

ASSEMBLEE GENERALE

13 MAI 2022



Table des matières

I.	Procès-verbal de l'Assemblée Générale du 18 juin 2021	4
II.	Rapport Moral.....	9
III.	Rapport d'activité 2021	11
	Les actions réalisées en fonction des priorités du projet social	11
	Axe 1 : Favoriser la rencontre et l'échange pour tous	12
	Axe 2 : Renforcer la dimension éducative et citoyenne	14
	Axe 3 : Développer la communication au service du quartier.....	18
	Axe 4 : Soutenir les habitants et la dynamique associative	21
	Axe 5 : Faciliter l'accès à la culture.....	23
	Les actions réalisées en fonction des priorités du projet d'Actions Collectives Familles	26
	Aller vers les familles pour améliorer leur bien-être	26
	Numérique et communication	27
	Des espaces conviviaux au service des familles	28
	Les données des secteurs d'activités	29
	Les adhérents du Centre SocioCultuel de la Meinau	29
	Le secteur Enfance	31
	Le secteur Jeunesse	31
	Le secteur Familles.....	32
	Les Ateliers Français Langue Etrangère	32
	Le secteur Insertion Emploi.....	33
	Le secteur éducation au numérique	34
	Le Club 55.....	34
	Animation globale.....	34
IV.	Rapport du Commissaire aux Comptes.....	36
V.	Rapport financier 2021	47
	Analyse des produits.....	47
	Analyse des charges.....	49
VI.	Budget réalisé 2021 et prévisionnel 2022.....	51
	Comptes de charges.....	51
	Comptes de produits.....	53
VII.	Evolution des cotisations.....	54
VIII.	Rapport d'orientation	55

I. Procès-*verbal de l'Assemblée Générale* du 18 juin 2021

Présents :

LIBSIG Guillaume (Adjoint au Maire Ville de Strasbourg), RAMDANE Abdelkarim (Adjoint à la Maire Ville de Strasbourg), MAURER Jean-Philippe (Conseil Départemental du Bas-Rhin), WEIL Jean-Louis (Commissaire aux comptes), BLUM Odile (Commissaire aux comptes), LEFEVRE Gérard (ACS MEINAU), GAESSLER Guy (AMBIANCE MAURICIENNE), GAESSLER Rosalie (AMBIANCE MAURICIENNE), SCHAEFFER Marthe (AREM), TARDIVET Anne-Marie (CERCLE SPORTIF MEINAU), KHALDI Anissa, SCHWENCK Eva, BOURAS Samira, ZUBER Catherine, HARROUCHE Azeddine (Eveil Meinau), DE DULLAK Cathy, KREBS Malik, MARLIER Philippe, MOISSONNIER Jean, TAURINYA Serge et Sandra, BRAUN Danièle, KERFOUF Hélène, BEKKOUCHE Amina et Lilia, EL OUAHABI Romaïssa, TABUR Gonul, BOUDJEMAA Ines, AMOUZOUGLO Maria, NGUYEN Kévin, AMROUSS Mohamed, Gilbert SANTI.

Excusés :

Gille OSTERMANN (ABBA), SIBLER Claudine, JUDES Huguette, Guy LEFEVRE, BOURDELEAU Marie-Monique

La Présidente remercie toutes les personnes présentes à cette Assemblée Générale Ordinaire portant sur l'année 2020. Elle se réjouit que cette assemblée ait lieu en présentiel, tout en restant prudente et rappelant que les consignes sanitaires restent en vigueur.

La Présidente remercie la présence de Messieurs LIBSIG et RAMDANE, adjoints à la maire de Strasbourg.

Elle signale que Monsieur Maurer, conseiller départemental et conseiller municipal nous rejoindra avec un peu de retard.

La Présidente annonce l'ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire et de l'Assemblée Générale Ordinaire du 25 septembre 2020
2. Rapport moral de la Présidente
3. Rapport d'activité
4. Rapport financier 2020 et rapport du Commissaire aux Comptes
5. Présentation du budget prévisionnel 2021
6. Fixation du montant des cotisations pour la saison 2021-2022
7. Rapport d'orientation
8. Election du Conseil d'Administration
9. Divers

POINT I : APPROBATION DU PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE et DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE du 25 septembre 2020

La Présidente demande si les personnes présentes souhaitent voter à bulletin secret.

Après proposition et sans objection des participants, il a été convenu que le vote aurait lieu à main levée.

A l'issue du vote, les PV de l'assemblée générale extraordinaire et de l'assemblée générale ordinaire du 25 septembre 2020 sont approuvés à l'unanimité.

POINT 2 : RAPPORT MORAL

La Présidente présente son rapport moral. Elle y souligne en particulier l'implication des salariés, des stagiaires et des administrateurs qui ont dû s'adapter aux conditions imposées par les mesures sanitaires exigeantes, dont les réunions en visioconférence. Un gros travail a été entrepris pour évaluer le projet social et bâtir le nouveau. Elle fait part également de la baisse des adhésions qui ont chuté en raison de la pandémie de 1013 adhérents en 2019 à 771 en 2020.

Conformément à la réglementation, le rapport moral n'est pas soumis au vote.

POINT 3 : RAPPORT D'ACTIVITE

Le directeur présente ce rapport à partir des axes retenus dans le cadre du projet social du centre. Les quatre axes principaux sont rappelés et commentés. Il invite toute personne qui souhaite connaître ce rapport plus précisément à se rendre sur le site internet du CSC de la Meinau.

Il faudra se reporter au descriptif détaillé inclus dans le dossier de l'assemblée générale mis à disposition.

Des présentations animées et illustrées par des témoignages d'usagers, ont été proposées par les responsables d'activités.

Nawal, médiatrice insertion, et Halima, référente du projet Focale interviennent pour présenter leurs méthodes de travail, illustrer le projet Tik et Tak. Elles soulignent l'importance de la disponibilité et de la proximité. Elles sont attentives et à l'écoute du public qu'elles suivent en proposant un rendez-vous personnalisé toutes les trois semaines. **Samira**, qui a été prise en charge dans cet accompagnement vers l'emploi, témoigne de son parcours, de l'intérêt de ce dispositif et du rôle déterminant d'Halima et Nawal. Samira est désormais couturière après un parcours d'une année.

Deux usagers de l'atelier informatique destiné aux seniors, Danièle et Hélène, sont appelés à témoigner des progrès réalisés au cours de ces formations menées par **Virginie**. L'une des interventions a eu lieu en visioconférence, ce qui fait la démonstration de la maîtrise de l'outil distanciel. Certains participants avaient déjà une connaissance de l'informatique mais ces cours permettent vraiment de découvrir de nouvelles fonctionnalités. Cathy résume : il faut continuer d'apprendre, pour ne pas être dépassé.

Projet famille : Histoire de Renée l'araignée. Le projet s'est déroulé sur 15 jours encadré par **Françoise, référente famille, et Louise**. L'histoire a été imaginée par 5 familles au fur et à mesure, en partageant des moments ensemble et un groupe WhatsApp. L'histoire a été illustrée et fait l'objet d'un livre. Le projet a été soutenu par la CAF.

Bénédicte, responsable jeunesse, a présenté le CLAS, cette année, un projet de conte illustré avec les élèves de l'élémentaire et un projet de journal télévisé avec les 6èmes. Les enfants et ados sont venus témoigner devant l'assemblée.

Elisa, Laure et Sophie, animatrices du secteur enfance ont complété l'information en précisant que les textes et les illustrations des enfants ont été enrichies par la présence d'une illustratrice.

Distribution de chocolats à domicile pour les seniors. L'opération a eu lieu avec l'appui de différents secteurs avec **Hamed, Laetitia, Nawal, Flora et Malik**. Laetitia confirme la joie exprimée par les seniors

qui ont été visités. Les conditions météo étaient glaciales mais la distribution a quand même eu lieu et personne n'a manqué de motivation.

Gala de boxe : Hamed évoque l'évènement qui a eu lieu le 23/02/2020 avec le Strasbourg Thai Boxing et comptant 80 combattants. 3 juniors témoignent. Le prochain rendez-vous aura lieu le 16/10/21.

