 voix)

Pour les PERSONNES PHYSIQUES

Khady (17 voix)

Serge (19 voix)

La Présidente souhaite la bienvenue aux nouveaux Administrateurs et annonce que le prochain CA aura le 4 juin à 18h15 pour l'élection du Bureau.

Avant de clôturer cette assemblée, Messieurs CAHN et MAURER ont souhaité prendre la parole.

Monsieur CAHN a apprécié que la palette d'activités corresponde à une palette d'usagers différents. Des actions où chacun trouve sa place. Il a rappelé que les axes de travail d'un CSC sont l'accueil, l'animation, le débat mais surtout le faire. Mais pas faire pour mais faire avec. Que les habitants de tous niveaux, de toutes origines, de tous âges, puissent faire ensemble.

Il encourage cette priorité à l'insertion professionnelle, à l'emploi, pour les jeunes. Selon lui, le rôle d'un CSC est d'interroger les institutions. Il est ravi de soutenir ces initiatives.

Quant aux interrogations concernant les finances, il indique la nécessité de diversifier les sources de financement et rappelle que la Ville de Strasbourg fait un effort important depuis 2008. Il regrette la fin du dispositif des emplois aidés. Il souligne enfin l'axe du vivre ensemble qui permet de passer du « je » au « nous » et considère que le CSC « le fait parfaitement bien »

Monsieur MAURER insiste sur la qualité et l'intérêt des actions engagées autour de la prévention de la radicalisation et pour améliorer la recherche d'emploi. Ces actions témoignent des difficultés mais aussi de la volonté de trouver des solutions pour agir. Il conclut enfin en affirmant que la Meinau est un quartier où il fait bon vivre, travailler et que le CSC capte bien cette énergie et intervient en complémentarité dans une intelligence collective. Il encourage le CSC à poursuivre cette orientation pour l'année à venir.

N'ayant pas eu de POINT DIVERS, la Présidente clôture l'Assemblée Générale à 20h30 et invite toutes les personnes présentes à se retrouver autour du verre de l'amitié

Anne-Marie TARDIVET

II. *Rapport Moral*

Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs, Administrateurs, Partenaires, chers Amis et Adhérents, je tiens à vous remercier pour votre présence aujourd'hui.

Notre AG devait vous être présentée le 15 mai dernier. Devant cette impossibilité elle a été reportée au vendredi 25 septembre 2020. La crise sanitaire sans précédent que nous traversons nous a tous heurtés, en particulier en Alsace de manière plus dramatique qu'ailleurs. Elle a su générer en nous le meilleur avec les mise en place de chaînes de solidarité : distribution de repas, collecte de PC redistribués sur le quartier, mobilisation des associations pour inventer de nouvelles solutions... N'oublions pas cependant que la pandémie court toujours.

Une Assemblée Générale est un exercice convenu, formalité incontournable, ce temps fort annuel représente avant tout un temps de rassemblement, de rencontre, de réflexion, d'échanges pour nous tous autour de la vie de notre Association.

Néanmoins revenons en arrière.

Dès le début de l'année 2019, le nouveau directeur, Alexandre Besse, nommé en février a su donner un nouveau départ à notre Centre. Aussi la marche du Csc s'en est ressenti au mieux. Très rapidement nous avons travaillé en Commissions de travail : telles que la Commission Finances où nous avons retravaillé sur les tarifs des mises à disposition des salles, une Commission Statuts et Délégation pour refaire nos statuts devenus obsolètes et clarifier les délégations. 2019 c'est également le départ de l'initiateur du projet de « course des caisses à savon », Jérôme Munster, course que nous avons dû reporter à juin 2020.

Sur le plan statutaire, le Conseil d'Administration s'est réuni à 5 reprises. Un plus grand nombre de réunions de bureaux se sont tenues cette année en raison du recrutement de notre directeur.

L'augmentation du nombre de nos adhérents est régulière, soit 1013 individus représentant 611 familles adhérentes au 31/12/2019. Après la réorganisation de notre mode de mises à disposition des salles, le nombre a très vite évolué. Le Centre est généralement animé tous les week-end, soit par des réunions familiales, soit par des associations.

L'équipe de salariés, en constante augmentation, s'emploie tout au long de l'année à tisser des liens avec les familles, de mettre en place et de pérenniser des activités qui sont reconnues et très prisées par les familles du quartier. Nos actions diverses et variées touchent tous les publics.

Je vous donne quelques exemples : début Septembre, nous avons eu l'autorisation de refaire notre Marché aux Puces rue Pfister, très apprécié ; nos thés dansants, les repas des personnes isolées ne cessent d'accueillir un plus grand nombre de personnes, notre Horror Night pour la soirée d'Halloween où nous avons dû refuser du monde...

Certaines actions ont été revisitées comme le Marché de Noël qui a pris une autre tournure : il a été appelé : « Il était une fois Noël » et un grand nombre d'associations étaient présentes pour nous prêter main forte, des artisans étaient présents pour montrer leur savoir-faire, et cette année encore la Bourse aux Jouets a connu un franc succès avec la participation active de notre Conseiller Départemental, Jean-Philippe Maurer. Nous avons fini l'année avec la soirée de Réveillon qui a réuni un grand nombre de familles et de jeunes, ils ont pu déguster un délicieux repas avant de danser et s'amuser tard dans la nuit.

J'insiste sur le travail effectué par les bénévoles et les professionnels dans les commissions, bureaux, conseils d'administration, c'est dans ces instances que sont décidées et mise en place toutes les actions de notre Centre. Nous apprenons ensemble à faire vivre nos idées, à les défendre, à respecter celles des autres, c'est l'un de nos défis au quotidien qui aide le CSC à avancer tout en restant fidèle à ses valeurs. Le Centre SocioCultuel de la Meinau est une Maison pour chacun, quel que soit son âge, son origine, sa profession. C'est une Maison pour partager, développer la convivialité, la mixité sociale, l'entraide. C'est grâce au professionnalisme de l'équipe de salariés, à l'aide et au savoir-faire des partenaires du quartier et au

dévouement des bénévoles que nous pourrons vous surprendre ce soir dans le rapport d'activités que vous allez découvrir secteur par secteur.

Hélas année après année, je me rends compte que je ne peux pas terminer un rapport moral sans vous alerter sur des situations très difficiles de familles, de jeunes de notre quartier. Chaque année nous nous efforçons d'être un soutien pour tous, mais notre action, seule, ne peut suffire c'est pourquoi nous comptons sur tous les acteurs du territoire pour nous accompagner dans cette mission.

Avant de laisser la parole à l'équipe des salariés, un immense merci à tous nos bénévoles pour leur engagement, ainsi qu'à tous les salariés pour le travail fourni tout au long de l'année, sans oublier les structures et associations partenaires avec lesquelles nous avons collaboré cette saison.

Un très grand merci à tous nos financeurs pour leur soutien et leur confiance.

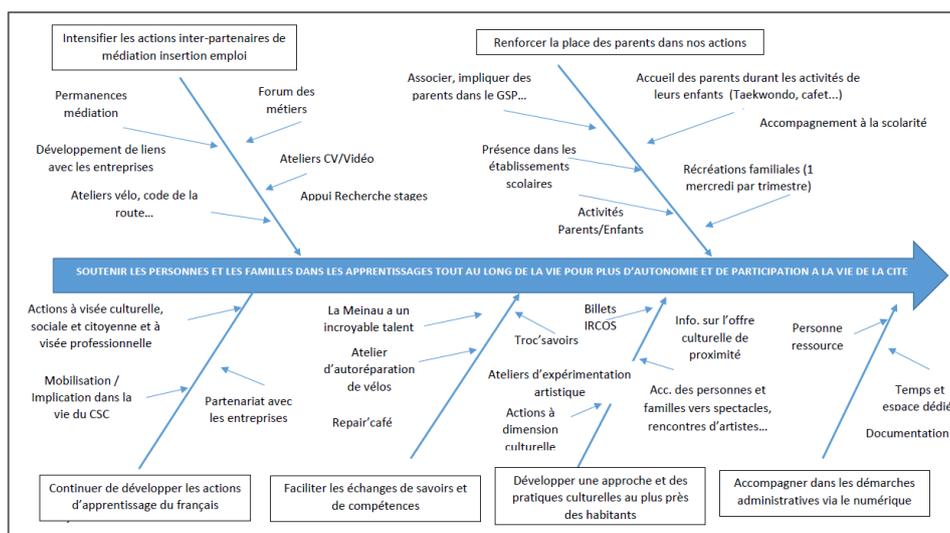
Un grand merci à tous pour votre présence ce soir.

Anne-Marie Tardivet

III. Rapport d'activité 2019

1. Les actions réalisées en fonction des priorités du projet social

Soutenir les personnes et les familles dans les apprentissages tout au long de la vie de la cité



1) Intensifier les actions inter-partenaires de médiation insertion emploi

Action Jeunes Meinau

La médiatrice insertion du centre coordonne les actions partenariales dans le cadre d'Action Jeunes Meinau depuis 2014 : animation des réunions, compte-rendu, préparation des ordres du jour...

A la rentrée de septembre 2019, la dynamique du réseau AJM a été relancée en concertation avec la JEEP Meinau suite à une carence de personnel sur ce poste de juin 2018 à avril 2019. Une réunion de démarrage a été organisée début octobre afin de déterminer entre partenaires quels étaient les projets et actions qui représentaient un intérêt commun.

Réalisations 2019

- Définition des « objets de travail communs » du groupe partenarial :
 - **Effectuer des suivis individuels** avec les différents partenaires
 - **Définition des thématiques** d'ateliers en fonction des difficultés repérées chez les jeunes
 - **Création d'un annuaire** de ressources commun
 - **L'organisation d'événements** autour de l'emploi

Perspectives 2020

L'organisation d'ateliers réguliers animés par plusieurs partenaires d'AJM est programmé pour la période de janvier à juin 2020. Une réunion régulière, toutes les 6 semaines, a également été défini par le groupe de travail.

Un autre développement important pour l'année 2020, en termes d'insertion professionnelle, est l'intégration du CSC au projet Focale porté par la Maison de l'Emploi. Nous accueillerons dans notre équipe un référent de parcours d'insertion qui travaillera de concert dans une équipe composée d'éducateurs et d'animateurs, sur le principe du Dacip.

Ateliers recherche de stages

Pour pallier à une problématique récurrente à savoir, l'obtention d'un stage d'observation pour les élèves de 3^{ème}, l'équipe pédagogique du secteur jeunesse a décidé de mettre en place un atelier de recherche de stage avec le soutien de la médiatrice en insertion. 3 ateliers de 2 heures chacun ont été organisés.

De cette manière, les jeunes collégiens ont pu être accompagnés et formés sur les méthodes à utiliser quand on cherche un stage, une formation ou un emploi.

Il s'agissait de travailler sur la rédaction de curriculum vitae ou d'une lettre de motivation mais aussi de leur apprendre les codes de l'entreprise c'est à dire leur transmettre des savoir être, des savoir faire afin qu'ils puissent correctement se présenter à un maître de stage ou un employeur.

Perspectives 2020

Nous souhaitons renforcer notre action auprès des collégiens autour de l'orientation et du monde de l'emploi en renforçant les liens entre le secteur jeunesse et notre médiatrice insertion.

Semaine de l'orientation

Dans le cadre de la semaine de l'orientation, l'équipe d'animation du secteur jeune est intervenue au collège Lezay-Marnesia pour présenter aux jeunes collégiens, les métiers de l'animation, les formations et études nécessaires pour devenir animateur professionnel.

L'équipe a profité de cette occasion pour échanger autour des vœux d'orientation que les jeunes collégiens avaient émis. Il s'en est suivi des conversations très intéressantes sur la représentation qu'il se faisaient des métiers qu'ils avaient choisis notamment, la rémunération, le statut social, la reconnaissance et la fierté.

Cela étant, on notera que certains d'entre eux n'avaient aucune idée de ce qu'ils voulaient faire et étaient incapables de se projeter, de faire un choix. Par ailleurs, certains se sentaient démunis et en difficulté face à la situation. Nous leur avons proposé un accompagnement renforcé pour les aider à définir une orientation professionnelle.

6 classes de 30 élèves de 4^{ème} et 3^{ème} ont participé à la semaine.

2) Renforcer la place des parents dans nos actions

Pilotage du Groupe de Soutien aux Parents (GSP)

Depuis 1996, un réseau de partenaires se réunit autour de la JEEP jusqu'alors porteuse du projet, pour mener un ensemble d'actions inscrit dans la cadre du Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents. Ce projet est coordonné par la Référente Familles du CSC depuis avril 2014, après avoir été longtemps porté par la JEEP.

Réalisations 2019

5 réunions ont été animées par la Référente Familles entre partenaires pour mettre en œuvre les différentes actions et réaliser des points d'étape.

Les différentes actions sont les suivantes :

- **La Rentrée des Parents** : réalisée le 12 septembre 2019 sur le marché de la Meinau, elle a permis d'informer et d'inviter les parents aux différentes actions du groupe ainsi que de présenter les activités de chaque structure concernant les enfants et familles.
- **12 café parents** à destination des parents ont été organisés en 2019 dans les quatre écoles maternelles de la Meinau. Ces temps ont renforcé et favorisé la création de lien social et d'échanges entre parents, avec l'école et les différents partenaires en faisant émerger des problématiques liées à la parentalité.
- **14 ateliers des mamans** : suite à une volonté de parents de se retrouver à l'école Jean Fischart, cet atelier a été mis en place 2 fois par mois, permettant d'échanger et de s'impliquer dans les différents projets de l'école lors de certains événements (Carnaval, Noël, etc.), mais aussi d'évoquer dans un groupe régulier leurs difficultés avec leurs enfants en toute confiance.
- **4 animations jeux en famille** ont été réalisées à l'école élémentaire Canardière dans les locaux de la Luciole, les vendredis pendant les vacances scolaires. Ces moments ludiques et de convivialité ont été beaucoup appréciés par les familles. Ces temps de partage autour du jeu permettent de favoriser la relation parents enfants.
- **Un lien particulier avec les établissements scolaires** : en plus du lien régulièrement entretenu avec les directions d'écoles et le Collège Lezay-Marnésia, le GSP est régulièrement invité pour parler du projet lors des Conseils d'école ou des malettes des parents.

Perspectives 2020

- Mettre en place des temps d'échanges avec des intervenants sur la parentalité notamment lors des cafés des parents dans les écoles et les ateliers des parents.
- Poursuivre l'ouverture du groupe d'acteurs à d'autres partenaires du quartier qui seraient intéressés pour s'inscrire dans cette démarche.
- Poursuite de la réflexion partenariale avec l'Education Nationale concernant l'ouverture des espaces parents dans les établissements scolaires

Accompagnement des familles dans le cadre des Accueils de Loisirs Jeunesse et du CLAS

L'équipe jeunesse invite les parents au moment des inscriptions. Cette démarche permet de les rencontrer et d'échanger avec eux. C'est dans ce contexte que plusieurs mamans et papas expliquent les difficultés

économiques, sociales, culturelles, qu'ils rencontrent et qui les freinent dans leurs accès aux loisirs et à la culture.

Un temps de rencontre régulier a été mise en place avec « **Les goûters du CLAS** » qui consistent en des rencontres trimestrielles avec les parents des jeunes collégiens inscrits au CLAS pendant lesquels la conseillère en éducation familiale, les animateurs et animatrices échangent avec les parents autour des difficultés que rencontrent leurs enfants ou des facilités et des réussites de ces derniers.

Cette relation de confiance permet à l'équipe de solliciter les familles pour participer à des actions portées par le centre.

Au cours de l'année 2019, l'équipe d'animation a mis en place des scénettes pour mettre en exemple les situations dans lesquelles se retrouvent les enfants (oubli de cahiers, de trousse, de livres, calculatrice, retards, comportement etc...).

Les goûters se déroulent au centre avec la présence de la CPE du collège Lezay-Marnesia.

Perspectives 2020

Il est programmé l'ouverture d'un nouveau groupe dédié aux lycéens à partir de la rentrée de septembre 2020. L'objectif est également de continuer à favoriser la synergie entre parents et équipe pédagogique en organisant des actions et des temps d'accueils pour renforcer la coéducation et accompagner les parents.

Activités parents enfants dans le cadre des Accueils de Loisirs

Le développement de l'implication des parents est également une volonté au secteur Enfance. Notre équipe propose régulièrement des actions pour développer la convivialité avec les familles, permettre une meilleure connaissance entre les animateurs et les familles et améliorer la connaissance de celle-ci quant au fonctionnement de nos accueils.

Réalisations 2019

- Atelier Cuisinons Ensemble : les enfants et les parents ont été invités le mercredi 26/06/2019 à cuisiner ensemble des cookies pour partager ensuite un goûter et finir avec des jeux de société avec leurs enfants lors du temps d'accueil. Ce projet a permis à nos animateurs de rencontrer les parents sur des temps informels et de pouvoir échanger les compétences de chacun dans la réalisation de la recette.
- Après-midi loup-garou : en février 2019, un après-midi jeux de société autour du Loup Garou a été proposé aux parents. Les enfants avaient préparé en amont des invitations pour les parents afin de les inviter. Cet après-midi a été organisé en un temps de jeu et s'est terminé par un goûter.
- Repas de fin d'année : le vendredi 28/06/2019, de 18h30 à 23h, les familles ont été conviées pour une soirée repas afin de les remercier pour cette année passée, avec un diaporama retraçant toute l'année scolaire. Un couscous était au menu réalisé par une maman bénévole pour 80 personnes !

Présence dans les établissements scolaires (écoles et collèges)

La multitude de sites, de dispositifs (NAE / APC / AE) nécessite une connaissance globale essentielle afin d'orienter, informer et aider les familles dans ce pêle-mêle. Le fait, via les périscolaires et l'accompagnement scolaire, d'être implantés dans les écoles, nous permet de pouvoir faire le relais entre l'école et les familles.

Réalisations 2019

- Présence sur les différents sites scolaires :

- Accueils périscolaires sur site matin et soir,
- Participation à 3 conseils d'école / an / site,
- 1 réunion d'information CLAS / an / site,
- Bilans CLAS réalisés dans les établissements scolaires avec les parents 1 par trimestre / site,
- Temps d'accueil spécial parents,
- Participation et implication sur les temps festifs,
- Participation à la semaine du petit citoyen sur l'école de la Meinau,
- Participation à la semaine de l'égalité au collège Lezay-Marnésia.

Perspectives 2020

Reconduction de ces actions.

3) Continuer de développer les actions d'apprentissage du français

Les ateliers linguistiques de proximité à visée sociale, culturelle et citoyenne

Les ateliers sociolinguistiques ont pour vocation de permettre aux participants la découverte de la société française et d'acquérir des compétences sociales autant que langagières et un certain niveau linguistique à raison de 4h et demi par semaine. De plus, les ateliers de renforcement ont pour objectif de consolider les connaissances linguistiques et d'améliorer l'expression orale des participants à raison de 1h et demi par semaine. Les apprenants sont répartis en quatre groupes, allant du niveau A0 au niveau A2. Une évaluation individuelle est réalisée avant le début des ateliers, afin de les orienter vers le groupe le plus approprié.

Une spécificité des actions menées à la Meinau est que l'information auprès des publics est menée de concert entre 3 associations : Eveil Meinau, la JEEP et le CSC. Deux réunions d'information ont été organisées en septembre 2019 (pour les cours de la saison 2019-2020). Les personnes intéressées par des cours de français ont pu découvrir la formatrice de la JEEP et du CSC Meinau, leur offre de formation et leurs spécificités. Cela a permis de faciliter les démarches des personnes intéressées.

Réalisations 2019

7 ateliers de 1h30 ont lieu chaque semaine (35 semaines par an) :

- le lundi et le jeudi matin de 8h45 à 10h15, il s'agit d'un groupe destiné au niveau intermédiaire (A2). **17** personnes ont suivi les cours dans ce groupe.
- le lundi et le jeudi matin de 10h30 à 12h00, il s'agit d'un groupe destiné au niveau débutant complet (A0) **15** personnes ont suivi les cours dans ce groupe.
- le jeudi après-midi de 14h à 15h30 et le vendredi matin de 10h30 à 12h00, il s'agit d'un groupe destiné au niveau débutant (A1.1). **15** personnes ont suivi les cours dans ce groupe.
- le vendredi de 14h à 15h30, il s'agit d'un atelier de conversation pour les niveaux A1 et A2 pour consolider et améliorer l'expression orale des apprenants.

Sorties de découvertes de la société française : En parallèle des ateliers certaines sorties sont organisées au cours de l'année, en lien avec les contenus abordés. En 2019, les groupes ont été invités à découvrir certaines institutions ou lieux culturels comme la Médiathèque et le Cybercentre. La Référente Famille du Centre leur a présenté le Centre Socio Culturel de la Meinau, leur a parlé de tous les secteurs

et les activités proposées pour tout public au Centre. Une sortie a également été mise en place lors du Marché de Noël de Strasbourg.

Les autres événements de l'année :

- l'exposition de photos « le Français pour Tous », présentait les photos des apprenants qui suivaient des cours de français dans différentes structures de Strasbourg y compris de la Meinau ;
- un repas de partage entre les apprenants avant Noël a également pu être réalisé.

Les autres projets et sorties n'ont pas pu être réalisés en raison du COVID 19 et du confinement qui a suivi.

Intervention au sein du stage intensif d'apprentissage du français organisé par la JEEP

L'Association JEEP Meinau organise, chaque année, un stage intensif d'apprentissage du français d'octobre à décembre permettant à 12 personnes de pouvoir apprendre de français autour de sujets de la vie quotidienne. Dans ce cadre, chaque année la CESF de la JEEP, propose à la Référente Familles d'intervenir.

La Référente Familles a présenté les activités du Centre Socio Culturel de la Meinau, ainsi que celles du secteur Familles. Cet atelier a aussi été l'occasion de réaliser une recette facile de bredeles. Chaque personne a pu ramener les bredeles à sa famille.

Perspectives 2020

La demande d'ateliers d'apprentissage du français étant très importante sur le quartier, nous souhaiterions développer le nombre d'ateliers proposés pour permettre à un quatrième groupe de suivre ces ateliers.

Le travail partenarial réalisé avec Eveil Meinau et la Jeep pour l'information des publics sera reconduit. Tout comme les interventions ponctuelles de notre référente familles dans les ateliers.

Le Centre SocioCultuel de la Meinau s'est, par ailleurs, associé au développement de la plateforme bonjourstrasbourg.eu, menée par la Ville de Strasbourg, qui vise à faire coïncider l'offre d'ateliers sociolinguistiques sur le territoire de l'Eurométropole et la demande des apprenants. Le Centre fait donc partie des 6 structures référentes qui ont en charge de faire passer les tests de positionnements permettant aux apprenants de trouver un cours adapté.

4) Faciliter les échanges de savoirs et de compétences

Atelier d'autoréparation de vélos

Réalisations 2019

Le développement de la pratique du deux-roues se développe d'année en année au secteur jeunesse et de nombreuses actions sont mises en place pour développer la pratique du vélo comme outil de mobilité. Des sorties sont organisées régulièrement, pendant les vacances scolaires, et constituent un support pour l'équipe qui a comme objectif de développer le réflexe vélo dans les déplacements quotidiens.

Pendant l'été, une sortie hebdomadaire à la journée vers les différents plans d'eau de l'Eurométropole est organisée avec, comme moyen de locomotion, le vélo : étang du Baggersee, lac Achard, gravière de la Balastière. Il nous semble important de démontrer aux jeunes qu'il est possible d'utiliser les pistes cyclables pour se déplacer d'un point à un autre sans être tributaires d'une voiture ou d'un moyen de transport motorisé.

Le partenariat avec Vélo Station se perpétue et en 2019 se sont 4 ateliers d'autoréparation de vélos qui ont été organisés dans le cadre des animations de rue sur les mois de juillet et août. Les habitants du quartier sont invités à effectuer eux-mêmes les réparations de base de leur vélo en se faisant accompagner par les bénévoles de l'association.

Perspectives 2020

La programmation régulière de sorties à la journée ou de courts séjours à vélo seront mises en place lors des différents temps d'accueils lors des mercredis et des vacances scolaires.

Ateliers d'échanges de pratiques culinaires

L'atelier cuisine, qui mêle convivialité et transmission, est proposé régulièrement par notre référente familles et vise à favoriser l'échange de pratique et de valoriser par ce biais les participants.

Réalisations 2019

La Référente Familles a proposé **7 ateliers « cuisinons tous ensemble »** permettant aux participants d'apprendre les uns des autres de nouvelles recettes et de partager un moment convivial autour d'un repas équilibré. Les ateliers se déroulent en matinée et se terminent par le partage du repas. Ces ateliers rassemblent le public de la référente familles et du public seniors.

Perspectives 2020

Pour 2020, nous souhaitons que ces ateliers se tiennent une fois par mois. Afin d'accroître l'implication des participants, et pour chaque atelier, deux responsables seront nommés en fonction de la recette retenue qui auront en charge de faire les courses et d'être référents de la recette pendant l'atelier : un pour le plat et un pour le dessert. Cette nouvelle organisation a comme objectifs de permettre à tous d'être acteurs, de savoir s'organiser, de se limiter à un budget et également de mettre en valeur chaque personne qui propose une recette.

« Il était une fois Noël »

Ce temps fort existe sur le quartier depuis plus de 15 ans, au départ il se nommait « Marché de Noël de la Solidarité » depuis 2014 avec les associations participantes nous avons décidé de revenir sur le sens du terme : Noël et où les mots : partage, convivialité, solidarité, plaisir... étaient de mise c'est ainsi que nous l'avons renommé « Noël du Partage ».

Après 7 éditions de cette formule, lors de la réunion bilan nous avons constaté avec les partenaires que celle-ci arrivait « à bout de souffle ».

Nous avons repris les différents bilans des éditions précédentes et avons réfléchi à un nouveau format. Il en est ressorti l'envie de revenir aux métiers d'antan, à plus d'animations sur le parvis pour une meilleure visibilité. Nous avons aussi constaté que les ateliers ludiques ont du succès et qu'ils rassemblent nos différents publics.... D'où la proposition de maintenir ceux-ci.

Réalisations 2019

Ateliers Bredele : dès le début du mois de décembre, notre équipe de bénévoles du club 55 a assuré des ateliers afin de confectionner une multitude de petits gâteaux qui ont été distribués lors de la fête de Noël

du 14 décembre. A chaque atelier, mené par le ou la spécialiste des gâteaux du jour, 2 ou 3 sortes de bredele étaient réalisées.

Fête de Noël : « Il était une fois Noël » le samedi 14 décembre de 14h à 18h30

Nous avons invité les habitants à participer à cette fête qui a démarré à 14h avec les chorales des écoles. Les familles, ont pu découvrir à l'extérieur comme à l'intérieur des artisans qui présentaient leur travail (maréchal ferrant, tailleur de pierres, souffleuse de verre, calligraphe). Ils ont pu faire le plein de cadeaux, grâce à la vente de jouets. Des bénévoles emballaient les paquets.

En parallèle les enfants pouvaient faire des tours de manège, ou participer avec leurs parents aux différents ateliers bricolages de Noël.

Ils ont participé à un atelier création de décorations pour le sapin du père Noël, après avoir accroché leur fabrication, ils pouvaient faire une photo avec la mère, le père Noël et leur compagnon.

Tout au long de l'après-midi, les familles ont pu manger des « bredele », des maennele, et choisir une boisson chaude.

Ecrire des petits messages, que « le crieur » pouvait révéler à différents moments.

A 18h, nous avons invité toutes les personnes présentes à sortir, les enfants ont eu un lampion et tout le monde a participé à la marche.

Au retour vers 18h30/19h, le public s'est réchauffé en partageant la soupe de la convivialité.

Pour arriver à proposer ce temps festif et riche en animations, la participation et l'implication de 13 associations, de la Tournée d'Hiver d'Arachnima, des chorales du quartier, des bénévoles et de M. Maurer ont été essentielles.

Sur l'ensemble des différents ateliers et l'après-midi, cela représentait 23 bénévoles et 114h30 de bénévolat.

Repas de Noël des seniors le vendredi 20 décembre de 12h à 18h30

Nous avons proposé un repas de Noël aux seniors (jeunes ou moins jeunes, seuls ou accompagnés, adhérents ou non, habitants ou non de la Meinau) dans une ambiance conviviale et familial.

Cette année, 81 seniors ont participé à ce temps, dont 9 nouveaux venus.

6 bénévoles nous ont aidés pour préparer, faire le service et ranger.

Pour prolonger ce temps nous avons proposé un loto, de nombreux lots ont été gagnés (tels que : sac à mains, carton de vin, bon pour des pâtisseries, des brushings, des livres, un contrôle technique...). Pour ceux qui n'ont pas eu de chance nous avons offerts de lots de consolation.

Ce loto a pu être réalisé grâce à la mobilisation de 3 bénévoles qui se sont démenés depuis début octobre pour démarcher les différents commerces.

L'ensemble de ce temps avec le loto représente 71h de bénévolat.

Perspectives 2020

Nous envisageons de reconduire chacune de ces 3 actions pour 2020.

5) Développer une approche et des pratiques culturelles au plus près des habitants

Activités artistiques et ludiques Parents/Enfants

Depuis 2018, la Référente Famille, anime le projet « Chouette c'est mercredi ! » permettant aux parents et aux enfants de venir découvrir diverses activités à partager en famille.

Réalisations 2019

16 activités ludiques ont été proposées aux familles en partenariat avec les acteurs du quartier :

- des ateliers peintures, des ateliers chants (paysages sonores, jeux dansés...),
- un spectacle "les lecteurs à la médiathèque de la Meinau,
- une lecture de contes à la Médiathèque sur le thème : frères et sœurs,
- une intervention d'Alter Alsace Energie,
- des sorties organisées à la Ferme de la Ganzau et au Vaisseau,
- des bricolage pour Halloween et
- des ateliers cuisine (préparation de gâteaux pour Halloween 2019, Bredeles pour Noël 2019...).

Perspectives 2020

Avec le support de la commission Familles, l'objectif pour 2020 est de co-construire avec les familles le programme de ces activités.

Activités Culturelles Enfants/Jeunes

Les thématiques du secteur enfance et du secteur jeunesse sont diverses et variées, mais la notion culturelle est centrale et touche la grande majorité des animations et projets. La dynamique de projet est un fil conducteur, la notion de culturel restant prédominante dans nos pistes de réflexions.

Réalisations 2019

- Projet Jeu Vidéo proposé lors des mercredis,
- Projet graff mené au CLAS 6^{ème}
- Projet de découverte musicale au CLAS Canardière,
- Découverte des grands peintres à travers l'histoire au CLAS collège avec des animations hebdomadaires et des visites de musées.

Perspectives 2020

- Finaliser le travail de découverte des œuvres picturales réalisé au CLAS collège sur la saison 2019-2020,
- Animer un projet théâtre sur les différents CLAS (primaires et collège) proposés sur le quartier sur la saison 2020-2021

6) *Accompagner dans les démarches administratives via le numérique*

Accompagnements individuels de la référente Familles

La référente Famille accompagne chaque année les adultes et les familles dans les démarches administratives lors de rencontres individuelles dans l'objectif de soutenir, d'accompagner et d'orienter les personnes.

Réalisations 2019

La Référente Familles a réalisé **50 entretiens individuels** autour des problématiques suivantes :

- Situations familiales : recherche de modes de garde, demande de dérogation d'établissement scolaire, inscription scolaire et cantines, relations parents-enfants, accompagnement femmes victimes de violences,
- Dossiers administratifs : CAF, Sécurité Sociale...
- Insertion professionnelle : accompagnement à la rédaction de CV et lettres de motivation
- Etudes : recherche de BTS
- Logement : demande de logement social, lettre à rédiger pour bailleurs sociaux
- Loisirs et vacances : accompagnement aux vacances familiales, loisirs de proximité, préparation de départ en séjour ou en colonie avec les aides de la Caf
- Procédure administrative : titre de séjour, demande de naturalisation, renouvellement de permis de conduire

Toutes ces démarches se font de plus en plus via l'outil numérique et il est important de rendre autonome le public vis-à-vis de son utilisation.

Perspectives 2020

Poursuite des entretiens individuels en fonction des besoins et mise en place d'ateliers d'initiation au numérique pour les familles.