Rita et deux jeunes, Anissa et Eva, ont ensuite pris la parole pour évoquer le CLAS/collège qui s'adresse aux 5èmes, 4èmes et 3èmes avec un projet autour du théâtre en lien avec le TJP et **Juliette Steiner**, comédienne, scénographe et metteuse en scène. Huit jeunes ont profité d'une initiation au théâtre, à l'improvisation en particulier. Le contexte sanitaire a nécessité un report sur le CSC alors que les séances devaient avoir lieu dans les locaux du théâtre.

Louise évoque le projet de média de quartier dont elle est chargée. L'adresse à retenir est **MNO-meinau.org** (MNO en lien avec le langage des jeunes du quartier). Le projet avance peu à peu. Des titres ont été choisis par les élèves du CLAS 6^{ème} et des graphistes pour le logo animé. Le comité de pilotage évolue pour devenir un comité de rédaction incluant des habitants de la Meinau. L'idée est de faire des podcasts.

Mis au vote, ce rapport a été approuvé à l'unanimité.

POINT 4 : RAPPORT FINANCIER 2020 ET RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Rapport financier 2020 : Toutes les données sont contenues dans le document mis à disposition du public de l'assemblée. Le directeur a fourni une analyse précise des données. Il signale une diminution de la contribution des usagers en raison de la situation sanitaire. Le nombre d'adhérents est en nette régression.

Le budget est cependant assez équivalent à celui de 2019. Il faudra noter que plus d'achats ont été effectués, que les charges de chauffage et d'électricité ont augmenté. Une hausse de 32% a été constatée.

Il faut constater une baisse importante des services extérieurs mais une hausse des frais de maintenance informatique lié à l'amplification du télétravail.

Les dépenses sont maîtrisées. Les charges de personnel sont du même niveau qu'en 2019. Le chômage partiel en période de pandémie a rééquilibré le budget. Le directeur mentionne que la gestion plus rigoureuse des congés payés a des effets désormais bien visibles. Il faut constater que l'excédent de 23 600€ est dû au maintien des aides des financeurs publics pendant la période de confinement.

Rapport du Commissaire aux Comptes : Monsieur WEIL, Commissaire aux Comptes, assisté de Mme BLUM, présente son rapport et certifie les comptes réguliers et sincères. Les travaux d'audit ont été menés de janvier 2021 à mai 2021. Il s'avère qu'il faudra être attentif au nouveau règlement comptable appliqué depuis 2020. Ces modifications ont pour conséquences des décalages dans la comparaison entre l'exercice 2019 et celui de 2020.

La Présidente remercie Monsieur WEIL pour son travail tout au long de l'année, et remercie le directeur et la comptable du CSC pour cette bonne gestion.

Ces deux rapports, soumis au vote, ont été approuvés à l'unanimité.

POINT 5 - PRESENTATION DU BUDGET PREVISIONNEL 2021

Le directeur nous présente le budget prévisionnel en le commentant (voir documents annexés au PV).

Le budget prévisionnel 2021, soumis au vote, a été approuvé à l'unanimité.

POINT 6 - FIXATION DU MONTANT DES COTISATIONS 2021/22

Il est proposé de maintenir le montant des cotisations annuelles, lesquelles avaient été réévaluées en 2019 :

8 € pour les familles ou les cotisations individuelles **30 €** pour les associations

Cette proposition, soumise au vote, a été adoptée à l'unanimité.

POINT 7 : RAPPORT D'ORIENTATION

La Présidente n'en fera pas une lecture exhaustive puisque le document a été fourni aux participants. Elle évoque le renouvellement du projet social du centre qui doit être conforme au cahier des charges des financeurs, dont la CAF du Bas-Rhin. Plusieurs réunions et des formations sont programmées pour effectuer le bilan du projet actuel et construire le nouveau projet en associant les habitants de la Meinau, les usagers, les partenaires, les salariés et les administrateurs. Le projet social devra être finalisé et transmis à la CAF du Bas-Rhin avant la fin de la première quinzaine de septembre 2021

Ce rapport d'orientation, soumis au vote, a été approuvé à l'unanimité.

Avant d'aborder l'élection du CA, la parole est donnée à **Monsieur Jean-Philippe MAURER**, conseiller départemental et conseiller municipal. Il nous fait savoir qu'il est heureux d'être présent à cette assemblée générale. Pointant une année écoulée très compliquée, il souligne que le soutien et la volonté publique d'agir dans le quartier est restée entière. Il rappelle le soutien assuré par le conseil départemental. Il apprécie ce développement des partenariats dans un quartier qui est grand et petit à la fois. Il considère que cet effort pour améliorer l'accès aux nouvelles technologies est particulièrement important. Le projet Média en est un bel exemple. Chacun peut avoir l'occasion de s'exprimer et de retrouver une dynamique de vie de quartier.

La parole est ensuite donnée à **M. Guillaume LIBSIG**, adjoint à la maire de Strasbourg, en charge, entre autres charges, de la politique jeunesse. Il atteste de l'importance de l'éducation populaire qui œuvre dans la volonté de l'esprit d'agir. Le CSC donne ces preuves concrètes d'une politique sincère et engagée.

M. RAMDANE, adjoint à la maire de Strasbourg et référent du quartier de la Meinau insiste sur les liens qui existent entre la maire et les habitants. Cette forte capacité de l'humain est soutenue par la municipalité. Il est admiratif du travail engagé au CSC de la Meinau. Il rappelle que son bureau se trouve au 33, avenue de Normandie.

La Présidente remercie chaleureusement les intervenants ci-dessus pour ces prises de parole. Elle assure également tout son soutien à l'équipe des salariés, dont le directeur qui s'implique dans la bonne tenue du CSC et l'aboutissement des nombreux projets.

POINT 8 : ELECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

D'après nos Statuts nous devons composer notre CA de :

1/3 de personnes morales (associations) et 2/3 de personnes physiques.

Nos statuts prévoient un vote à BULLETIN SECRET

ELUS :

Pour les PERSONNES MORALES

Ambiance Mauricienne (7 voix)

Pour les PERSONNES PHYSIQUES

Cathy DE DULLAK (13 voix)

Samira BOURAS (13 voix)

La Présidente souhaite la bienvenue aux nouveaux administrateurs et annonce que le prochain CA aura lieu dans les 15 jours qui suivent cette assemblée générale pour l'élection du Bureau.

POINT 9 - DIVERS

Au programme de cet été : -réalisation d'une « plaine sportive » le 8 août, ouverte aux autres quartiers. -Invitation à la Symphonie des arts réservées aux CSC. - Animations de rue pour les enfants et les jeunes, à la carte, dans divers points du quartier. Et toutes les propositions « habituelles » destinées à la jeunesse (centre de loisirs)

A la rentrée : le Cocci'Trophy, 1^{er} concours de pouss' à savon, se tiendra le 4 septembre prochain. L'événement sera couplé à la fête du sport qui présentera les associations sportives présentes sur le quartier.

A l'issue de ces présentations et de ces échanges, et personne ne demandant la parole, la Présidente clôture l'Assemblée Générale à 20h30 et invite toutes les personnes présentes à se retrouver autour du verre de l'amitié et d'un buffet qui a été préparé par le restaurant d'application du Baggersee à la Meinau. Le service a été effectué en utilisant des assiettes jetables filmées contenant un assortiment individuel, dans le strict respect des mesures sanitaires en vigueur. Le public est invité à échanger dans le patio devant la salle, en plein air, dans cette même logique sanitaire.

La présidente,

Anne-Marie TARDIVET

Le secrétaire

Philippe MARLIER

II. Rapport Moral

Mesdames, Mesdemoiselles, Messieurs, Chers Administrateurs, Chers Adhérents,

Avant toute chose, je vous remercie pour votre présence ce soir.