Accompagnements des séniors

De plus en plus de documents administratifs doivent se faire via internet et tous les séniors ne sont pas équipés. Il faut, de plus, une bonne maîtrise de l'outil informatique. La mairie de quartier ayant fermé ses portes, certains séniors ne savaient pas à qui s'adresser pour bénéficier d'une aide dans leurs démarches numériques.

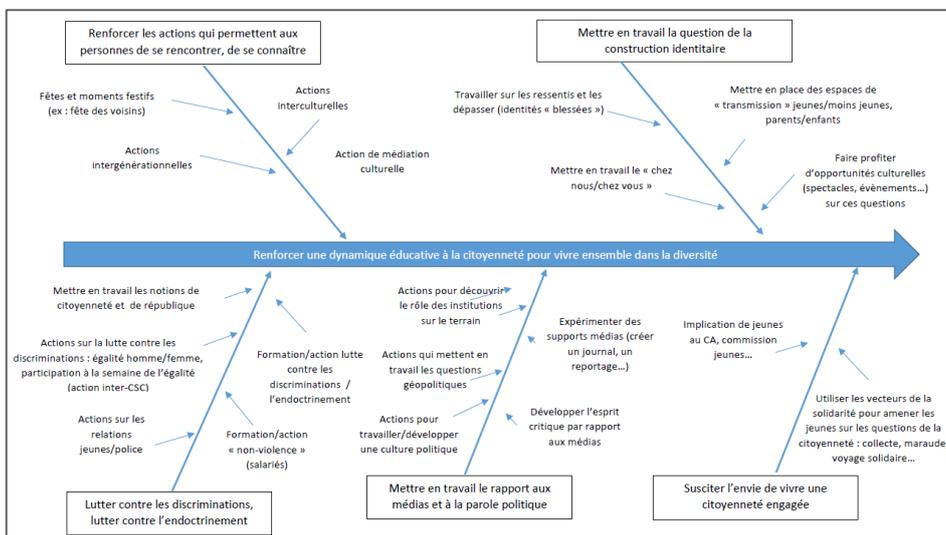
Réalisations 2019

Des aides ponctuelles ont été réalisées pour des demandes de documents administratifs tels que : créer son compte « Améli », renouvellement de la carte d'identité, déclaration à la CAF pour une demande d'aide au logement, problème avec le fournisseur d'abonnement « box » ou téléphone mobile ou tout simplement rédaction de courriers pour une administration. Cependant, cette mission d'assistance numérique ne fait pas aujourd'hui partie des missions des salariés et ce soutien apporté ce fait au détriment d'autres fonctions.

Perspectives 2020

Le projet de mise en place d'un espace numérique, d'actions visant à réduire la fracture numérique et d'un projet de média de quartier a été soutenu fin 2019 ce qui nous permettra de faire les travaux et de nous équiper. Cela permettra également de proposer des créneaux réguliers pour accompagner les séniors vers plus d'autonomie dans ce domaine.

Renforcer une dynamique éducative à la citoyenneté pour vivre ensemble dans la diversité



1) Renforcer les actions qui permettent aux personnes de se rencontrer, de se connaître

Les repas des séniors

Depuis 2010, ces repas ont été mis en place de façon régulière. Ils permettent ainsi aux séniors de se retrouver, de rompre l'isolement, de discuter et d'échanger. Puis en 2015/2016 nous avons proposé en alternance : l déjeuner / l goûter.

Depuis 2017, nous proposons 5 déjeuners pour la saison.

Réalisations 2019

Nous avons décidé d'organiser 5 déjeuners à raison d'un tous les 2 mois, d'octobre à juin. Ces temps sont suivis d'un après-midi jeux pour ceux qui le souhaitent ou de temps festifs (repas de Noël et de juin).

5 nouveaux bénévoles nous ont rejoints pour la mise en œuvre de ces temps qui se veulent festifs et conviviaux. Le loto après le repas de Noël, a pu se faire grâce à la mobilisation de 3 bénévoles qui se sont démenés depuis début octobre pour démarcher les différents commerces.

De plus en plus de séniors viennent aux déjeuners, grâce aux invitations, au « bouche à oreille », aux échanges lors des activités. Ces temps-là permettent aux séniors de rompre avec leur quotidien, de se retrouver dans un lieu qui leur est familier. De discuter et échanger tranquillement pendant qu'ils sont servis.

Nous avons des séniors qui ne ratent aucun repas, ce sont « nos habitués » qui sont là depuis le début.

En moyenne nous avons accueilli 59 personnes par repas.

Suite au questionnaire de la fin de saison précédente, les séniors présents ont précisé leurs menus ou plats préférés ainsi que le souhait de maintenir 5 repas pour la saison, ce nous a permis de faire des demandes ciblées au traiteur.

Perspectives 2020

Nous souhaitons continuer cette action qui constitue un temps fort pour nos aînés et trouver un nouveau traiteur pour renouveler les propositions.

La soirée du Nouvel An :

Depuis 2004, le Centre propose une soirée Nouvel An. Selon les années, différents partenaires se sont impliqués pour la réalisation de celle-ci.

En 2018, le contexte était particulier suite aux attentats du 11 décembre. Les habitants n'avaient pas « le cœur à la fête », jusqu'au 20 décembre nous ne savions pas si nous allions maintenir cette soirée, car il n'y avait qu'une vingtaine de réservations.

En 2019, afin de faire revenir le public, nous avons apporté différents changements la formule.

Réalisations 2019

Prévention des conduites à risque

Comme les années passées, nous avons souhaité travailler en amont avec l'équipe de la JEEP Meinau, sur les risques et accidents liés à la mauvaise manipulation ou utilisation des pétards.

- **Tournoi de foot du mois de décembre 2019 :** Le secteur jeune et le club de prévention ont organisé un tournoi de foot, prétexte pour réunir les jeunes et leur distribuer des tracts exposant les risques encourus pour eux et pour les tiers lors de l'utilisation d'engins explosifs à l'approche du nouvel an. Le tournoi s'est déroulé au cœur du quartier de la MEINAU au city stade. Durant toute une après-midi.
Il a rassemblé plus de 60 jeunes de 10 à 17 ans.
Pendant que les équipes attendaient de jouer, les animateurs et es éducatrices profitaient de ce moment pour interpeller les jeunes sur les dangers liés à l'utilisation de pétards à la période de nouvel an. Les discussions portaient aussi sur les risques judiciaires ou physiques de participer à un incendie aux fins d'escroquerie à l'assurance.
- **Intervention d'un pompier et d'une urgentiste du SAMU :** Ces 2 professionnels, très sollicités le soir de nouvel an, ont initié les jeunes aux gestes de 1^{er} secours et ont échangé avec eux lors du temps organisé début décembre.
Ce temps a été très apprécié par l'ensemble des participants, ils étaient plus de 30 à être présents (âgés de 10 à 20 ans).
- **Initiation aux bons gestes de manipulation des pétards :** En parallèle, nous avons travaillé avec 2 artificiers professionnels pour sensibiliser le public présent le soir de nouvel an à l'utilisation des pétards.
Les artificiers professionnels étaient présents lors de la soirée du réveillon afin de discuter et montrer aux familles comment utiliser en toute sécurité les pétards qu'ils avaient apportés.

Temps festif du 31 décembre 2019

Concernant la partie préparation et réalisation de la soirée, il a été très difficile de mobiliser les jeunes comme les 2 années précédentes sur l'organisation.

Un groupe de travail partenarial a été mis en place pour concevoir la soirée : le repas, les animations et les modalités d'organisation. Nous avons décidé avec les associations du quartier présentes de proposer pour le repas : du méchoui et/ou du cochon de lait, avec des légumes et un gratin dauphinois. L'entrée et le dessert ont été réalisés par une animatrice et un groupe d'adolescents des Scouts Musulmans de France.

Le public a eu la possibilité de réserver les repas, celui-ci était accueilli à partir de 19h. Contrairement aux autres années, nous avons voulu privilégier le temps du repas et l'avons prolongé jusqu'à 23h.

DJ BAYA, a mis l'ambiance durant ce temps afin que les convives puissent faire la fête. Puis à partir de 23h, nous avons ouvert les portes à tous ceux qui le souhaitaient. A partir de 23h30 les artificiers sont montés sur le toit du centre pour préparer un « feu d'artifice » pour le public. Celui-ci a été invité à rejoindre le parvis pour regarder le « feu d'artifice ».

DJ BAYA a animé et mis l'ambiance tout le reste de la soirée jusqu'à 3h du matin.

Perspectives 2020

Nous souhaitons fédérer et mobiliser plus largement, les jeunes et d'autres associations du quartier pour la réalisation de ce temps festif et continuer le travail avec les professionnels sur la prévention des risques lors de l'utilisation des pétards.

Nous nous associons également à un groupe de travail inter-CSC afin de contribuer à la réflexion sur les actions envisageables des Centre Sociaux et de leurs partenaires autour des débordements devenus traditionnels lors de cette période festive.

2) Mettre en travail la question de la construction identitaire

Actions de prévention de la radicalisation

Le secteur jeunesse du CSC a effectué un travail conséquent et a développé une expertise autour des questions de radicalisation depuis l'année 2014. Les actions sont orientées vers 3 types d'actions :

Réalisations 2019

- **Développement de l'esprit critique construction d'un contre discours** : l'équipe d'animation a développé une écoute active et porte une attention à ce que les jeunes regardent et partagent sur Internet et particulièrement sur les réseaux sociaux. Ceci afin de réagir rapidement et d'en discuter avec eux en petits groupes. En parallèle, un travail de construction d'un contre discours a été entrepris en 2018 et s'est matérialisé en 2019 sous différentes formes :
 - o Avec une dizaine de jeunes pour réaliser un spot qui est diffusé sur le net. Il s'agit du « **Projet Dreyfus** » de lutte contre la radicalisation Strasbourg Molembeck : L'objectif était de mener une campagne internationale contre la radicalisation religieuse en rassemblant plusieurs acteurs associatifs issus de différentes villes européennes (Madrid, Strasbourg, Lyon, Paris, Molembeck, Nantes, Berlin) afin de partager leurs savoir-faire et compétences pour entreprendre la réalisation de différents courts métrages qui mettent à jour le parcours d'une personne jusqu'à la radicalisation.

Chaque territoire avait pour objectif de mobiliser un groupe de jeunes autour de cette action pour créer le court métrage.

Nous avons mis ce projet à exécution avec les jeunes du CSC Meinau pendant les vacances de février. Nous avons pu y associer les jeunes de Roubaix.

Ce projet a mobilisé une trentaine de jeunes et permis la réalisation d'un court métrage qui a été largement diffusé et partagé sur les réseaux sociaux.

- En janvier 2019, organisation d'un **débat pour libérer la parole** suite à l'attentat de décembre 2018. Le débat était organisé par l'équipe d'animation suite aux nombreuses discussions entre les jeunes.

Il s'agissait de libérer la parole et d'entendre le traumatisme et les questionnements que cela a engendré. La discussion n'avait pas pour objectif de parler de religion mais vraiment d'aborder la question de la violence armée au nom d'une conviction.

Une quarantaine de jeunes a participé à ce moment qui s'est déroulé à l'accueil du secteur jeune en présence de 4 animateurs du Centre.

- **Rencontre avec des jeunes de Roubaix** : Les jeunes du Centre Mosaïque de Roubaix avec qui nous avons pris contact lors d'un rassemblement jeunesse organisé par la Fédération des CSC avaient émis le souhait de venir nous rencontrer à Strasbourg. Aussi, nous les avons accueillis durant la 1^{ère} semaine des vacances de février 2019.

Au cours de cette semaine, nous avons pu leur faire découvrir la ville de Strasbourg dans ses aspects culturels, historiques et politiques. Ils ont pu visiter la mairie historique de Strasbourg, le Parlement Européen, faire du bateau mouche, visiter le Musée d'Art Moderne et le Musée Vaudou.

Les repas étaient partagés au Centre où les jeunes ont pu cuisiner tous ensemble. Cette semaine s'articulait autour d'un double objectif :

- Travailler à la réalisation d'un court métrage sur la lutte contre toutes les formes de radicalisation, destiné à être partagé sur les réseaux sociaux.
- Travailler sur l'engagement des jeunes dans la société afin de déceler les freins qui empêchent les jeunes de véritablement s'investir.

- **Répondre à un besoin d'utilité** sociale et apporter une réponse par l'action citoyenne au sentiment d'injustice dont beaucoup des jeunes sont sensibles :

Plusieurs jeunes pointent souvent du doigt les inégalités sociales qui frappent les plus pauvres dans le quartier et surtout en centre-ville (personnes sans domicile fixe, personnes faisant la manche etc.).

Cela encourage des discours à l'encontre des institutions qu'ils estiment être responsables et complices de cette situation. Pour leur permettre de sortir de la posture de simple critique du système et passer à celle d'acteurs du changement, il leur a été proposé d'organiser et de réaliser des maraudes pendant la période hivernale.

La participation aux maraudes leur permet de se rendre et se sentir utiles auprès des plus fragiles et de lutter contre cette injustice sociale qui les révolte et qu'ils dénoncent. **8 maraudes** ont été organisées et ont permis de distribuer une trentaine de soupes, café et sandwiches à chaque fois. 15 jeunes se sont relayés pour assurer ces maraudes.

- **Se former et partager notre expertise sur la question** :

- **Formation « Alvéole » lutte contre la radicalisation** : Un membre de l'équipe d'animation a pu participer, en mai 2019, à une formation contre la radicalisation organisée par la Ville de Strasbourg et animée par une spécialiste canadienne qui nous a présenté un outil permettant d'identifier les points de force et de rupture d'une personne en cours de radicalisation. Cette formation a été dispensée au Centre administratif de Strasbourg. Les participants étaient issus de formations

professionnelles différentes ce qui a permis de d'appréhender les difficultés à différents niveaux de compétences.

- **Débat/interview autour de la stigmatisation de la Meinau et des jeunes en présence de journalistes de France 5 :** Une rencontre a été organisée en septembre 2019 avec des journalistes de France 5 qui travaillaient sur un documentaire sur le thème de la radicalisation. Dans ce contexte les jeunes ont été sollicités pour témoigner des difficultés qu'ils rencontrent compte tenu du quartier dont ils sont issus, stigmatisé comme étant un territoire radicalisé et islamisé. Quinze jeunes étaient présents à cette rencontre avec les journalistes. Tous se sont exprimés mais 2 ont, en outre, été filmés et ont pu témoigner face à la caméra. Le reportage a été diffusé plusieurs semaines après.

Perspectives 2020

Dans la perspective de répondre au besoin d'utilité sociale, nous projetons pour 2020, de mobiliser et d'accompagner un groupe de jeunes adultes sur l'organisation d'événements sportifs. Les actions d'écoute active et de déconstruction des discours seront également intégrées dans le travail quotidien de notre équipe jeunesse.

3) Lutter contre les discriminations

Actions destinées à lutter contre toutes les formes de discrimination

Réalisations 2019

- **Rencontre autour du harcèlement à l'école et sur le web :** Nous avons constaté dans le cadre du CLAS que beaucoup de jeunes se plaignaient d'être la cible de brimades au collège. C'est donc tout naturellement que nous avons abordé avec les jeunes la question du harcèlement à l'école et sur les réseaux sociaux.
Pour ce faire, nous avons invité 2 fonctionnaires de Police pour qu'ils témoignent des conséquences que les auteurs encourent quand ils harcèlent un camarade. Sur la base des informations données par les policiers et les jeunes et afin de mettre en évidence différentes situations, nous avons utilisé la technique d'animation du théâtre forum qui consiste à proposer 4 scénettes :
 - ✓ Une autour du harcèlement physique
 - ✓ Une autour du harcèlement moral et psychologique
 - ✓ Une autour du harcèlement sexuel
 - ✓ Une autour du harcèlement sur les réseaux sociaux
 Les scénettes étaient jouées par les animateurs et les jeunes. 25 jeunes pour la majorité issue du CLAS ont participé à cette rencontre qui a duré toute une soirée.
- **Semaine de l'égalité au collège :** Durant la semaine de l'égalité, l'équipe pédagogique du secteur jeune est invitée au collège Lezay Marnesia pour présenter une action qui traite la question de l'égalité entre femmes et hommes. C'est dans ce contexte que l'équipe d'animateurs/trices a présenté une animation qui mettait en perspective les métiers classiquement perçus comme des métiers d'hommes ou de femmes.
Les animateurs se servaient du théâtre forum pour mettre en scène des entretiens fictifs d'une femme qui postulait à un métier d'homme et inversement et se trouvait face à des employeurs récalcitrants qui restaient figés sur le genre de la personne et non sur ses capacités professionnelles. Il s'agissait de démontrer que cela était de la discrimination, punie par la loi.
Par la même occasion, les échanges avec les jeunes collégiens, nous ont aussi permis d'aborder les questions liées au statut de la fille dans le couple, la famille, le collège, la société etc...ainsi que la

difficulté qu'elles peuvent connaître à se mouvoir dans l'espace public de certains quartiers que les garçons ont du mal à partager.