Décidément nous continuons à vivre des temps exceptionnels avec cette crise sanitaire sans précédent qui impacte encore et toujours notre quotidien. Mais cela ne nous empêchera pas de dérouler tranquillement, ce soir, cette année 2021 :

A ce jour, notre association compte plus de 903 adhésions individuelles et 18 adhésions de personnes morales.

Les instances du Centre SocioCultuel ont été très actives pendant l'année 2021 avec : 7 Conseils d'Administration, 12 réunions du Bureau et différentes commissions de travail. La commission Projet Social qui a finalisé de concevoir et de valider les orientations 2021-2024, une commission RH qui a entamé un travail de révision quinquennale des pesées et les différentes commissions des secteurs : Jeunesse, Seniors, Famille, Insertion, où salariés et bénévoles ont pu travailler main dans la main pour construire les programmes d'activités, proposer des projets...

De janvier à juin, nous avons continué la construction de notre projet social 2021/2024. Tous ensemble : bénévoles, salariés, habitants et partenaires, que ce soit en visio, par téléphone ou en présentiel, chacun a pu contribuer à la définition de nos orientations pour ces 4 prochaines années. Au total, 229 habitants (dont 108 non-adhérents et 121 adhérents au CSC), 56 acteurs du quartier (représentants 27 associations et 11 institutions), 12 administrateurs, 25 salariés et 4 stagiaires ont été consulté pour aboutir aux axes suivants :

- Favoriser la rencontre et l'échange pour tous
- Renforcer la dimension éducative et citoyenne
- Développer la communication au service du quartier
- Soutenir les habitants et la dynamique associative
- Faciliter l'accès à la culture

La Commission d'Agrément de la CAF nous a donné sa réponse mi-octobre : ce projet social est en tout point validé. A nous maintenant de le mettre en œuvre !

Au mois d'avril 2021, avec le 3^{ème} confinement, nos équipes ont dû à nouveau s'adapter. Nous avons proposé un accueil pour les enfants des personnels prioritaires et des animations hors les murs qui nous ont permis de rester en contact avec nos publics et de continuer à proposer des animations. L'été 2021, lui, s'est passé sans souci. Nos secteurs Enfance et Jeunesse, ont affiché complet ! Qu'il fasse beau ou un temps bien maussade, nos équipes ont toujours eu de très bonnes idées pour faire passer agréablement le temps aux enfants.

Le marché aux puces, initialement prévu début septembre, avait dû être annulé en raison de l'incertitude liée au contexte sanitaire. Mais enfin, nous avons pu vivre le grand moment que nous attendions depuis 2 ans, le samedi 4 septembre : la première édition de notre course de « Pousses à savon » : le Cocci'Trophy ! Un temps magnifique a accueilli tous ces bolides, très artistiquement décorés, et si tout le monde n'a pas pu rentrer dans notre espace, puisque le Pass Sanitaire était demandé, beaucoup de monde s'est déplacé et a vraiment apprécié cette nouveauté ! Cette fête s'est déroulée dans une ambiance très festive. En parallèle, nous avons installé sur le parking des stands pour que les associations sportives du quartier fassent découvrir leur univers. Diverses démonstrations sur le podium ont ravi tous les spectateurs.

Cette saison encore a été impactée par la pandémie. L'obligation du Pass Sanitaire a empêché des familles de se joindre à nos fêtes. Néanmoins, la soirée d'Halloween « l'Horror Night » a eu un succès phénoménal ! Tous déguisés, tous effrayants, enfants, animateurs ont fait de ce moment, une soirée magique !

Depuis le début de la saison nous avons décidé de faire une fête entre salariés et bénévoles. Si elle n'a pas encore vu le jour, c'est parce que la Covid s'est invitée à la place !

Notre besoin d'aller à la rencontre des habitants, nous a fait oublier la pluie et le froid pour organiser le 2 et le 9 décembre, sur le parvis du Centre avec le soutien de Jean-Philippe Maurer, la Bourse aux Jouets, lors du marché de la Place de l'Île de France. Nous avons récolté une belle somme, reversée intégralement à l'ACS MEINAU pour l'entraide alimentaire.

L'année précédente nous n'avions pas pu organiser notre fête, « il était une fois Noël », à cause de la pandémie. En 2021 notre fête a pu avoir lieu et a été franchement réussie. Il y en avait pour tout le monde ! Plusieurs chorales extraordinaires : les élèves des classes CHAM de la Meinau, la chorale Pelicanto et la chorale des Sun Gospel Singers, stands créatifs pour les enfants, le Père Noël et la Mère Noël sur leurs beaux fauteuils rouges donnaient aux enfants sages des gâteries, l'ânesse et le Saint Nicolas ont été comme toujours photographiés avec les enfants comme de vraies stars !

Le 31 décembre une équipe Jeunesse est allée dans le quartier à la rencontre des habitants pour proposer des animations. Sur notre parvis, c'était la fête avec une fanfare bien joyeuse autour de tartes flambées. En ces temps où la solitude a été accentuée, des adolescents du Secteur Jeunes, sont allés offrir des chocolats au domicile de personnes isolées.

Dans quelques minutes, vous allez découvrir comment chaque secteur d'activités s'est adapté pour maintenir le lien avec vous tous et a pu continuer à vous accueillir pendant cette période délicate de pandémie.

La richesse de notre Centre ? C'est simple !

Une équipe de salariés compétents, dynamiques et impliqués, chacun d'eux a son importance pour faire avancer la structure.

Une équipe de bénévoles, de partenaires, toujours plus près de nous, plus motivés que jamais.

Notre richesse ne s'arrête pas là, c'est aussi par les habitants du quartier qui nous apportent par leur présence, leurs envies, leurs propositions, leurs soutiens, le besoin de faire encore mieux !

Grâce à vous tous, nous pouvons dire que le Centre va très bien !

Ce serait merveilleux de terminer ce rapport moral par de la légèreté, mais hélas, nous savons que dans notre quartier, des familles, des jeunes sont en grande difficulté, et pour nous, cela reste inacceptable. Si nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour les aider, cela reste encore insuffisant. La pandémie a accentué encore plus la pauvreté et la détresse dans beaucoup trop de foyers.

Merci à nos salariés, nos Administrateurs, nos bénévoles, nos Partenaires,

Merci à tous nos financeurs pour leur soutien et leur confiance.

Merci à toutes et tous pour votre présence ce soir.

Anne-Marie Tardivet

III. *Rapport d'activité* 2021

Les actions réalisées en fonction des priorités du projet social

Pour présenter les activités réalisées en 2021, nous avons fait le choix de mettre en lumière quelques actions phares qui contribuent à l'atteinte des objectifs définis dans le projet social du Centre pour la période 2021-2024.

Ces objectifs découlent des axes prioritaires suivants :

Favoriser la rencontre et l'échange pour tous : par la mise en place d'espaces et de temps qui permettent aux habitants de se rencontrer, d'échanger, de partager.

Renforcer la dimension éducative et citoyenne, que ce soit au travers des besoins ou des attentes exprimées en termes d'accompagnement scolaire, d'éducation au numérique, à la citoyenneté ou à l'environnement... mais aussi en tant que médiateur vers les institutions ou en accompagnement des projets d'habitants. La complémentarité avec les acteurs de l'éducation nationale et le renforcement d'une reconnaissance réciproque sont notre socle de travail. C'est donc ici notre place d'acteur de l'éducation populaire qui vise à l'émancipation et au développement du pouvoir d'agir que nous souhaitons réaffirmer.

Développer la communication au service du quartier afin d'améliorer la visibilité de l'ensemble des actions proposées sur le quartier, qu'elles soient mises en place par le CSC ou par les autres acteurs du territoire. C'est aussi un moyen de participer à améliorer, encore, l'image du quartier.

Soutenir les habitants et la dynamique associative, dans la continuité de nos actions, le Centre est attendu pour soutenir, dynamiser, faciliter, que ce soit en direction des habitants les plus fragiles ou des acteurs du quartier.

Faciliter l'accès à la culture. Cet axe est décliné au service des précédentes thématiques et ambitionne de favoriser la rencontre entre les habitants et la culture et de nous permettre de faire culture commune. La culture est un maillon essentiel du lien social, un outil au service de l'éducation et de la citoyenneté. Elle apporte également un autre regard sur le quartier et nous permet également de renforcer nos liens avec les acteurs culturels du quartier.



Axe I : Favoriser la rencontre et l'échange pour tous

Cocci'Trophy

1^{ère} édition du Cocci'Trophy, réalisée le samedi 4 septembre de 14h à 20h, avec la participation, de familles, de l'AEP St Ignace, AZ Sport et Flunch. Pour en faire un temps plus festif, nous y avons associé la Fête du Sport (voir axe 3).

15 véhicules en courses, une ambiance magique, électrique, avec de la pression pour certains équipiers. Une remise de prix et de médailles pour tous, des sourires, de la joie et de la fierté de la part des équipages et des adultes qui les ont accompagnés tout au long de l'aventure.

Résultat obtenus :

- ✓ 3 nouveaux partenaires mobilisés
- ✓ 300 à 400 personnes présentes (malgré le passe sanitaire)
- ✓ 1 journée sous le signe de la fête et de la convivialité
- ✓ 1 plan façon « Ikea », des kits à disposition
- ✓ 1 film sur YouTube, réalisé par Kapta (<https://youtu.be/YiL8DK27hI4>)

Perspectives :

- ✓ Pour la prochaine édition prévue en juin 2022, nous devons réussir à mobiliser plus d'associations et à impliquer des entreprises du quartier. Trouver un lieu pour réaliser et stocker toutes les « pousses à savons » afin de créer une dynamique d'équipe, en partageant nos connaissances et compétences, cela apportera une autre dimension à cet événement.
- ✓ En faire un rendez-vous annuel pour le quartier.



Fête de Noël

Il était une fois Noël s'est tenu le samedi 11 décembre de 14h30 à 18h30. L'implication des différentes associations ont fait de ce temps festif un moment unique. 3 grandes chorales, des animations, de la danse, la présence de la mère et du père Noël, des ateliers et une marche aux lanternes ont rythmé l'après-midi et renforcé la mixité.

Cette après-midi, faisait suite à différents temps : vente de jouets (jeudis 2 et 9 décembre), atelier de fabrication de « bredele ».



Résultat obtenus :

- ✓ 16 associations impliquées, dont 6 nouvelles.
- ✓ 150 à 200 personnes présentes
- ✓ 1 temps riche en échanges.
- ✓ Convivialité, lien social et mixité.
- ✓ Implication des bénévoles (atelier bredele, jouets).

Perspectives :

- ✓ A voir avec les partenaires si nous maintenons le format de cet évènement (selon le nombre d'associations participantes).
- ✓ Arriver à faire participer de nouveaux partenaires.

Animations de rue

L'action « Un été à la Meinau » s'est déroulée du 7 juillet au 28 août les lundis, mercredis de 16h à 21h et les vendredis de 16h à 22h. Chaque semaine les partenaires impliqués proposaient des animations gratuites sur différentes places du quartier : le Square de la Peupleraie, le square Imbs, la rue Arthur Weeber, la rue de la Corse, la place Bonnevey, la Cité des peuplier « route de Colmar » et la Place de l'Île de France.

Les ateliers proposés : jeux d'échecs, de cartes, de plateaux, jeux en bois avec l'association Ludothèque. Des ateliers de lecture et d'origami avec la Médiathèque, de l'initiation aux Ipad avec l'association Audiorama, des temps dédiés aux chants avec l'association Jalmik et Oasis.

Des sessions d'auto réparation de vélos avec l'association Vélo-station, de jeux sportifs, foot, basket, ping-pong avec les associations Unis-vers le sport et FD67 basket.

Des jeux de culture général avec l'association Comité Des Peuples, des ateliers de bricolages, des ateliers de peinture, des ateliers de dessins avec des animateurs du CSC etc...

Mais aussi un spectacle de hip-hop proposé par Pôle Sud, des démonstrations et performances artistiques avec la tournée Arachnima.

**Résultat obtenus :**

- ✓ 13 associations mobilisées : La Médiathèque, Vélo-Station, Jeep Meinau, Auditorama, Ludothèque Meinau, Jalmik, Arachnima, Pôle Sud, Lu2, Oasis, Comité des Peuples, Unis-vers-le Sport et CD 67 Basket
- ✓ Plus de 700 personnes ont pu profiter de ces temps d'animation, d'activités de loisirs diverses et variées pour les habitants :
 - 99 enfants de moins de 6 ans
 - 298 enfants de 6 à 11 ans
 - 176 jeunes de 12 à 17 ans
 - 137 parents

Perspectives :

- ✓ La proposition de spectacles ou de performance d'artistes peut être amplifiée.
- ✓ Augmenter le nombre de partenaires.
- ✓ Mettre en place des activités spécifiques à la petite enfance.

Axe 2: Renforcer la dimension éducative et citoyenne**CLAS : Les contes de la Meinau**

Le projet « Contes de la Meinau » a été pensé suite aux constats des difficultés très présentes chez les élèves durant l'année passée. Celles-ci reposaient notamment sur l'écriture (calligraphique et orthographique) ainsi que la lecture, et ce tant en termes de réalisations que d'intérêts.

Au-delà de ces difficultés « scolaires », le projet visait également à offrir un espace d'expression libre aux enfants en leur permettant d'évoluer au sein d'un groupe au nombre restreint (8 enfants maximum par groupe).

Ce projet avait donc pour finalité la création d'un recueil d'histoires, confectionné par les enfants, qui serait commun à toutes les écoles primaires du quartier.

- 1^{er} trimestre : Instauration d'un temps de lecture d'histoires pour reprendre goût à la lecture.
- 2^{ème} trimestre : Ecriture d'histoires
- 3^{ème} trimestre : Réalisation des illustrations sur la base de différentes techniques d'arts-plastiques, proposées des illustratrices professionnelles.

En finalité, un recueil de toutes les histoires écrites et réalisées par les enfants des 3 écoles du quartier a été réalisé.

**Résultat obtenus :**

- ✓ Soutenir le bénévolat : Le CLAS a permis à Véronique, une ancienne enseignante bénévole, de s'investir en mettant ses connaissances et son savoir-faire au service des enfants avec lesquels de vrais liens ont été créés. Elle s'est montrée très investie tout au long des étapes du projet et nous la remercions infiniment.
- ✓ Permettre les débats : La co-écriture d'histoire a donné à chaque enfant la possibilité de proposer ses idées et de défendre ses choix, mais aussi d'apprendre à écouter les celles et ceux de ses camarades. C'est à l'issue de ces réflexions communes que sont nées chaque histoire.
- ✓ Développer l'accompagnement scolaire : C'est en fournissant un panel d'outils techniques mais aussi par le biais du projet d'écriture que les intervenants accompagnent les enfants dans le développement de leurs compétences. Ces moments privilégiés leur permettent :
 - De travailler de manière transversale sur des connaissances et des compétences scolaires (fluidité et compréhension de la lecture, lisibilité de l'écriture, construction de phrases, orthographe et grammaire),
 - D'enrichir leur vocabulaire,
 - De développer leur concentration et leur attention,
 - D'accroître leurs connaissances culturelles par la découverte,
 - De s'exprimer devant ses pairs, partager son opinion, discuter, débattre,
 - De développer son imagination.
 - D'identifier les ressources disponibles dans son environnement proche (ex : Médiathèque).

Perspectives :

Le projet à caractère culturel faisant partie intégrante du dispositif du CLAS, nous souhaitons bien évidemment maintenir une dynamique aussi importante. L'année 2021 ayant été relativement impactée par la crise sanitaire, la participation n'a pas été réellement possible. Nous avons espéré pouvoir favoriser cet aspect sur l'année 2022. Le projet 2022 a été largement entamé et a permis de réunir les parents dans le cadre des bilans intermédiaires du projet.