6 classes de 30 élèves ont participé aux ateliers de cette semaine.

Actions réalisées pour favoriser la mixité au secteur jeunesse

Le secteur jeunesse a intensifié les actions depuis 2018 pour permettre plus de mixité dans ses différents accueils. Les animateurs ont mis en place des règles de fonctionnement pour favoriser la présence des filles. Par exemple, lors des inscriptions aux sorties, 2 listes sont réalisées afin de s'assurer d'un nombre de places équivalent pour les filles et les garçons.

Réalisations 2019

- **12 avril : rencontre égalité de genre avec l'association UNICITE** : Dans le cadre de nos débats autour de la libération de la parole, nous avons invité les jeunes et surtout les filles à échanger autour des conflits qu'elles rencontrent dans leur quotidien avec les garçons. Il ne s'agissait de clouer les garçons au pilori mais de comprendre leurs fonctionnements qui mettent les filles dans une position de subir la loi des garçons dans l'espace public. Les filles relevaient qu'il était malaisé pour elles de passer dans des lieux où les garçons se trouvaient en nombre.

Elles relevaient qu'il y avait une fracture entre filles et garçons dans le quartier. Cette fracture s'atténuait toutefois au Centre et au collège.

Les intervenants d'UNICITE ont fait toute une démonstration des changements de mentalité autour des métiers considérés traditionnellement comme des métiers d'hommes, qui sont désormais accessibles aux femmes. Au cours cette rencontre, a aussi été abordée spontanément la question de l'homosexualité mais elle n'a été envisagée qu'en filigrane.

Une grande rencontre a été organisée pour amorcer un travail mené tout au long de l'année 2019 notamment à travers de moments en petits groupes au sein desquels, les animateurs continuent à encourager les filles à prendre leur place dans l'espace public et à inciter les garçons à respecter cette place voire à la créer pour les filles de leur entourage. La rencontre majeure a réuni une trentaine de jeunes. Chaque groupe créée ensuite, réunissait une fois par mois le vendredi ou le lundi soir, une dizaine de jeunes dans les locaux du CSC.

- **Journées « filles » du mercredi ou samedi de 14 h à 18 h** : Une fois par mois, l'équipe d'encadrement jeunesse propose aux jeunes filles du quartier une sortie ou une animation uniquement pour les filles (patinoire, pique-nique, promenade au château de Pourtalès etc...). Il est évident que les filles souhaitent se retrouver un peu entre elles sans avoir à supporter le regard et parfois le jugement des garçons. La parole est alors plus libérée, et ces dernières peuvent alors plus facilement se confier sur leurs questionnements d'adolescentes.

Les thèmes abordés sont plus intimistes et permettent de dénouer certains questionnements liés à l'adolescence. La puberté, les rapports à autrui, les craintes et les attentes liées aux conditions de la Femme en général sont alors des sujets discutés sans tabous.

De plus, un noyau dur de jeunes filles s'est constitué, et ces dernières ont fait part d'un projet de séjour entre filles. L'équipe d'encadrement, avec le groupe de filles a alors organisé un séjour de rupture totale avec leur environnement. Ce séjour est programmé pour les vacances d'avril 2020 et devrait se dérouler dans une yourte isolée et sans accès à internet et aux réseaux sociaux.

Le groupe est constitué d'une vingtaine de filles.

Perspectives 2020

Pérenniser les actions en cours et accentuer le travail réalisé par le secteur jeunesse.

4) *Mettre en travail le rapport aux médias et à la parole politique*

Actions destinées à renouer le dialogue entre la jeunesse et la Police

Réalisations 2019

- **8 février 2019 : Rencontres police jeunesse** : L'équipe d'animation a observé une forte tension entre les jeunes du quartier et les représentants de la Police. Beaucoup de plaintes de comportements inappropriés des fonctionnaires ont été remontées aux animateurs qui ont aussi constaté des comportements inappropriés des jeunes à l'endroit des policiers. Cette situation explosive nous a encouragés à ouvrir un 1^{er} temps de rencontre entre policiers et jeunes du quartier. 4 officiers de police en fonction sur le quartier ont accepté de se rendre à cette rencontre ainsi qu'un élu local.
 Au préalable, pour éviter les interpellations personnelles, nous avons organisé des réunions de travail avec les jeunes au cours desquelles ils ont exprimé leurs revendications y compris les plus virulentes. Les questions des jeunes ont été compilées puis rédigées par l'équipe d'animation et les jeunes eux-mêmes. Elles ont pu être soumises par la voie d'un animateur lors de la rencontre. On a pu observer qu'il y avait une écoute des réponses apportées par les policiers même si un désaccord persistait.
 Compte tenu des tensions, le travail n'a pas été aisé. Toutefois, malgré le ressenti des uns et des autres, nous avons pu mettre des mots sur la colère et arriver à échanger sereinement en fin de débat.
 Environ 80 jeunes étaient présents pour cette 1^{ère} rencontre. Cela était trop important pour permettre à chacun de s'exprimer sereinement. Aussi, il a été décidé de continuer ce travail mais sous forme de petits groupes de 15 jeunes et 3 policiers.
 Cela s'est concrétisé par deux autres rencontres. Une le 10 avril, la seconde avait comme thème le harcèlement à l'école et sur le web (voir plus haut).
- **10 avril 2019 : rencontre jeunesse police à la Maison des Projets à la MEINAU** : Dans la continuité du travail effectué lors de la première rencontre, nous avons mis en place une seconde rencontre en comité restreint. Une quinzaine de jeunes s'est déplacée à la mairie de quartier pour rencontrer les policiers qui étaient venus les voir au CSC.
 La rencontre a duré une heure et demi au cours de laquelle les jeunes ont pu aborder des sujets qui leur tenaient à cœur (contrôles d'identité, interpellations musclées, poursuites en scooter etc...). Les policiers ont pu apporter leur point de vue et expliquer toute la complexité de leur métier et la difficulté de leurs interventions dans un environnement qui ne leur est pas toujours favorable...
 Les échanges étaient cordiaux malgré les divergences de points de vue.

5) *Susciter l'envie de vivre une citoyenneté engagée*

Actions citoyennes au secteur enfance

Dans le cadre des activités des mercredis, du périscolaire ou des vacances scolaires, nos animateurs s'emploient à travers différentes activités à participer à la construction de nos enfants en de futurs citoyens responsables.

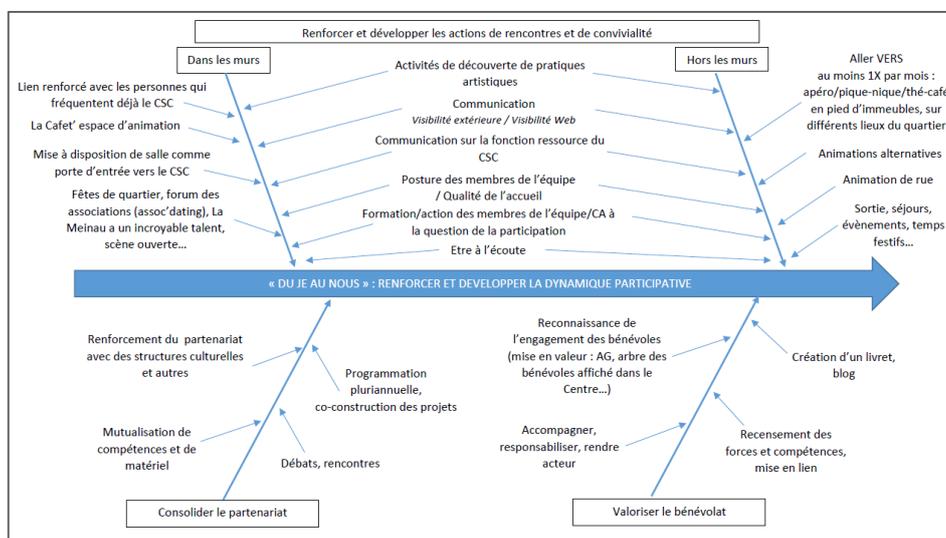
Réalisations 2019

- **Sécurité routière** : ce projet s'est déroulé sur 3 séances en février lors du périscolaire et une semaine pendant les vacances de février et d'avril. Les enfants ont pu découvrir : des diapos des panneaux, des sensibilisations, des jeux ludiques, et réaliser un parcours de sécurité routière au Centre de sécurité routière de la Meinau.
Une semaine a également été proposée pendant les vacances d'été en juillet avec comme finalité une balade à vélo de 30 Km jusqu'à Erstein.
- **« Ma Place d'Enfant »** : Lors du périscolaire du mardi et du jeudi, sur 8 séances, les enfants ont été invités à écrire une lettre sur leur vision de la vie, de leur place dans la société. Nous avons ensuite effectué un jeu sur "Ce que j'ai le droit de faire / Pas faire". Un jeu sur "Où trouver la réponse à ma question". Les enfants étaient assez emballés de savoir leur "droits" et leur "limites", ils ont découvert quelques notions de la citoyenneté.
- **CleanWalk** : Le 5 avril 2019, avec les enfants du périscolaire, un nettoyage de printemps a été organisé. Avec des gants achetés pour l'occasion, et des pinces prêtées par Meinau Services, les enfants et animateurs se sont divisés en équipe (parc, parvis, parking, arrière du csc) afin de ramasser un maximum de déchets pour que le centre et ses alentours soient propres. L'objectif était de sensibiliser les enfants à la propreté des rues et leur montrer que de nombreux déchets sont laissés par terre et comment ils peuvent évoluer s'ils ne sont pas jetés.

Perspectives 2020

Nous construisons un projet inter-CSC, en partenariat avec une association écologiste, afin d'organiser une journée de nettoyage « Osterputz » commune en lien avec la journée internationale « Clean Up Day ». Un des objectifs, au-delà de l'événement, est de pouvoir mobiliser des habitants autour des questions environnementales.

« Du je au nous » : renforcer et développer la dynamique participative



1) Renforcer et développer les actions de rencontre et de convivialité

Cafétéria du jeudi matin

Depuis la rentrée 2015, le Centre propose un pause gourmande les 2èmes et 4èmes jeudis du mois. Les 2 autres jeudis du mois sont assurés par l'association Espoir.

Réalisations 2019

Tous les 2èmes et 4èmes jeudis du mois, jour du marché, des bénévoles accueillent le public dans la cafétéria du Centre dans une ambiance conviviale. Depuis deux ans, les bénévoles proposent des gâteaux « fait maison ». Ce temps permet à chacun de prendre un déjeuner, un café, un jus d'orange frais ou de goûter les délicieux gâteaux confectionnés par les bénévoles.

2 nouveaux bénévoles se sont proposés pour la saison dernière, et 2 nouveaux ont eu envie de rejoindre l'équipe pour cette nouvelle saison.

Ce temps accueil un public d'habités qui, à force de venir, demande certains gâteaux aux bénévoles.

Perspectives 2020

Maintenir l'ouverture de la cafétéria durant l'été, pour cela trouver des bénévoles qui seraient disponibles.

Thés Dansants

Les thés dansants étaient organisés par des bénévoles du club 55 ans et + jusqu'en juin 2015. Depuis septembre 2016, les thés dansants sont organisés par une vingtaine de bénévoles et la coordinatrice des activités et projets.

Réalisations 2019

Pour cette saison nous avons rajouté 1 thé dansant : **5 thés dansants** ont été organisés accueillant de 150 à 210 participants. D'un thé dansant à l'autre nous retrouvons des fidèles, mais aussi de nouvelles personnes qui viennent pour l'orchestre du jour.

Depuis 4 ans, une équipe de bénévoles très engagés et motivés qui font de ces temps des moments festifs et conviviaux. L'équipe de bénévoles a aussi apporté de nombreux changements pour un meilleur accueil du public : décoration, plus de choix dans les pâtisseries, proposer des bretzels, un fonctionnement mieux réparti sur l'ensemble de l'équipe...

Perspectives 2020

Valoriser l'implication des bénévoles sur ces temps festifs et pérenniser la programmation avec à 5 thés dansants par saison.

Accueil et appui aux Associations proposant des activités où permanences dans nos locaux

Depuis l'ouverture, diverses associations, proposent des activités en journée ou soirée dans les locaux du Centre.

Nous mettons à disposition les locaux pour chaque association qui propose une activité ou permanence. En contrepartie, celle-ci signe une convention et s'engage à participer, ou aider au montage et/ou rangement, ou à assurer une représentation ou prestation lors d'une ou deux manifestations organisées par le Centre.

Réalisations 2019

En 2018, en fonction des demandes des habitants, des propositions d'associations ou clubs, une palette d'activités ont été proposées aux différents publics accueillis.

A savoir qu'il y a eu 15 activités et 2 permanences par semaine proposées par différents partenaires, à cela s'ajoutent plusieurs activités organisées par le centre.

Perspectives 2020

Proposer d'autres activités en fonction des demandes des publics.

Marché aux puces et animations

Le marché aux puces de la Meinau existe depuis 15 ans, au départ il était organisé par l'AREM (Association des Résidents de la Meinau). Il est réalisé le 1^{er} week-end de septembre. En 2009 nous avons co-organisé le marché aux puces et y avons rajouté des animations.

Depuis 2010, nous sommes le porteur de ce temps festif, mais nous continuons de le co-organiser avec l'AREM.

En 2016, nous avons proposé le marché aux puces et animations, mais suite aux attentats les mesures de sécurité sont devenues drastiques. Nous avons été dans l'obligation d'annuler ce temps festif si attendu des habitants. Il n'y a pas eu de Marché aux puces en 2017, toujours pour des questions de sécurité. Puis en 2018, après discussion avec les services sécurité de la Ville de Strasbourg, nous avons décidé de maintenir ce temps festif mais en le déplaçant sur le parking et parvis du Centre.

En 2019, retour « aux sources », nous proposons le marché aux puces Rue Christian Pfister.

Réalisations 2019

Après 4 ans, enfin nous avons eu la possibilité de faire cette édition Rue Christian Pfister. Une reprise timide, car nous n'avons eu que 90 stands à la place de 120 à 130 stands habituels.

Nous nous sommes adaptés aux différentes mesures de sécurité (une sortie et une entrée unique pour les véhicules, pas de véhicule dans le marché aux puces, des barrières, des agents de sécurité professionnels, ainsi qu'une équipe de sécurité bénévole, poste de secours....

Dès le matin, nous avons proposé une buvette et un stand alimentation (salé, sucré).

A partir de 14h, nous avons sur le podium des animations musicales avec différents groupes tels que : de la Country, des danses Tahitiennes, de la danse en ligne, et du fitness. En parallèle des animations enfants/jeunes étaient proposées sur la partie espaces verts tels que : grands jeux, parcours sportif, sculpture de ballons....

Dans l'ensemble les exposants étaient contents, ils ont bien vendu et ont apprécié l'organisation. Pour la fréquentation, on peut l'estimer à 800/1 000 personnes, il faut dire que le soleil était de la partie.

Les associations ont vraiment contribué à mettre l'ambiance que cela soit sur scène où sur les différents stands.

Perspectives 2020

Pour l'édition 2020, avoir plus d'inscrits pour les stands. Vu que nous bloquons toute la route aux véhicules, nous pouvons mettre des stands devant les garages et du coup nous avons plus de métrages qu'en 2014.

Avoir de nouvelles associations qui s'impliqueraient et participeraient à ce temps festif.

Horror Night

Depuis 2 ans, le secteur enfant propose des soirées Halloween le 31 octobre pour les familles de l'ALSH. Ces soirées ont eu un tel succès, que l'ensemble de l'équipe s'est interrogé sur la pertinence de réaliser une soirée Horror Night pour tous les publics accueillis au sein du Centre.

Réalisations 2019

Pour cette 1ère édition qui s'est déroulée le vendredi 31 octobre de 18h30 à 22h intitulée : l'asile psychiatrique de la Meinau, 225 personnes se sont inscrites.