Semaine thématique « sécurité routière »

Un projet sur la sécurité routière est mené depuis 2018 au sein de l'accueil de loisirs enfance dont la finalité est une sortie à la journée à vélo. En 2021, ce projet s'est déroulé du 19 au 21 juillet avec un groupe de 10 enfants de 7 à 11 ans. Les séances se sont déroulées de la manière suivante :

- Présentation du projet détaillé aux enfants (séances, trajets, consignes),
- Apprentissage des familles de panneaux, de la composition d'un vélo. Des vidéos de sensibilisation sur les dangers de la route sont également visionnées. Enfin, les règles de sécurité à respecter en groupe sur la route sont énoncées. Les enfants peuvent également débattre sur les dangers auxquels ils ont pu faire face ainsi que sur les règles qu'ils connaissaient ou non,
- Vérification des vélos : les freins, les vitesses, la pression des pneus, afin que les enfants apprennent par eux-mêmes à entretenir leurs vélos,
- Courte balade effectuée en direction du parc Schulmeister puis de la forêt de la Ganzau, afin que les enfants s'habituent à rouler en groupe et à respecter les règles. Cette balade permet également d'évaluer le niveau des enfants et de décider s'ils ont la capacité de réaliser la grande balade du lendemain,
- Départ, à 9h30, en direction du canal du Rhône au Rhin, sur la véloroute du Rhin. Une escale est faite à Illkirch, pour voir le fort Urich. La route continue jusqu'à après Plobsheim, où une aire de pique-nique permet de faire la pause de midi. Tout le monde mange, se repose et peut faire des jeux de société ou de balle sur l'espace d'herbe. Après deux heures de pause, la route est reprise jusqu'à la sucrerie d'Erstein. C'est à ce moment que le groupe fait demi-tour, en direction du Centre, pour une arrivée vers 18h, après 40km à vélo.

Résultat obtenus :

- ✓ Les enfants sont notamment impactés par la sensibilisation qui est faite à propos des dangers et des risques de la route, lors du visionnage de vidéos.
- ✓ La parole est favorisée et permet aux enfants de s'ouvrir et de partager leurs connaissances et leurs expériences.
- ✓ Une éducation à la citoyenneté est également apportée grâce au partage de lois, de règles de vie et de connaissances.

Perspectives :

- ✓ Pour l'été 2022, une nouvelle forme d'organisation des séances va être effectuée avec une exposition de la sécurité routière en lieu et place du PowerPoint.
- ✓ Une évaluation des apprentissages avec remise de diplôme de la sécurité routière.
- ✓ Le trajet de la journée complète à vélo va également être changé.



Implication des jeunes dans les instances

Le développement de la participation des jeunes s'est traduit en 2021 à la fois par la mise en place de commissions de travail dans les différents secteurs d'activités et par l'incitation à prendre part au Conseil d'Administration.



Résultat obtenus :

- ✓ La commission jeunesse a ainsi réuni 16 jeunes avec lesquels la réflexion sur les projets et des idées de séjours ont pu être mis en travail. 4 réunions ont eu lieu en 2021.
- ✓ Au niveau du Conseil d'Administration, ce sont maintenant 3 jeunes mineurs qui ont rejoint le collège des habitants et qui s'impliquent de manière régulière dans la vie de l'association. Par exemple, le premier à avoir rejoint les rangs des administrateurs s'est impliqué en 2021 dans la démarche de conception de notre projet social. Les 2 suivantes cooptées à la rentrée 2021, se sont investies fortement à la fois au secteur jeunesse et au secteur enfance comme bénévoles. Elles ont également participé à la conception d'un événement visant à créer du lien entre les administrateurs, les bénévoles et les salariés.

Perspectives :

Pour l'année 2022, l'objectif est de maintenir la régularité et le développement de projets au sein de la commission jeunesse mais également de faire perdurer l'investissement des jeunes dans ces différentes instances.

Commission Insertion

Nous avons eu 5 temps de travail avec la commission durant l'année 2021. Pendant ces temps de travail, il y a eu des habitant-e-s, des salariées et des partenaires. Majoritairement les rencontres se sont déroulées en visioconférence mais nous avons profité de la diminution des contraintes de déplacements liées à la crise sanitaire pour favoriser les échanges en présentiels.

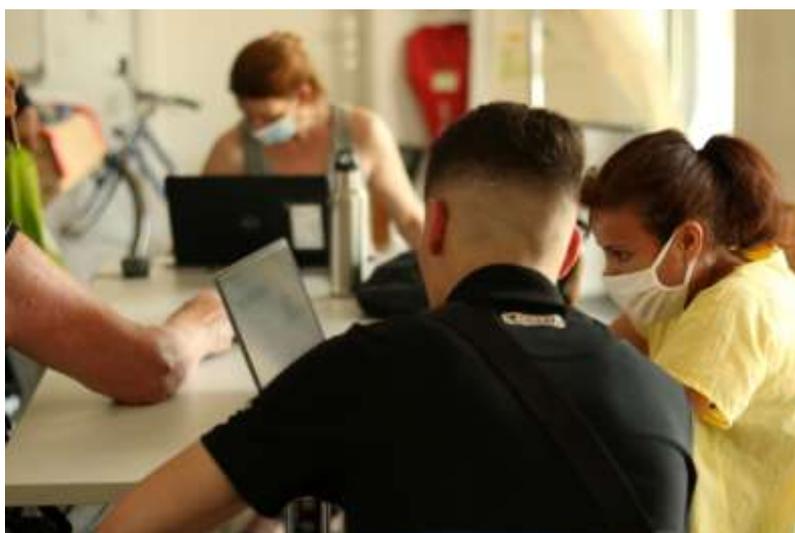
Par ailleurs, ce groupe de travail a été mis en place dans le cadre du renouvellement du projet social 2021-2024 du CSC Meinau, suite à un besoin identifié lors de nos accompagnements auprès des habitant-e-s. Les questions étaient les suivantes : dans quelles mesures pouvons-nous améliorer l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi ? Aussi, comment peut-on permettre le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées et de mieux identifier leurs besoins ?

Résultat obtenus :

- ✓ L'atelier Un jeune Un CV a été pensé et réfléchi par la commission,
- ✓ 3 habitants et 3 partenaires mobilisés (Le Lion's club, OPI Arsea et Maison de l'Emploi),
- ✓ 1 habitante impliquée dans la commission a rejoint le Conseil d'Administration.
- ✓ Valorisation des parcours individuels.

Perspectives :

- ✓ Modifier le nombre de rencontre de la commission insertion pour l'année 2022 à hauteur de trois réunions par an afin d'avoir une meilleur adhésion et mobilisation des habitants-es.

**Axe 3 : Développer la communication au service du quartier****MNO : un média pour le quartier de la Meinau**

Le projet de média de quartier « MNO », lancé en 2020, à destination des habitants et acteurs du quartier de la Meinau est une plateforme multimédia qui poursuit plusieurs objectifs :

- Encourager l'implication des habitants et constituer un comité de rédaction diversifié (Jeunes du CSC, représentants du Conseil de quartier, associations partenaires, salariés du Centre, habitant.e.s)
- Favoriser les liens et la communication entre les acteurs meinauviens
- Valoriser l'image du quartier de la Meinau et de ses habitants

L'année 2021 a permis de terminer de structurer le média (forme et fond) et de choisir l'identité visuelle et la charte graphique et ainsi de mettre en ligne le site Internet et de décliner le média sur les réseaux sociaux.

Une première action de présentation du média et de rencontre avec les habitants a été réalisée le 30 septembre 2021 sur le marché de la Meinau. Elle avait comme objectif d'identifier les attentes et les envies concernant ce média de quartier.



Résultats obtenus

- ✓ En 2021, le comité de pilotage comptait 14 membres : dont 4 associations, 3 structures culturelles et 3 habitants du quartier.
- ✓ Le comité de pilotage MNO s'est réuni 9 fois.
- ✓ Les premiers contenus ont pu être publiés sur le blog : 21 articles au total.
- ✓ Une page Facebook et un compte Instagram ont également été créés.

Perspectives

- ✓ Objectif d'une publication par semaine (article ou événement),
- ✓ Diversifier le Comité de pilotage (mixité, multigénérationnel, l'élargir aux acteurs externes et internes au CSC Meinau),
- ✓ Diversifier les supports de communication et les contenus (chaîne de podcast, format vidéo, Réseaux Sociaux),
- ✓ Etablir d'autres partenariats et renforcer les partenariats actuels avec certains acteurs du quartier dont Speaker, l'Afev, Pôle Sud, la Ludothèque, la Médiathèque,
- ✓ Accueillir de nouveaux bénévoles,
- ✓ Mettre en place des ateliers du numérique et d'éducation aux médias à destination de l'ensemble des habitants et acteurs du quartier,

Diversifier les supports de communication du CSC

Permettre à tous les habitants du quartier de bénéficier du soutien et des différents services proposés par le CSC nous impose de rendre lisible et visible les actions mises en place.

Pour ce faire, le Centre s'attache à utiliser différents canaux de communication. Une communication « papier » avec la réalisation d'affiches, de tracts, de dépliants pour communiquer au quotidien sur nos événements et activités. Un outil annuel qui est la plaquette des activités. Cette dernière a, comme depuis 3 ans, été distribuée, au démarrage de la saison, dans toutes les boîtes aux lettres du quartier de la Meinau.

Une communication « Internet » qui se décline sur notre site web et sur les réseaux sociaux. C'est sur ces réseaux que le CSC a développé plus largement sa communication depuis 2020 avec ses confinements et restrictions : la page Facebook, les groupes WhatsApp des différents secteurs d'activités (Séniors, Familles...), le groupe Snapchat pour les jeunes.

Résultats obtenus

- ✓ 8500 plaquettes distribuées dans les boîtes aux lettres
- ✓ Une communication multicanale ; supports papiers, site web, réseaux sociaux, relais partenariaux, communication orale...

Perspectives

- ✓ En 2022, nous allons développer une lettre d'information mensuelle, ou newsletter mensuelle via la plateforme d'hébergement de notre site internet, www.lecentre-meinau.fr, qui nous astreindra à mettre à jour notre site Internet plus régulièrement et d'ajouter un autre outil dans notre palette de communication.
- ✓ C'est également au niveau médias traditionnels que nous pouvons développer notre communication. En effet, les relations presse ne sont pas très développées et la systématisation de communiqués de presse ne fait pas encore partie de notre fonctionnement.

Fête du Sport

Afin de contribuer à rendre visible l'offre sportive proposée par les acteurs du quartier, nous avons proposé samedi 4 septembre de 14h à 20h, en même temps que le Cocci'Trophy, une fête du sport. Chaque association tenait un stand de présentation, pouvait faire une démonstration sur le podium et proposer une initiation (près de son stand).

Cela a permis au public présent de tester et/ou découvrir un ou plusieurs sports, d'échanger avec les associations et d'éventuellement s'inscrire pour l'année. Tout ceci dans une ambiance festive et conviviale.

Résultats obtenus

- ✓ 12 associations participantes, dont 6 nouveaux partenaires.
- ✓ Impliquer et valoriser les associations
- ✓ 300 à 400 personnes qui ont pu découvrir la palette des activités sportives de leur quartier
- ✓ Créer une dynamique associative.

Perspectives

- ✓ Lors d'un temps festif que nous organisons, proposer aux associations sportives du quartier ainsi qu'à celles qui réalisent leurs activités au centre, de faire une démonstration et/ou initiation, de rencontrer le public au moins 1x par an et en début de saison.
- ✓ Afin de maintenir la dynamique et développer les liens, inviter les associations à s'impliquer dans différents temps festifs que nous organisons tout au long de l'année.



Axe 4 : Soutenir les habitants et la dynamique associative

Petits déjeuners des partenaires

Après une longue interruption due à la crise sanitaire, les petits déjeuners des partenaires ont repris au mois de juin 2021.



Résultats obtenus

- ✓ 5 petits déjeuners ont pu être organisés entre juin et décembre 2021. Sur ces 5 rencontres, ce sont environ 80 personnes différentes qui étaient présentes, représentant au moins 35 associations ou institutions.
- ✓ Chaque petit déjeuner réunit une trentaine de partenaires et permet un temps d'échange informel autour du petit déjeuner puis tout le monde à se rassembler pour présenter des actions ou des projets en cours.
- ✓ Nous proposons également depuis la fin de l'année 2021, aux partenaires qui le souhaitent, de devenir l'organisateur d'une de ces rencontres pour présenter plus en détails sa structure.
- ✓ En 2021, c'est l'association Calima qui a inauguré ce format en proposant un petit déjeuner oriental et en développant tout le champ de ses actions.

Perspectives

- ✓ L'objectif pour l'année 2022 est d'organiser une dizaine de ces rendez-vous afin de permettre aux forces vives du quartier d'améliorer leur connaissance réciproque et de développer des projets communs.

Distribution de cadeaux aux séniors isolés

Tout au long du mois de novembre et début décembre, les enfants de l'accueil de loisirs ont réalisé des cadeaux et des cartes postales. Des bénévoles du club 55+ ont réalisé des bredeles et les ont mis dans des sachets.

Nos partenaires qui travaillent tout au long de l'année avec des séniors isolés ont pris contact avec chacun d'eux pour avoir leur accord pour une visite de nos équipes. Puis ils nous ont transmis les listes avec les adresses des séniors isolés.

Le samedi 17 décembre de 14h à 18h30, plusieurs équipes (adolescents/adultes) se sont formées pour aller rendre visite à ces séniors (Meinau, Neuhoof, Neudorf, Strasbourg, Illkirch). Ils ont ainsi eu la possibilité de prendre le temps de discuter avec chacun et de leur remettre un petit cadeau.

Cela a été un moment très émouvant, les adolescents ont été très touchés par les séniors et leurs histoires.



Résultats obtenus

- ✓ Nouveaux partenariats avec les petits frères des pauvres et SOS aide aux habitants.
- ✓ Implication d'une vingtaine d'enfants pour la réalisation des cartes, de 15 adolescents pour la distribution et de 6 séniors bénévoles pour la confection des bredeles.
- ✓ Action de solidarité appréciée par toutes les parties prenantes.
- ✓ Aller vers le public isolé et le plus éloigné.

Perspectives

- ✓ Poursuivre le travail avec les partenaires, pour arriver à développer des actions de solidarité tout au long de l'année auprès de ce public isolé afin de créer des liens.

Un jeune un CV

L'action, initiée par la « commission insertion », a comme objectif d'équiper les nouvelles générations d'un outil indispensable à la réussite de leur carrière professionnelle. En outre, savoir tenir trace de ce document et devenir autonome dans sa mise à jour. L'action répond à l'objectif « favoriser l'orientation des jeunes et l'insertion professionnelle », en outillant le public celui-ci gagne en autonomie sur sa recherche d'emploi.

La finalité de cette action est d'apprendre à rédiger et garder trace de cet outil afin de le compléter au fur et à mesure des expériences professionnelles. L'idée est de répéter cette action pour équiper le plus grand nombre d'habitant.e.s du quartier Neuhoof-Meinau. Pour l'année 2021, nous avons organisé deux ateliers. Le premier s'est déroulé au mois de juin pour préparer la participation aux rencontres pour l'emploi (Job Dating - partenariat avec l'Inter Meinau et Impuls'Alsace). Mais également en anticipation aux jobs d'été. Quant au deuxième atelier, il était organisé au mois d'octobre en amont du parcours Avenir (stage de classe de 3ème). Cette action est portée par le coordinateur du secteur jeunes, la conseillère numérique et l'équipe insertion. Toutefois, durant cet atelier nous avons également pris en charge des personnes plus âgées car le besoin était le même que pour les jeunes.