Différents ateliers sur plusieurs lieux et selon l'âge des participants étaient proposés :

- De 18h30 à 22h : le bal des monstres, avec un défilé sur le podium afin de remporter le prix du costume le plus laid ou monstrueux.
- De 19h à 22h : les participants par groupe de 25 personnes pouvaient visiter la Maison de l'Horreur.
- De 19h à 22h : les plus courageux pouvaient s'essayer à différents ateliers tels que : refaire un corps humain les yeux bandés, un Kim touché, des jeux de rôles avec les animateurs de l'association Forges Monde.

En parallèle, nous avons proposé un buffet afin que tout le monde puisse se restaurer ou se rafraîchir tout au long de la soirée.

Perspectives 2020

Proposer une 2ème édition avec un autre thème et une histoire qui serait le fil conducteur d'un lieu à un autre. Impliquer d'autres partenaires pour cette soirée et faire de ce temps, un événement incontournable et attendu des habitants du quartier.

2) Consolider le partenariat

Aide et Soutien aux associations du quartier et autres partenaires

Depuis de nombreuses années le Centre a permis à différentes associations ou structures du quartier ou de la Ville, de proposer des moments festifs, des réunions, des Assemblées Générales, des débats, des cours....

Réalisations 2019

En 2019, comme les années précédentes le Centre a mis à disposition les locaux pour les associations ou structures qui le désiraient.

Différents temps ont ainsi eu lieu, tels que : AG, débats avec les parents, Cours d'Arabe, rencontres-débats autour des violences faites aux femmes, la Fête des peuples, la causerie des Peuples, la semaine du jeu, des fêtes de fin d'année scolaire, répétitions pour un spectacle, des stages BAFA et BAFD....

Selon la mise à disposition des locaux et les actions développées, le degré ou non de partenariat, cela nécessite une ou plusieurs rencontres, courriers, conventions, un état des lieux en amont et en aval...

Perspectives 2020

Continuer à soutenir les associations et développer de nouveaux partenariats.

2ème Elsass Open de Strasbourg : Compétition officielle de RUBIK'S CUBE (speedcubing).

De jeunes alsaciens passionnés par le Rubik's Cube et champions dans différentes catégories, ont pris contact avec nous fin de l'année 2017, ils souhaitaient organiser la 1ère Elsass Open de Strasbourg en 2018.

Celle-ci a eu lieu en avril, cette première édition strasbourgeoise a eu un tel succès que les organisateurs ont souhaité reconduire l'évènement en 2019.

Réalisations 2019

Pour cette 2ème édition qui s'est déroulée sur un weekend, 102 personnes se sont inscrites. Dès 8h le samedi matin les compétiteurs étaient au « taquet » et cela durant les 2 jours. Nous avons découvert les innombrables cubes, pyramides, octogones... Des temps forts où certains compétiteurs mettaient leur titre en jeu, différentes catégories étaient proposées selon la taille du cube (2x2, 3x3, 4x4 5x5, 6x6 et 7x7), la forme : Pyraminx ou Mégaminx, à une main, les yeux bandés...

Le plus jeune compétiteur avait 5 ans.

Cette année le gagnant de l'Elsass Open est l'allemand : Philipp WEYER dans la catégorie : 3x3. Il est également champion du monde 2019, titre remporté en Australie.

Le public présent (non accompagnateur) a été au début surpris puis conquis.

Durant ces 2 jours avec les bénévoles nous avons tenu la cafétéria, pour que tous puissent se restaurer et goûter à certaines spécialités alsaciennes (bretzel, knacks, tarte au fromage blanc ou mirabelles)

Perspectives 2020

Proposer une 3ème édition sur 3 jours afin d'alléger les journées de compétitions. Profiter d'un pont du mois de mai 2020.

3) Valoriser le bénévolat

Implication bénévole dans les activités du Centre

Club 55+

Depuis l'ouverture du Centre en 2004, le club 55 ans et + a été mis en place grâce à l'implication de 3 bénévoles. Les différentes activités telles que : jeux, sorties randonnées, thé dansant, Caracalla ont été développées par les bénévoles. Depuis 2010 la Coordinatrice des activités et projets soutient les bénévoles, elle est disponible pour les membres du club 55 ans et +, mais elle renforce la dynamique en proposant de nouvelles activités ou sorties.

Pour l'année 2019, les bénévoles du club 55 ans et + ainsi que d'autres bénévoles qui sont inscrits au patchwork, ou par le biais de France Bénévolat se sont impliqués non seulement pour les activités du club (repas, goûter, cafétéria, thés dansants...) mais aussi sur différents temps forts (Il était une fois Noël, Nouvel An, ateliers cuisine, Marché aux puces, Horror Night...), organisés par le Centre.

44 séniors concernés dont 26 femmes et 18 hommes et cela représente 2 344 h / année.

Secteur Enfance et Jeunesse

En 2019, 3 bénévoles, étaient présents chaque semaine sur le secteur enfants pour le périscolaire ou avec le secteur jeunes pour l'aide aux devoirs dans le cadre du CLAS (Contrat local d'accompagnement à la scolarité).

CLAS secteur jeunes : 2 bénévoles (d'octobre à fin décembre) soir 48h de bénévolat

Périscolaire coccinelle : 1 bénévole (de mi-septembre à fin décembre) soit 44h de bénévolat.

Animation Globale

Nos bénévoles sont également conviés à prendre part à l'organisation des événements du CSC :

Speed cubing : 27 bénévoles sur 2 jours et 197h30 de bénévolat

Horror Night : 10 bénévoles et 70 h de bénévolat

Marché aux puces : 23 bénévoles et 179 h de bénévolat

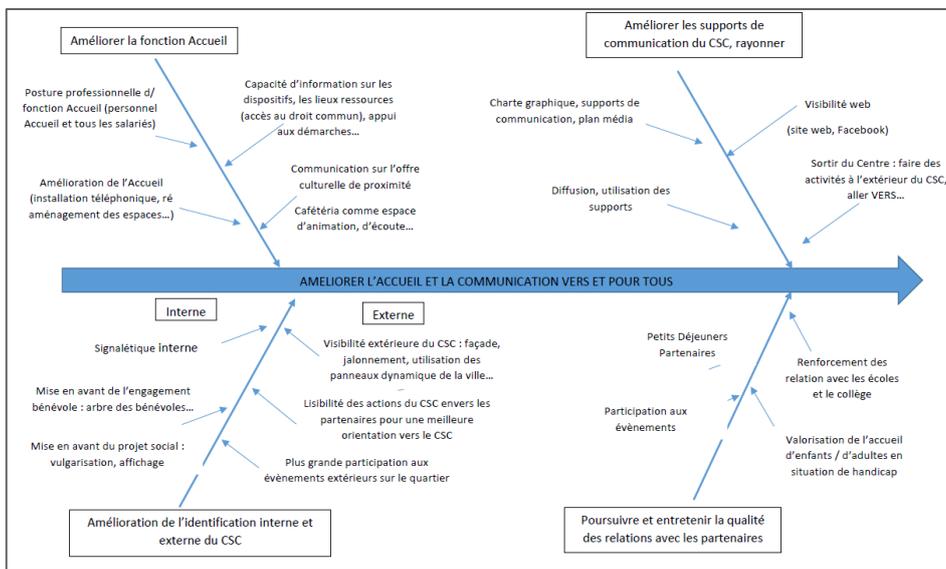
Implication des bénévoles en 2019 :

- 57 personnes dont 32 femmes et 25 hommes,
- 2 882 h de bénévolat sur l'année.

Perspectives 2020

Continuer à accueillir de nouveaux bénévoles et les intégrer dans les différents secteurs du centre : enfance, jeunesse, insertion, séniors.... Mobiliser et garder la dynamique de l'équipe des bénévoles.

Améliorer l'accueil et la communication vers et pour tous



1) Améliorer la fonction accueil

Réorganisation de l'équipe accueil

En 2019, nous avons centralisé le mode d'inscription aux activités qui passent dorénavant toutes par l'accueil. Afin de pouvoir assurer l'ensemble de cette mission, un temps plein est venu renforcer l'équipe d'accueil. Cette réorganisation permet ainsi au public d'être accueilli de manière centralisé et d'être informé de manière globale sur les différentes activités proposées par notre association.

Un travail a également démarré en 2019 afin d'éditer un livret d'accueil recensant les informations importantes concernant le quartier (écoles, associations, services...). Cet outil permettra à nos secrétaires d'accueil de pouvoir informer plus facilement nos adhérents et visiteurs.

Perspectives 2020

Afin d'améliorer l'accueil, nous avons sollicité la Ville de Strasbourg afin de pouvoir réaliser des travaux d'extension du bureau d'accueil. L'objectif étant de permettre une meilleure visibilité pour le public qui rentre au centre et d'améliorer le confort de travail de notre équipe qui s'est agrandie.

2) Améliorer les supports de communication du CSC, rayonner

et

3) Améliorer l'identification interne et externe du CSC

Développement des outils de communication

Réalisations 2019

- **Création d'une page Facebook** : <https://www.facebook.com/cscmeinau> afin de permettre une communication plus réactive et de permettre d'améliorer la visibilité des actions réalisées par le Centre.
- **Elaboration d'une charte graphique** pour permettre d'unifier la communication des différents secteurs, de simplifier leur production et d'améliorer l'identification des communications de l'association.
- **Refonte du site internet** : <https://lecentremeinau.centres-sociaux.fr/> avec comme objectifs de permettre une actualisation plus régulière des informations publiées et de moderniser ce support de communication.

Perspectives 2020

Réaliser des supports de communications (kakémonos, tee-shirts...) qui permettront d'améliorer la visibilité de nos actions sur l'espace public lorsque nous proposons des activités en extérieur : événements, animation de rue...

4) Poursuivre et entretenir des relations avec les partenaires

Petit déjeuner des partenaires

Depuis janvier 2019, l'organisation de ce petit déjeuner se fait à tour de rôle. Meinau Services a invité pour le premier rendez-vous de l'année, le Centre SocioCultuel a ensuite accueilli les partenaires et Pôle Sud en a proposé un au mois de mai.

Afin de permettre une plus grande régularité, le CSC a proposé à partir de septembre 2019, de les organiser avec une programmation mensuelle. Nous avons proposé ainsi 4 rencontres de septembre à décembre en proposant des jours de la semaine différents pour chaque petit déjeuner afin de permettre au plus grand nombre d'acteurs d'y être présents. Ce temps informel permet aux différentes associations et institutions, de mieux se connaître, d'échanger sur leurs actions, de mettre en place des projets communs...

Perspectives 2020

Une programmation est déjà effectuée de manière mensuelle pour la saison 2019-2020 et communiqué aux acteurs. L'objectif est de garder ce temps de rencontre régulier pour les associations et institutions du quartier.

Participer à des temps forts portés par des partenaires

Depuis quelques années, le Centre participe à différents temps forts organisés par différents partenaires.

Réalisations 2019

Pour l'année 2019, le Centre a participé à :

- La **Fête des Peuples** organisée par le Comité des Peuples.
- La **semaine du Jeu** organisée par la Ludothèque.
- **Tout Mein'au Sports** proposé avec l'association AFCF Alsace.
- **Projet Place aux habitants** organisé par la JEEP Meinau.
- **La journée du Dialogue citoyen** organisée par l'Éveil Meinau.
- **Le Raid Nature** organisé par le CLJ.
- **Une journée Sport en Famille** en partenariat avec l'association Ikigai.
- **Fête du Parc Schulmeister** porté par la direction de proximité de la Ville de Strasbourg.

Perspectives 2020

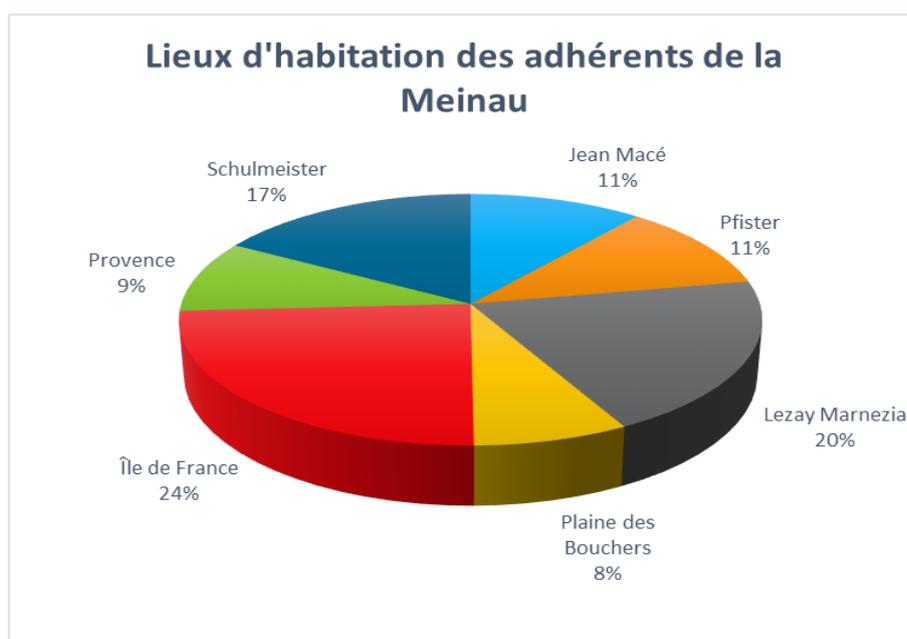
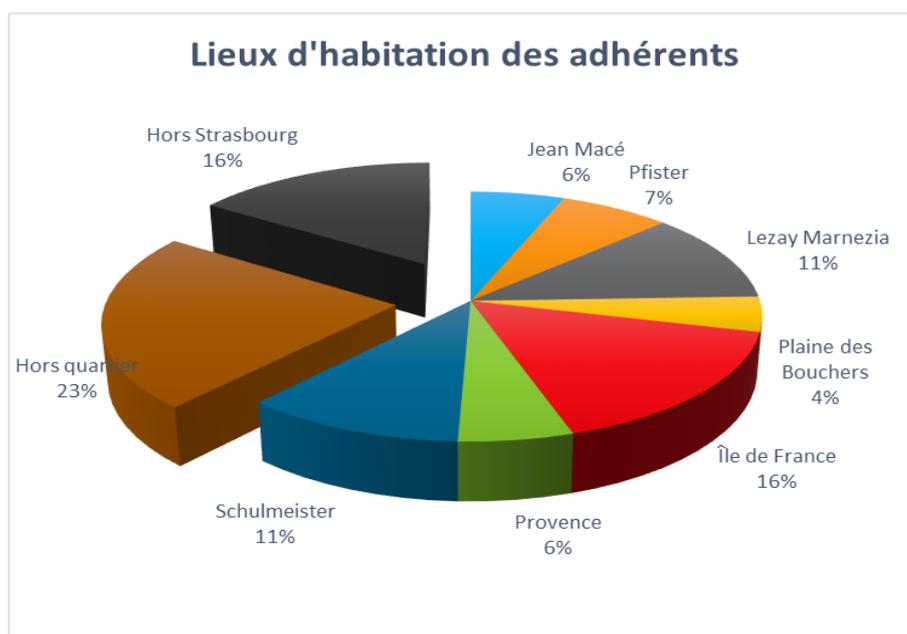
Le souhait du Centre est de pouvoir continuer à s'impliquer dans les actions organisées par ses partenaires associatifs.