Résultats obtenus

- ✓ Modification d'un CV sans l'aide d'un-e professionnel-le d'insertion : bénéficiaires plus autonomes et outillés,
- ✓ En moyenne 12 participant-e-s par atelier,
- ✓ Découverte d'un nouvel outil (Canva, plateforme pôle emploi, stockage dans le drive et gmail),

Perspectives

- ✓ Améliorer la communication et le partenariat de l'action un jeune, un CV.
- ✓ Organiser l'atelier dans un tiers de la grande salle
- ✓ Disposer d'une meilleure connexion internet

Axe 5 : Faciliter l'accès à la culture

Spectacles à Pôle Sud

Grâce au partenariat établi entre Pôle Sud et le CSC, le secteur famille et le secteur enfance ont pu accéder à des places de spectacle à tarif préférentiels pour aller voir I-GLU et YELLEL. Pour certaines familles du quartier, il n'est pas possible financièrement de payer plusieurs places de spectacle.

Cela répond à l'objectif de développer les actions permettant de favoriser la rencontre entre les habitants et la culture car certaines familles ont découvert cette salle de spectacle et ne se seraient pas autorisées à pousser la porte.

Résultats obtenus

- ✓ Les familles ont apprécié ces sorties culturelles car cela leur a permis de rêver, de réfléchir au vivre ensemble et à l'avenir des enfants...

Perspectives

- ✓ Proposer, en 2022, d'autres sorties spectacles en partenariat avec Pôle Sud ou d'autres structures culturelles.

Projet théâtre avec le TJP

L'équipe d'animation du secteur jeunesse a construit ce projet d'action avec le TJP et Juliette Steiner, artiste indépendante connue et reconnue, dans le cadre du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité.

Nous avons initié une dynamique autour du théâtre dans un souhait de développer une pratique culturelle dont nos jeunes restent éloignés et de continuer le travail commencé l'année dernière autour de l'expression orale.

Le déroulement du projet :

- 5 séances (2h) de travail avec l'artiste pour élaborer des petites pièces de théâtre au CSC Meinau.
- 1 semaine de résidence dans les locaux du CSC pour mettre en œuvre et jouer les scènes élaborées pendant les séances de préparation.
- Le spectacle devait être joué sur les planches du TJP mais pour des causes liées au Covid II a été reporté au vacances de février 2022.



Résultats obtenus

- ✓ A permis aux jeunes de développer leur aisance orale, leur capacité à prendre la parole devant un public et à savoir se positionner face à un public.
- ✓ Apprendre à maîtriser des techniques théâtrales et un vocabulaire en relation avec ce milieu.
- ✓ Technique de la prise de son et apprendre à être synchronisé avec les acteurs/trices pour les jeux de lumière.

Perspectives

- ✓ Continuer l'action théâtre et le partenariat avec le TJP

Réalisation d'un court-métrage « Lé Déglingosse »

Le projet complet du court-métrage « Lé Déglingosse » s'est étalé sur plusieurs mois, d'octobre 2020, moment du début du travail avec les jeunes, à septembre 2021, date du Festival des Quartiers.

L'initiative de ce projet émane de l'équipe du cinéma L'Odyssée. Le Secteur Jeunes du CSC de la Meinau a exposé le projet à un premier groupe d'une dizaine de jeunes au mois d'octobre 2020. Ce groupe a donné les premières pistes du projet, au cours d'un après-midi de réflexion. La décision a été prise quant au sujet du court-métrage, et un titre pour le film a été mentionné : raconter l'histoire d'un « braquage de banque » organisé par des jeunes « maladroits », Lé Déglingosse. Le ton de la comédie a été choisi, il s'agissait de faire rire.

Pour mettre en œuvre la partie technique du projet, un intervenant a été contacté, Bruno de Chénerilles. Les premières séances de travail, échelonnées sur des mercredis après-midi, ont donné l'occasion à des jeunes de s'initier au jeu d'acteur et à la mise en scène, ainsi qu'à l'écriture du scénario et des dialogues. Les moments de travail étaient scindés en deux parties distinctes : un temps de réflexion autour de l'histoire à raconter et son écriture, et un temps de tournage pour mettre en évidence ce qui passait ou non à l'image. Ce travail sur plusieurs semaines a permis à une trentaine de jeunes de participer, à différents niveaux, à ce projet de réalisation. Certains ont été présents pour la technique (captation de l'image et du son), d'autres ont participé à l'écriture du scénario et des dialogues, d'autres encore se sont essayés à l'interprétation des personnages de l'histoire. Certains s'investissaient dans toutes les étapes. L'accent était porté sur le travail collectif.

Après quelques semaines d'avancement du projet, un noyau au sein des jeunes s'est précisé, des acteurs se sont confirmés pour tenir les rôles à l'écran. Le projet a accéléré son rythme de croisière, afin de respecter le délai de restitution du court-métrage pour le Festival des Quartiers. Celui-ci, après plusieurs reports dus à l'épidémie de Covid, a été arrêté au début du mois de septembre 2021, sur une semaine.

Tous les mercredis du mois de juin 2021 ont été consacrés à la finalisation du projet, c'est-à-dire au tournage des scènes définitives qui avaient été réfléchies et travaillées les mois précédents. Il a ainsi été mis en avant la nécessité d'une présence assidue pour mener à bien le projet à son terme. Le tournage a fait découvrir aux jeunes la rigueur et la précision du travail cinématographique, aspects totalement invisibles quand on est spectateur d'un film. S'être soumis à ce travail intense a donné aux jeunes l'assurance de la qualité de leur travail.

La récompense de l'investissement des jeunes a été le déroulement du Festival des Quartiers. Les deux moments forts ont été la projection de leur film, puis la soirée de clôture du festival avec la remise des prix.



Résultats obtenus

- ✓ Accès à la culture et à un site historique, le Cinéma de l'Odysée
- ✓ Education à l'image et à l'écriture
- ✓ Développement de la prise de parole
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Récompense avec le **prix du jury spécial humour**

Perspectives

- ✓ Meilleure gestion du rétro planning
- ✓ Travailler avec les jeunes sur le montage du film

Les actions réalisées en fonction des priorités du projet d'Actions Collectives Familles

Comme pour le projet social, des actions phares illustreront les orientations prises dans le cadre du projet d'actions collectives familles.

Le projet familles comporte 3 axes prioritaires :

- **Aller vers les familles pour améliorer leur bien-être** dont l'objectif est d'accompagner les parents à se sentir bien dans leur rôle,
- **Numérique et communication** qui vise à favoriser l'autonomie sur la prise en main des dispositifs,
- **Des espaces conviviaux au service des familles**, afin de retrouver des espaces de convivialité pour permettre aux familles de créer de nouveaux liens.



Aller vers les familles pour améliorer leur bien-être

Cafés des parents du GSP

Le Groupe de Soutien aux Parents (GSP) rassemble une quinzaine d'acteurs présents sur le quartier et œuvre pour soutenir les parents dans leur fonction. L'une des actions du GSP est de proposer un café des parents dans les écoles maternelles et élémentaires du quartier, permettant de rencontrer les parents, de répondre à leurs questions en lien avec l'éducation, la scolarité, la socialisation, l'évolution de leurs enfants et de pouvoir les informer de ce qu'il se passe sur le quartier.

Cette action répond tout à fait à l'objectif d'aider les parents à se sentir bien dans leur rôle étant donné que le GSP est présent pour rassurer ces derniers, répondre aux questions tout en essayant de rétablir la confiance en eux, informer les parents sur leurs droits, inviter ceux-ci à se présenter en tant que délégués de parents d'élèves pour participer à la vie de l'école, etc.

Résultats obtenus

- ✓ L'année 2021 a mis à l'épreuve cette action car le plan vigipirate et les restrictions liées au COVID empêchaient les parents de rentrer dans l'école. Le GSP a décidé de centraliser les cafés des parents au CSC tout en accompagnant les parents de chaque école pour mobiliser au maximum.
- ✓ Même si la participation a été relativement faible, les parents qui en ont bénéficié des 6 « cafés des parents » ont apprécié de pouvoir disposer de cet espace de parole pour se sentir moins seuls dans cette période difficile.

Perspectives

- ✓ Poursuivre cette action et re-questionner la place des parents.