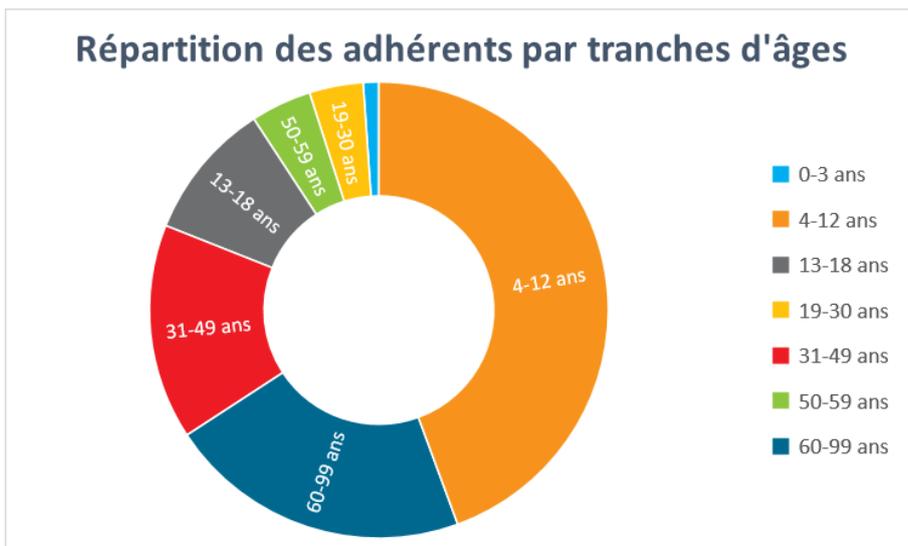
2. Les données des secteurs d'activités

Les adhérents du Centre SocioCultuel de la Meinau

Pour l'année 2019, le centre compte 1 013 adhérents, dont 565 femmes (56%) et 448 hommes (44%), cela représente 611 familles. Plus de 63 % des adhérents sont habitants du quartier et 33,5 % résident dans les parties de la Meinau classées en Quartier Prioritaire de la Ville.

18 % de nos adhérents, extérieurs au quartier, résident soit dans les deux quartiers limitrophes, le Neuhof (103 personnes) ou le Neudorf (81 personnes).





Le secteur Enfance

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Accueils de Loisirs des mercredis	<u>Coccinelle</u> : 138 <u>Luciole</u> : 73	
Accueils de Loisirs des vacances scolaires	<u>Coccinelle</u> - Toussaint : 67 - Hiver : 83 - Pâques : 97 - Été : 149 (juillet + août) <u>Luciole</u> - Toussaint : 36 - Hiver : 22 - Pâques : Fermé - Été : 43 (juillet)	
Accompagnement scolaire (CLAS)	- Meinau : 23 - Canardière : 23 - Fischart : 10 - Lezay : 8	Les écoles primaires de la Meinau et le collège Lezay Marnesia, les parents d'élèves
Accueil périscolaire	<u>Matin</u> - Meinau : 33 - Canardière-Fischart : 51 <u>Après-midi</u> - CSC : 53 - Meinau : 58 - Canardière : 62 - Fischart : 45	

Le secteur Jeunesse

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Accompagnement scolaire (CLAS)	24 collégiens	Le collège Lezay Marnesia, les parents d'élèves
Accueil de Loisirs des mercredis	50 jeunes	
Accueil de Loisirs pendant les vacances scolaires	60 jeunes	
Animation de rue de l'été	160 jeunes	Médiathèque, Vélo-station, JEEP Meinau, Audiorama, Ludothèque, Médiathèque, JALMIK, Arachnima.
Ateliers Boxe	30 jeunes	

Le secteur Familles

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Groupe de Soutien aux Parents	377 participations : - 220 participations de parents - 148 participations d'enfants de 0 à 13 ans	JEEP Meinau, Ludothèque, CAF, Service de Protection des Mineurs, Lieu d'Accueil Parents Enfants, Eric Faure (ancien directeur école Lezay Marnesia), Centre Médico Social, Protection Maternelle et Infantile, Association SOS Aide aux Habitants, Multi-accueil Canardière, Relais d'Assistants Maternelles, la Halte-Garderie/Jardin d'enfants, la Médiathèque de la Meinau, Ecoles maternelles et élémentaires de la Meinau, Collège Lezay Marnesia, Coordinatrice REP+, l'Association l'Eveil Meinau, l'Association ESPOIR, et bien sur des membres de l'équipe du CSC outre la référente Familles
Activités artistiques et ludiques Parents/Enfants	89 parents et 170 enfants de 0 à 13 ans	Médiathèque de la Meinau, Ludothèque de la Meinau, Pôle Sud, Form'maker's
Ateliers d'échanges de pratiques culinaires	34 personnes différentes ont participé à ces ateliers.	
Accompagnements individuels	50 entretiens individuels pour 20 familles différentes	CMS, JEEP, Cybercentre, Etablissements scolaires, SOS Aide aux Habitants, CIDFF, CADA...

Les Ateliers Français Langue Etrangère

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Cours de Français Niveau A0	15 personnes	JEEP Meinau, Eveil Meinau
Cours de Français Niveau A1.1	15 personnes	
Cours de Français Niveau A2	17 personnes	

Le secteur Insertion Emploi

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Accompagnements individuels	26 jeunes et 31 adultes (avec 4 entretiens individuels par personne en moyenne)	PJJ Bas-Rhin, Mission Locale Pour l'Emploi, JEEP Meinau, Pôle Emploi, Lions Club, Cybercentre Médiathèque, Unis Vers le Sport, Maison des Potes.
Ateliers TRE	24 jeunes et 10 adultes	Lions Club, Médiathèque,

Le Club 55

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Il était une fois Noël	Repas de Noël des Séniors : 81 personnes.	
Repas des Séniors	104 personnes différentes Dont : 74 femmes et 30 hommes	
Cafétéria du jeudi matin	En moyenne 25/30 personnes sur l'ensemble de la matinée. Enfants, adultes, séniors.	Association Espoir
Thés Dansants	De 150 à 210 personnes	

Animation globale

<i>Actions</i>	<i>Participants</i>	<i>Partenaires</i>
Horror Night	225 personnes	Association Les Forges Monde
Marché aux puces et animations	Environ 800 à 1000 visiteurs	Les Amis du Cheval, Bulle de Familles, L'association Migou, Meinau Services Régie de Quartier, AFCE, Les Scouts Musulmans de France, la Paroisse Protestante.
Défié de Carnaval	140 personnes	JEEP Meinau, Jalmik
Il était une fois Noël	Vente de jouets : + de 150 personnes Noël du partage : entre 400 et 500 personnes Enfants, jeunes, familles...	Ambiance Mauricienne, AREM, les Amis du Cheval, le CSM, la Ludothèque, l'Ecole de musique de Pôle Sud, les chorales des écoles élémentaires de la Meinau, la JEEP, l'Association MIGOU, la Tournée d'Hiver d'Archnima, les commerçants du quartier, le Conseil départemental du Bas-Rhin.
Soirée du Réveillon	100 personnes inscrites au repas	Association Espoir, les Scouts Musulmans de France, JEEP Meinau

IV. Rapport du Commissaire aux Comptes

S O C A L D E X

SOCIETE DE COMMISSAIRE AUX COMPTES

Membre de la Compagnie Régionale de Colmar
inscrit près la Cour d'Appel de Colmar

175, rue Boecklin
67000 STRASBOURG
Tel : 03 88 31 58 31
Fax: 03 88 31 57 65

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

**du Commissaire aux Comptes
Exercice 2019**

**ASSOCIATION DU
CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA MEINAU
1, Rue de Bourgogne
67100 STRASBOURG**

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2019

A l'assemblée générale de l'Association du Centre Socioculturel de la Meinau,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association du Centre Socioculturel de la Meinau relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2019, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Les comptes ont été arrêtés par votre Présidente sur la base des éléments disponibles à cette date dans le contexte évolutif de la crise sanitaire liée au COVID-19.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiqués dans la partie « responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du 1^{er} janvier 2019 à la date d'émission de notre rapport et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 823-9 et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués.

Nous avons procédé à l'appréciation des approches retenues par la société et décrites dans l'annexe, notamment en ce qui concerne le traitement des actifs.

Par ailleurs, les contrôles relatifs à la permanence des méthodes, n'ont révélés aucune anomalie.

Estimations comptables :

- Concernant les produits : Notre appréciation a porté sur le respect du principe de rattachement des produits au bon exercice tant en ce qui concerne le chiffre d'affaires que des subventions obtenues.
- Concernant le cycle « Personnel » : Notre appréciation a porté sur la correcte évaluation des engagements vis-à-vis du personnel, notamment concernant les congés payés et les provisions pour indemnité de fin de carrière.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérification spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion de la Présidente et dans les autres documents adressés aux membres sur la situation financière et les comptes annuels.

S'agissant des événements survenus et des événements postérieurs à la date d'arrêté des comptes relatifs aux effets de la crise liée au COVID-19, la direction nous a indiqué qu'ils feront l'objet d'une communication à l'assemblée générale appelée à statuer sur les comptes.

Responsabilité de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'administration.

Responsabilité du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de son audit.

En outre :

- Il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne.

- Il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- Il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- Il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- Il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Strasbourg, le 10 septembre 2020

Le Commissaire aux comptes


Pour la SOCADEX
Jean-Louis WEIL



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 04/09/2020 à 10:24

BILAN

Actif	Du 01/01/2019 au 31/12/2019			31.12.2018
	Brut	Amort	Net	Total
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	13 485.71	12 958.29	527.42	734.38
FRAIS D'ETABLISSEMENTS				
FRAIS D'AUGMENTATION DE CAPITAL				
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT				
CONCFS. BREVETS LICENCES MARQUES	13 485.71	12 958.29	527.42	734.38
DROIT AU BAIL				
AUTRES				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTES				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	88 207.55	48 845.81	39 361.74	36 236.70
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS SUR SOL PROPRE				
CONSTRUCTIONS SUR SOL D'AUTRUI				
INSTALLATION TECHNIQUE MATERIEL ET OUTILLAGE	44 959.87	21 827.94	23 131.93	24 897.95
AUTRES	43 247.68	27 017.87	16 229.81	11 338.75
IMMOBILISATIONS CORPORELLES EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTES				
IMMOBILISATIONS GREVEES DE DROITS				
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
PARTICIPATIONS				
CREANCES RATTACHEES A DES PARTICIPATIONS				
AUTRES TITRES IMMOBILISES				
PRETS				
AUTRES				
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)	101 693.26	61 804.10	39 889.16	36 971.08
STOCKS ET ENCOURS	1 837.03		1 837.03	2 998.16
MATIERES PREMIERES & AUTRES APPROVISIONNEMENTS				
EN COURS DE PRODUCTION				
PRODUITS INTERMEDIAIRES				
MARCHANDISES	1 837.03		1 837.03	2 998.16
FOURNISSEURS AVANCES ET ACOMPTES VERSES/COMMANDES				
CREANCES	245 097.08	4 177.15	240 919.93	302 237.59
CREANCES USAGERS ET COMPTES RATTACHES	7 153.44	4 177.15	2 976.29	
AUTRES	237 943.64		237 943.64	302 237.59
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
DISPONIBILITES	109 124.66		109 124.66	8 921.80
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	207.42		207.42	62.50
TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)	356 266.19	4 177.15	352 089.04	314 220.05
CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES (3)				
PRIMES DE REMBOURSEMENTS D'EMPRUNTS (4)				
ECART DE CONVERSION ACTIF (5)				
TOTAL GENERAL	457 959.45	65 981.25	391 978.20	351 191.13



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 04/09/2020 à 10:24

BILAN

Passif	31/12/2019	31.12.2018
	Montant	Total
FONDS PROPRES		
FONDS ASSOCIATIFS SANS DROIT DE REPRISE	5 665.39	5 665.39
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	23 020.90	9 812.55
RESULTAT DE L'EXERCICE	43 813.08	13 208.35
TOTAL FONDS PROPRES (1)	72 499.37	28 686.29
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS		
FONDS ASSOCIATIFS AVEC DROIT DE REPRISE	42 600.00	42 600.00
ECART DE REEVALUATION		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	11 191.60	11 671.60
PROVISIONS REGLEMENTES		
DROITS DES PROPRIETAIRES		
TOTAL AUTRES FONDS ASSOCIATIFS (2)	53 791.60	54 271.60
TOTAL FONDS ASSOCIATIFS (1 + 2)	126 290.97	82 957.89
PROVISIONS POUR RISQUES	3 000.00	3 000.00
PROVISIONS POUR CHARGES		
TOTAL DES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (3)	3 000.00	3 000.00
FONDS DEDIES (4)		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDITS		
EMPRUNTS ET DETTES FINANCEURS DIVERS		
AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES		
DETTE FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	67 621.42	70 458.60
DETTE FISCALES ET SOCIALES	161 398.79	173 993.02
DETTE SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	419.60	
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	33 247.42	20 781.62
TOTAL DETTES (5)	262 687.23	265 233.24
ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)		
TOTAL GENERAL	391 978.20	351 191.13



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 24/06/2020 à 09:32

COMPTE DE RESULTAT

Sélection période du 01/01/2019 au 31/12/2019

Toutes les écritures

Charges (ttc)	Du 01/01/2019 au 31/12/2019		31.12.2018
	Montant	Total	Total
CHARGES D'EXPLOITATION			
ACHATS DE MARCHANDISES	821.72		1 667.15
VARIATION DE STOCK	1 161.13		-54.99
ACHATS MATIERES PREMIERES AUTRES APPROVISIONNEMENTS			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERIEURES	184 152.63		184 039.08
IMPOTS TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	25 546.90		28 205.16
SALAIRES ET TRAITEMENTS	504 939.77		485 074.53
CHARGES SOCIALES	144 516.27		162 282.42
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		12 211.80	9 452.71
/IMMOBILISATIONS : DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	8 034.65		9 452.71
/IMMOBILISATIONS : DOTATION AUX PROVISIONS			
/ACTIF CIRCULANT : DOTATION AUX PROVISIONS	4 177.15		
RISQUES & CHARGES : DOTATION AUX PROVISIONS			
SUBVENTIONS ACCORDEES PAR L'ASSOCIATION			
AUTRES CHARGES	88 913.87		85 546.65
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (1)		962 270.09	956 212.71
QUOTES-PARTS DE RESULTAT SUR OPERATIONS FAITES EN COMMUN (2)			
CHARGES FINANCIERES			
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES / CESSION VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (3)			
CHARGES EXCEPTIONNELLES			
SUR OPERATIONS DE GESTION	11 451.13		8 446.78
SUR OPERATION EN CAPITAL			
DOTATION AUX PROVISIONS REGLEMENTEES			
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS EXCEPTIONNELS			
DOTATION AUX PROVISIONS REGLEMENTEES STOCKS			
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (4)		11 451.13	8 446.78
ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES (5)			
PARTICIPATION DES SALARIES AU RESULTAT (6)			
IMPOTS SUR LES SOCIETES (7)			
TOTAL DES CHARGES		973 721.22	964 659.49
SOLDE CREDITEUR = BENEFICE		43 813.08	13 208.35
TOTAL GENERAL		1 017 534.30	977 867.84



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 24/06/2020 à 09:32

COMPTES DE RESULTAT

Produits (Itc)	Du 01/01/2019 au 31/12/2019		31.12.2018
	Montant	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION			
VENTES DE MARCHANDISES	2 059.45		2 902.39
PRODUCTION VENDUE	185 288.83		152 098.22
SOUS-TOTAL A		187 348.28	155 000.61
PRODUCTION STOCKEE			
PRODUCTION IMMOBILISEE			
SUBVENTION D'EXPLOITATION	671 909.30		693 213.31
REPRISES SUR PROVISIONS TRANSFERT DE CHARGES	10 412.36		5 788.07
COLLECTES			8.00
COTISATIONS	6 358.00		3 758.67
AUTRES PRODUITS	88 600.88		85 241.36
SOUS-TOTAL B		777 280.54	788 009.41
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		964 628.82	943 010.02
QUOTES-PARTS DE RESULTAT SUR OPERATIONS FAITES EN COMMUN (2)			
PRODUITS FINANCIERS			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT ET CREANCES			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	534.67		795.38
REPRISES SUR PROVISIONS			
TRANSFERT DE CHARGES			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS / CESSION VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)		534.67	795.38
PRODUITS EXCEPTIONNELS			
SUR OPERATIONS DE GESTION	50 690.81		28 858.30
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	1 680.00		2 204.14
REPRISES SUR PROVISIONS			
TRANSFERT DE CHARGES			
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (4)		52 370.81	31 062.44
REPORT DES RESSOURCES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEURS			3 000.00
TOTAL DES PRODUITS		1 017 534.30	977 867.84
SOLDE DEBITEUR = PERTE			
TOTAL GENERAL		1 017 534.30	977 867.84



V. *Rapport financier 2019*

Le Centre Socio Culturel présente pour l'année 2019 un bénéfice de 43 813 €.

Analyse des produits

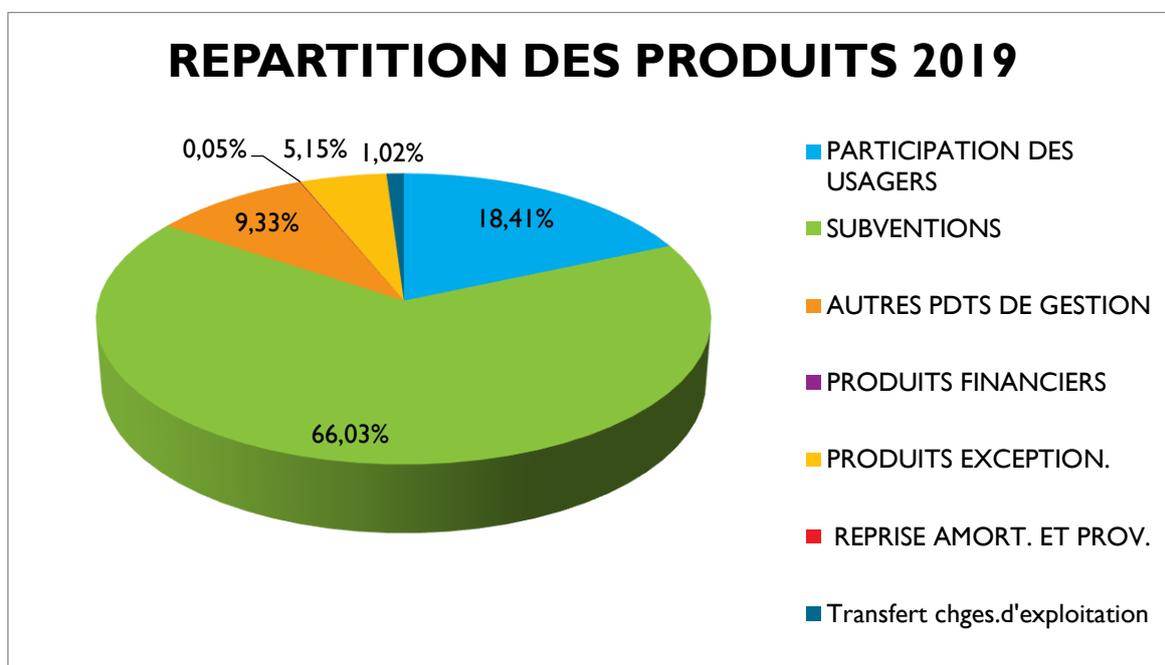
La totalité des produits pour l'année 2019 est de 1 017 534,30 €.

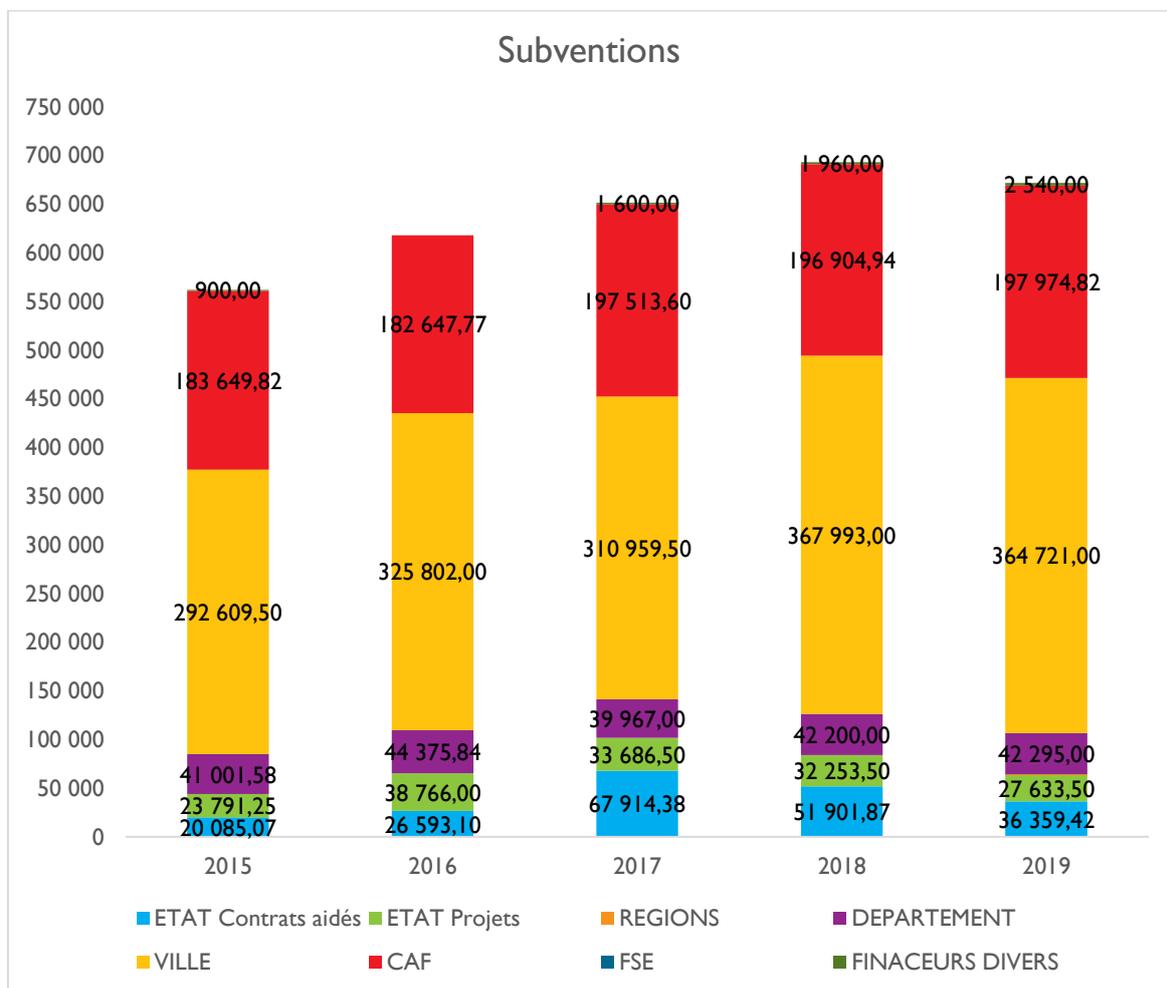
Les subventions, dont le montant s'élève à 671 909.30 €, représentent la principale source de financement du Centre Socio Culturel.

La participation des usagers de 187 348 €, qui représente près de 18 % des produits, est issue en grande partie du Secteur Enfance.

Les autres produits proviennent de la mise à disposition des salles, de la valorisation des locaux de la Ville dont nous avons la gestion (à hauteur de 80 000 €) et des ventes réalisées lors des manifestations.

Les produits exceptionnels représentant plus de 52 371 €, issus principalement de 2 subventions exceptionnelles pour 32 000 € sur les produits de l'exercice antérieur et de 12 000 € de remboursement de formations.



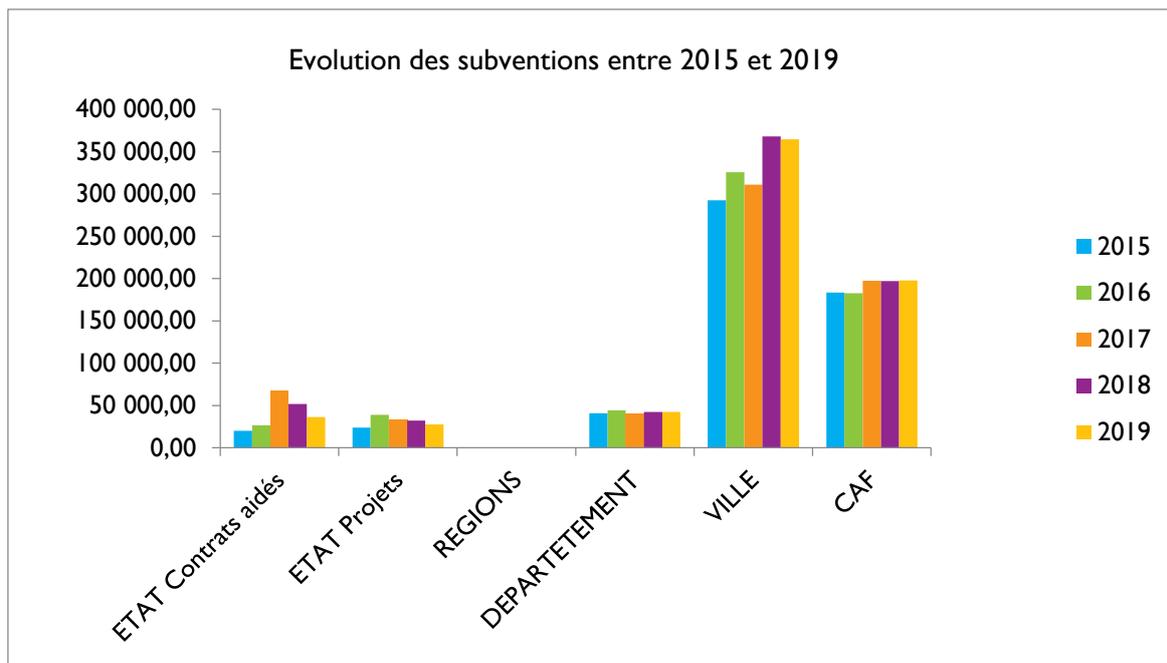


Le tableau ci-dessus détaille l'implication financière de nos différents partenaires.

Notre principal financeur est la ville pour 54 % des subventions, sa participation s'est renforcée ces dernières avec la reprise par le Centre SocioCultuel des activités péri et extrascolaires des écoles élémentaires de la Meinau et de la Canardière.

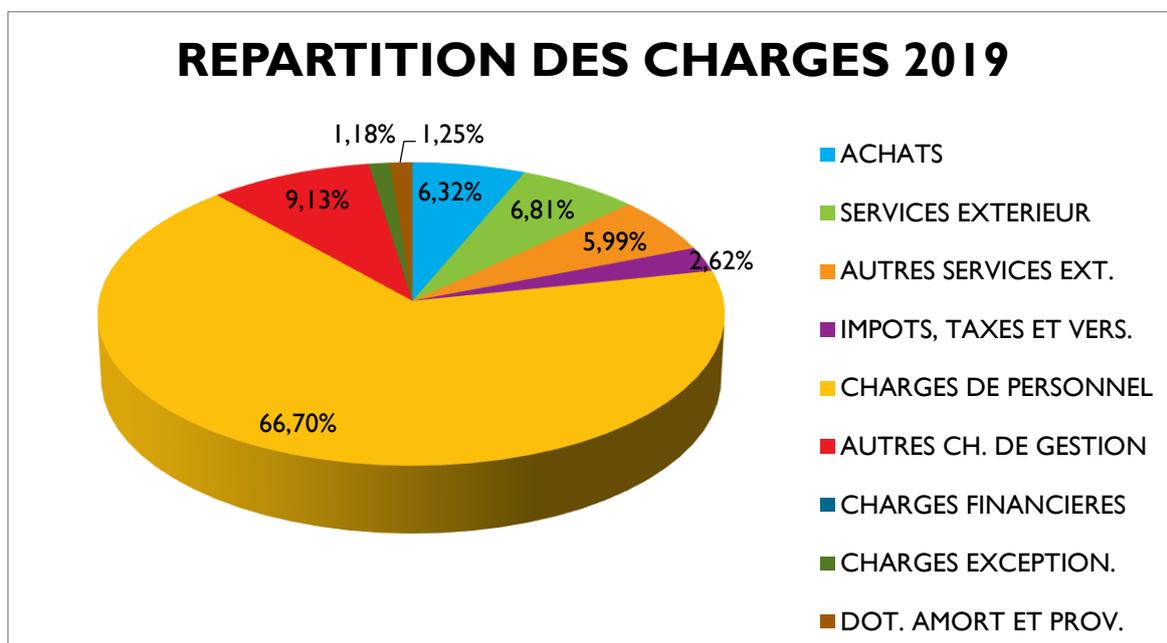
Le financement de la CAF avoisinant les 30 % du total des subventions reste stable.

Cette année le financement de l'état continue à diminuer avec la suppression progressive des contrats aidés. Le seul contrat aidé maintenu est celui qui concerne le poste adulte relais.



Analyse des charges

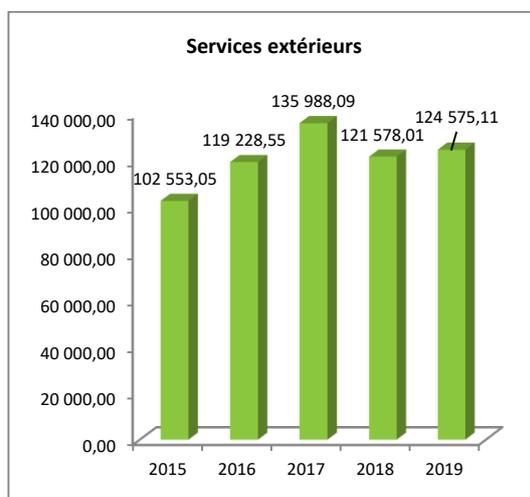
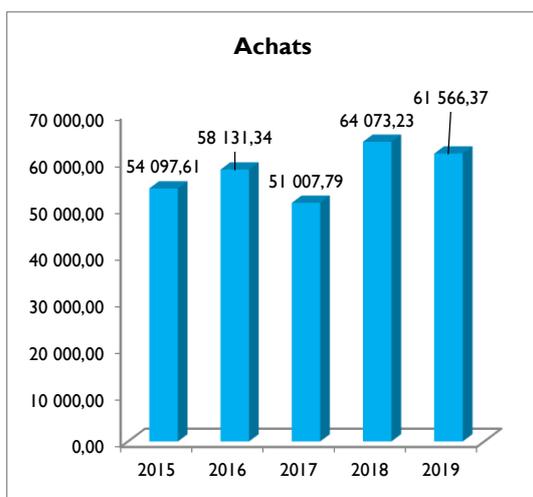
La totalité des charges représentent 973 721 €.



Les deux tiers des dépenses du Centre Socio Culturel sont liées à la rémunération du personnel pour un montant de 649 456 €. Les autres charges proviennent pour 9 % de la valorisation des locaux et de l’entretien des locaux du centre. Les achats (alimentation, énergie et autres fournitures) représentent 6 % des dépenses.

Les charges exceptionnelles de 11 451 € sont des factures liées à l’exercice antérieur correspondant principalement des frais de formation et des subventions non reçues en raison de dépenses non engagées.

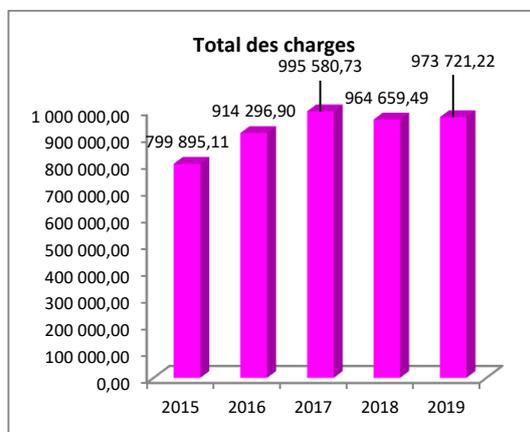
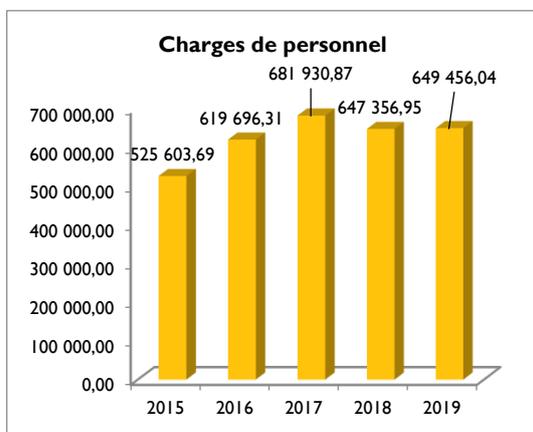
Les tableaux suivants montrent l'évolution des achats, des services et des charges de personnel sur les 5 dernières années.



On constate que les charges 2019 liées aux achats et services extérieurs restent stables par rapport à 2018.

Il y a une légère baisse des achats de 4 % en 2019 principalement due à la diminution des achats de fournitures. Les variations des services extérieurs montre une augmentation de 2,5 %.

Ils correspondent principalement à une augmentation des frais de formation du personnel de 50 %. Les dépenses liées aux intervenants extérieurs viennent compenser cette hausse avec une diminution de 32 %.



Les deux graphiques ci-dessus démontrent la maîtrise des charges lors de ces 5 dernières années.

Une gestion rigoureuse des congés payés permet d'avoir une stabilité dans les charges de personnel de ces 2 dernières années.

Malgré un exercice excédentaire de 43 813 €, le budget du centre Socioculturel de la Meinau reste fragile.

En effet ce résultat est dû en quasi-totalité au résultat exceptionnel de 40 920 € et fait apparaître un résultat d'exploitation de 2 359 €.

VI. Budget prévisionnel 2020

Comptes de charges

COMPTES DE CHARGES		2 018	2019	2020
		REEL	REEL	BP
60	ACHATS			
606 110	Electricité	7 200	7 433	7 500
606 120	Gaz	11 693	9 900	9 000
606 170	Eau	1 945	1 275	1 400
606130	Carburants et lubrifiants			
606200	Fournitures d'entretien	1 864	1 731	2 500
606300	Fourn. Petit équipement	4 620	3 429	5 000
606 320	Fourn. Événementiel jetable	1 296	506	1 000
606350	Fourniture matériel d'activité	2 648	2 909	5 529
606400	Fourn. administratives/bureau	3 517	2 179	3 000
606700	Alimentation et boissons	10 848	11 551	9 500
606701	Alimentation repas de midi	16 901	19 765	15 545
606800	Autres fournit. non stockables	73	285	200
607 000	Billetterie IRCOS	1 292	709	500
	SS Total Achats	63 897	61 672	60 704
61	SERVICES EXTERIEURS			
611000	Sous-traitance générale	22 219	20 661	17 054
613200	Locations Immobilières		2 256	2 182
613 500	Locations Mobilière	2 758	2 541	2 340
615200	Trav. d'entr. et répar. biens imm	4 557	2 114	5 870
615500	Entret. et répar. sur biens mob	913	1 727	1 000
615600	Maintenance	2 193	1 858	2 500
615 700	Maintenance informatique	6 188	6 468	15 473
615 800	Maintenance photocopieur	3 887	3 517	3 487
616000	Primes d'assurances	5 220	6 018	6 000
618100	Documentation générale	772	805	900
618300	Documentation technique			
618 600	Formation des bénévoles			
618 700	Formation des salariés	9 057	18 307	10 000
	SS Total S extérieurs	57 763	66 274	66 805
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS			
621 300	Indemnités de stage			
621400	Personnel mis à disposition			
621 500	Service civique			
622500	Rétribution des intervenants	20 475,73	15 378	21 343
622600	Honoraires	9 138,00	6 708	7 000
623000	Publicité inform. Publications	2 309,97	2 184	3 025
623800	Divers, pourboires, dons, ...	1 154,90	420	500
624800	Transports activités	8 053,45	10 385	7 969

625100	Voyages et déplacement	290,67	503	2 000
625150	Déplacement des bénévoles			
625700	Réceptions, missions	842,36	1 100	1 100
625800	Frais de conseil et d'assemblées	515,92	492	1 000
626100	Affranchissements	662,23	564	600
626300	Téléphone, internet	3 642,77	3 616	3 612
627000	Services bancaires & assimilés	305,01	357	500
628100	Cotisations	7 406,85	7 555	7 700
628200	Tickets d'entrées	9 192,80	8 589	6 645
628400	Frais de recrutement			
628600	Frais de formation		345	500
628650	Frais formation des bénévoles			
	SS Total Autres S extérieurs	63 991	58 196	63 493
63	IMPOTS, TAXES ET VERSEM. ASSIMILE			
631100	Taxes sur les salaires	15 887	12 674	19 595
631 900	Provision Charges	-58		
633 300	Part empl formation	11 939	11 918	12 928
637000	Autr. Impôts & Taxes (Aut.organis)	437	955	500
	SS Total Impôts Taxes...	28 205	25 547	33 023
64	CHARGES DE PERSONNEL			
641100	Salaires & appointements bruts	502 157	499 871	543 202
	variation provision congés payés	-16 027	1 591	
	Provision pour départ retraite	-1 055	1 852	4 000
645 000	Charges sociales	153 780	138 071	154 269
647 500	Autres charges sociales	5 015	4 999	5 432
648000	Autres charges de personnel	3 488	3 073	4 000
	SS Total Charges de personnel	647 357	649 456	710 903
65	AUTRES CHARGES GESTION COURANTE			
652100	Ch. supplétives Local/ville	84 900	88 116	86 254
65 800	Charges div.de gestion	647	798	200
	SS Total Charges Gest° courantes	85 547	88 914	86 545
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES			
672000	Charges sur exerc. antérieurs	8 447	11 451	
	autres charges exceptionnelles			
695 100	Impôts			
	SS Total Charges except.	8 447	11 451	0
68	DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS			
681100	Dotations aux amorts des immo.	9 453	8 035	14 000
681500	Dot.aux prov.risques & charges		4 177	
689 500	Engagts à réaliser			
	SS Total Dot° Amort. Et Prov°	9 453	12 212	14 000
6	COMPTES DE CHARGES	964 659	973 721	1 085 383

Comptes de produits

COMPTE DE PRODUITS		2 018	2019	2020
		REEL	REEL	BP
70	REMUNERATIONS DES SERVICES			
706100	Participation des usagers	45 498	56 303	38 493
706101	Part. des usagers, repas midi	16 208	20 589	12 856
706 102	Participation des usagers sorties	7 642	6 707	
706 103	Part,des usagers 55+	13 259	12 011	6 335
706 104	Part,des usagers divers	11 177	14 479	8 800
706111	CAF aide personn.aux familles			
706200	Prestations CAF ALSH	50 473	55 291	44 675
706 300	Prestation commune aide famille			
706 310	Prestation commune NAE	1 190	1 498	1 872
	Prestation Eurométropole Cours français			
	Prestation action jeunes Meinau			
707 000	BILLETTERIE IRCOS	1 666	930	500
707 102	Recette Cafet	1 237	1 130	403
708 000	Produits des activités annexes			
708300	Locations diverses consenties	3 910	9 190	5 400
708 400	Mise à disposition du personnel facturé	620	4 797	5 293
708800	Aut.produits activités annexes	2 121	4 424	2 000
70	Total Recettes	155 001	187 348	126 627
74	SUBVENT.D'EXPLOITATION			
	ETAT	84 155	63 993	61 827
741400	Etat - CONTRAT AIDE	51 902	36 359	14 279
741 400	Etat - VVV	3 000	5 000	7 472
741 900	Etat - Contrat de ville			9 815
741 500	Etat Fonjep 1/2 poste	3 554	3 554	10 661
741 601	Etat ACSE CLAS	2 700	3 000	3 600
741 603	Etat - ACSE FIN ANNEE	2 000	4 080	4 000
741 800	Etat - DRAC			
741 601	Etat Divers / cours de français	21 000	12 000	12 000
	REGION	0	386	7 614
742 000	Région		386	7 614
	DEPARTEMENT	42 200	42 295	55 600
743000	Département, subv.de fonction.	38 200	38 000	38 000
743 300	Département – conférence des financeurs			11 600
743 400	Département - contrat de ville		295	2 000
743 500	Département-Subv.ALSH			
743 900	Département - contrat ville FLI	2 000	2 000	2 000
743 600	Département - Clas	2 000	2 000	2 000
	COMMUNE	367 993	364 721	372 773
744000	Commune - Subv.fonctionnement	85 300	85 300	85 300
744100	Commune - Contrat Enfance jeunesse 173 565 +1,5%	173 100	173 100	173 100
744400	Commune - subv VVV	5 000	5 000	5 000

744500	Commune subv, ALSH	9 260	11 121	6 673
744900	Commune - sub cplt ALSH	67 333	72 200	72 200
	Commune – projet Média			10 000
744 600	Commune - CLAS	3 000	3 000	3 000
744 800	Commune - Contrat de ville	10 500	4 500	10 000
744 900	Commune - Subvent diverses	14 500	10 500	7 500
	CAF DU BAS-RHIN	196 905	197 975	216 650
745000	CAF Subv.de fonctionnement	122 431	122 431	124 267
	CAF Subv supplémentaire chargé de mission animation globale			
	CAF Subvent, fonct, Conseillère ESF	41 983	42 648	38 383
	CAF Parentalité	6 500	6 726	5 000
	CAF Projet jeunesse		2 440	20 000
	CAF subvention complémentaire			
	CAF ANIMATION DE RUE	5 000	5 000	5 000
	CAF CLAS	20 991	17 541	22 000
	CAF Divers		1 189	2 000
747 000	Financeurs divers	1 960	2 540	56 160
	FIPEN			5 000
	OPHEA			2 000
	FOCALE (Maison de l'Emploi)			40 000
	CARSAT			7 160
	Subvention financeurs divers	1 960	2 540	2 000
	TOTAL SUBVENTIONS	693 213	671 909	770 624
75	AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE	89 008	94 959	89 754
752100	Contrep.charges.supl. COMMUNE	84 900	88 116	86 254
754 000	Collecte et Dons	8		
756000	Cotisations des Adhérents	3 759	6 358	3 500
758 000	Autres produits divers	341	485	
76	PRODUITS FINANCIERS	795	535	100
768100	Intérêts des cptes financiers	795	535	100
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	31 062	52 371	13 778
78	REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS	3 000		
791	TRANSFERT DE CHARGES	5 788	10 412	34 500
7	COMPTES DE PRODUITS	977 868	1 017 534	1 035 383
RESULTAT		13 208	43 813	0

VII. Evolution des cotisations

Le conseil d'Administration du Centre SocioCulturel de la Meinau qui s'est réuni le 31 août 2020 a exprimé le souhait que cette année les cotisations ne soient pas modifiées.

Il propose à l'Assemblée Générale que les cotisations pour la saison 2020-2021 soient conservées à hauteur de :

- 8 € pour les adhésions familiales,
- 30 € pour les adhésions associatives.

VIII. *Rapport d'orientation*

2019 a marqué une année de transition dans la vie de notre Centre Socioculturel. De nombreux chantiers y ont été imaginés puis lancés progressivement. L'année 2020 verra l'achèvement de certains et sera le préambule pour d'autres.

Commission de travail et développement de la participation

La volonté exprimée en 2019 d'impliquer plus largement les administrateurs et les bénévoles dans la gestion et l'organisation des activités du Centre Social, s'est traduite l'année passée par la mise en place de commission de travail. Deux chantiers ont été ainsi menés : la réactualisation de la tarification des mises à disposition de salles ainsi que de ses modalités de fonctionnement qui s'est achevée en 2019. Le second avait à traiter le rafraîchissement de nos statuts et la définition du document unique de délégations et devrait être finalisé ce jour avec la validation par l'Assemblée Générale Extraordinaire.

En 2020, nous souhaitons perpétuer ce fonctionnement et l'étendre aux différents secteurs : enfance, jeunesse, familles, seniors... l'objectif étant que ces groupes de travail, composés d'administrateurs, de bénévoles, d'habitants et de salariés aient le pouvoir d'agir, de proposer, d'expérimenter.

Nous souhaitons également faciliter l'accueil de nouveaux bénévoles et mettre en place des actions qui permettront de valoriser leur implication. Un référent des bénévoles a été désigné afin de constituer une porte d'entrée unique et de mieux les intégrer dans l'équipe, quel que soit le secteur d'activités où celui-ci est impliqué.

Construction du Projet Social

Un autre chantier d'envergure sera également lancé en 2020, il s'agit de la définition du Projet Social de l'association pour la période 2021-2024. Ce contrat est ce qui nous lie avec la Caisse d'Allocation Familiale pour obtenir l'agrément Centre Social, c'est aussi un engagement vis-à-vis du territoire, de ses habitants et des différents acteurs de la Meinau. Sa construction doit également être une respiration, un temps d'arrêt dans la course effrénée du Centre Social. Un temps pour regarder en arrière, analyser le présent et se projeter dans l'avenir !

Un Projet Social est une construction collective qui se base sur le bilan et l'évaluation de la période précédente, un diagnostic partagé du territoire et enfin la définition d'orientations et d'axes de travail. Ces 3 éléments seront travaillés avec les différentes parties prenantes du quartier, aussi ne vous étonnez pas si nous vous sollicitons plus qu'à l'habitude !

Réorganisation des équipes

La réorganisation des équipes opérée tout au long de l'année 2019, aussi bien relative à l'organigramme qu'à la répartition des espaces de travail, sera effective progressivement en 2020. Les modifications apportées dans les différents secteurs de l'accueil, de l'enfance, de la jeunesse et des activités et projets ont comme objectifs de répartir les missions mais également les responsabilités de manière plus uniforme. Ce fonctionnement est pensé comme un cadre plus sécurisant aussi bien pour notre équipe d'administrateurs que pour l'équipe salariée.

De nombreux chantiers seront également initiés en 2020 relatifs à la gestion des ressources humaines : la réalisation d'un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels, d'un livret d'accueil destiné aux nouveaux administrateurs et nouveaux salariés, d'un règlement intérieur des salariés... Le travail effectué par la commission statuts/délégations viendra également améliorer la lisibilité des différentes responsabilités.

Gestion budgétaire

Nous nous sommes projetés en 2019 dans une démarche de recherche de financement nous permettant de pérenniser notre activité. Cet investissement a en partie porté ses fruits. En effet, notre activité jeunesse se voit dotée de deux financements complémentaires pour 2020 avec une visibilité minimale de 3 années : un financement de l'état (poste Fonjep) et un second de la Caisse d'Allocations Familiales (Projet Jeunesse). Ces deux financements vont nous permettre de pérenniser le poste d'une animatrice jeunesse qui était le dernier contrat aidé et dont le financement se terminera en 2020.

D'autres financements nous permettront pour l'année 2020 de développer de nouvelles activités. Cependant, ces subventions sont annuelles et ne nous permettent pas de nous projeter au-delà de l'année 2020.

Ainsi notre secteur sénior se voit doté pour l'année 2020 d'une subvention de la Conférence des Financeurs et de la Carsat qui va nous permettre de développer de nouvelles activités permettant de préserver l'autonomie de nos aînés. Celles-ci seront développées autour de différents axes : le « bien vieillir » avec des ateliers sportifs, ludiques, prévention des risques... ; la mémoire et enfin l'initiation au numérique.

Le projet de créer un média de quartier a également pu bénéficier de différents financements qui vont nous permettre d'installer un espace numérique dans la salle verte et de recruter une personne à mi-temps pour développer ce média.

L'exercice 2019 bien qu'excédentaire montre la fragilité de notre budget. En effet, il n'est composé que de produits exceptionnels intervenus ou sollicité cette année-là.

Développement de nouveaux projets

L'année 2020 s'annonce riche de nouveaux projets et avec eux de nouveaux collaborateurs au sein de l'équipe.

Notre association s'est associée au projet *Focale* qui va se déployer sur les quartiers Neuhof-Meinau avec comme objectif, sur trois années, de permettre une insertion professionnelle « sur mesure » pour des personnes très éloignées de l'emploi. Ce projet s'inspire du concept Dacip, déployé par le CSC du Neuhof, pour la partie repérage et accompagnement des publics. Notre équipe accueillera ainsi, au début de l'année 2020, un(e) référent de parcours qui opérera au sein d'une équipe pluridisciplinaire composé d'éducateurs spécialisés et d'animateurs.

La dimension éducation au numérique et aux médias va également prendre de l'envergure en 2020. La validation de notre projet va nous permettre de concrétiser l'aménagement d'un espace numérique, fort attendu, et avec lui de mettre en place toute une série d'ateliers d'initiation au numérique pour nos différents publics. Le recrutement début 2020 d'un(e) chargé(e) de mission média-numérique nous permettra de développer ces actions mais également de mobiliser les différentes associations et institutions du quartier pour la création d'un média dédié au quartier de la Meinau.

Nos actions en direction des séniors vont également bénéficier pour l'année 2020 de nouveaux financements, comme évoqué plus haut, qui nous permettrons d'accroître notre action vers ce public et de proposer de nombreuses actions destinées à améliorer l'autonomie de nos aînés.

2020 s'annonce ainsi pleine de nouveautés et de défis que notre équipe ne manquera pas de relever !

Anne-Marie Tardivet