Numérique et communication**Ateliers numériques**

Une réflexion concernant l'accompagnement des habitants sur la pratique du numérique a démarré en 2020 avec la référente familles, la référente Dacip et la conseillère en insertion après avoir constaté l'amplification de la fracture numérique depuis la dématérialisation et la crise sanitaire, les freins considérables à la recherche d'emploi ou à l'accès aux droits pour les habitants. Ce questionnement a abouti, début 2021, à la mise en place d'un partenariat avec Unis-Cité. Des ateliers collectifs animés par Unis-Cité ont eu lieu entre février et avril 2021 et ont permis aux participants de devenir plus autonomes dans leurs démarches administratives et de recherche d'emploi.

A partir de septembre 2021, les accompagnements individualisés avec Solène, notre conseillère numérique, ont permis de répondre aux besoins des habitants du quartier pour devenir autonome avec les outils numériques (appareils, logiciels, culture) et les assister dans leurs démarches administratives en ligne.

Les ateliers numériques collectifs pour les séniors, financés par la Conférence des financeurs, qui ont lieu les mercredis matin et vendredis après-midi, démarrés en septembre 2021 et animés par Virginie et Solène, ont également permis de rendre les participants autonomes avec les outils numériques et de créer du lien social entre les participants.

Résultats obtenus

- ✓ Entre février et avril 2021, il y a eu 12 ateliers animés par Unis-Cité qui ont permis de rendre 20 personnes autonomes dans leurs démarches administratives et leur recherche d'emploi.
- ✓ Entre septembre et décembre 2021, 47 accompagnements individualisés ont eu lieu, dont 37 pour devenir autonome avec les outils numériques et 10 pour être assistés dans les démarches administratives. 6 personnes ont eu un accompagnement régulier.
- ✓ Durant ces 4 mois, il y a eu 20 ateliers collectifs pour les séniors, qui ont permis de rendre 14 personnes autonomes avec les outils numériques.
- ✓ Des partenariats ont été mis en place avec Unis-Cité, la CyberGrange, la médiathèque de la Meinau, l'Eurométropole et la Conférence des financeurs.

Perspectives

- ✓ Poursuite des accompagnements numériques individualisés et collectifs pour les séniors.
- ✓ Proposer des ateliers numériques collectifs pour des personnes ayant un niveau intermédiaire.
- ✓ Il serait intéressant de proposer plus souvent à des séniors de participer aux ateliers pour qu'il y ait un renouvellement des participants.
- ✓ Développer de nouveaux partenariats autour du numérique.

Des espaces conviviaux au service des familles

Dimanche jeux en famille

Le Centre a proposé aux familles de se retrouver pour partager un moment de jeux en famille le 30 janvier 2021. Le contexte de restrictions sanitaires lié au COVID étant fortement présent l'hiver 2021, les familles ont souffert du manque d'espaces conviviaux leur permettant de sortir du contexte familial. Le Centre a ainsi fait appel à la Ludothèque de la Meinau « Je joue je vis » ainsi que la Maison des jeux pour proposer 3 espaces de jeux : création de jeux de plateaux, jeux de société, jeux de construction permettant aux personnes de tout âge de partager ce moment convivial, développer la créativité et la stratégie.

L'action a permis aux familles de retrouver des espaces de convivialité et de créer de nouveaux liens en proposant le support du jeu comme prétexte de rencontre entre les familles et les jeunes

Résultats obtenus

- ✓ Cette action a permis à certaines familles de revenir vers nous suite à l'isolement provoqué par le COVID
- ✓ Elle a permis à certains parents de « souffler » en proposant aux enfants de changer de contexte pour réellement partager un moment de convivialité.
- ✓ Les restrictions sanitaires ne permettant pas d'accueillir plus de 10 participants par salle, ni de circuler dans les différents espaces, cela a freiné les rencontres entre les participants et le nombre de participants.

Perspectives

- ✓ Les familles ayant exprimé une demande : 2 dates ont été fixées pour 2022 afin de poursuivre l'initiative.

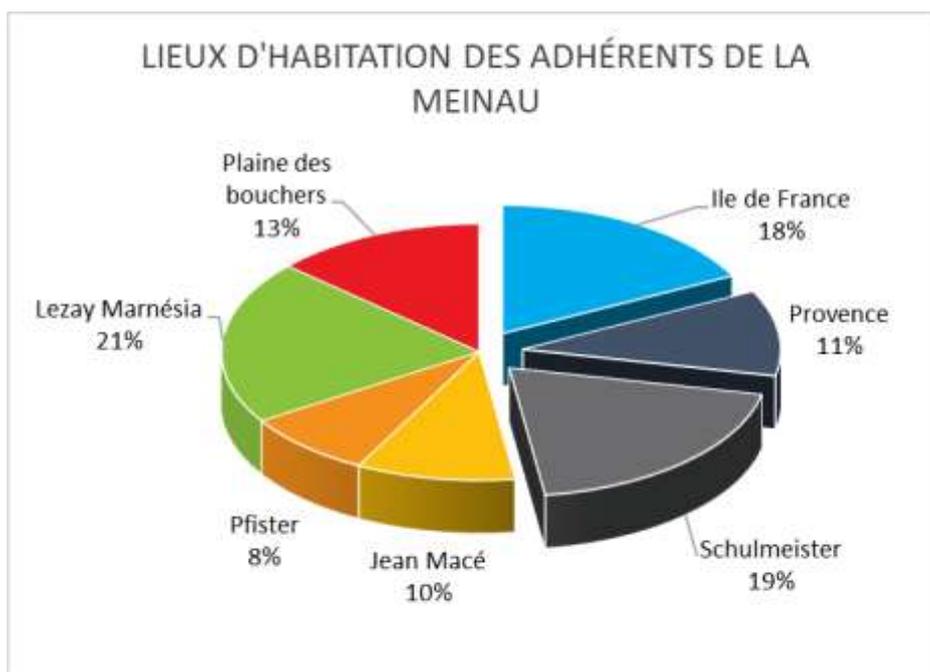
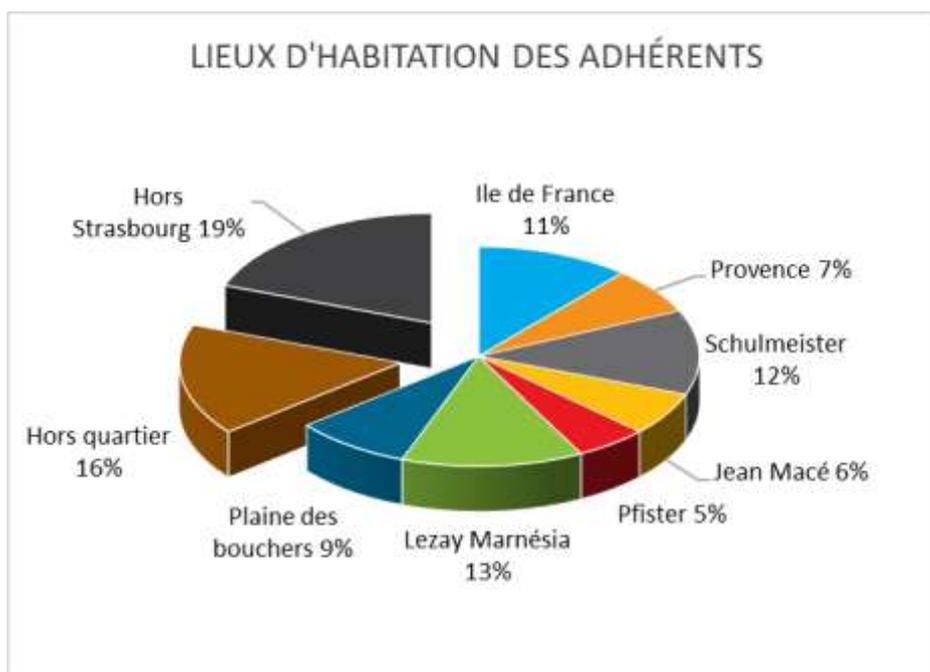


Les données des secteurs d'activités

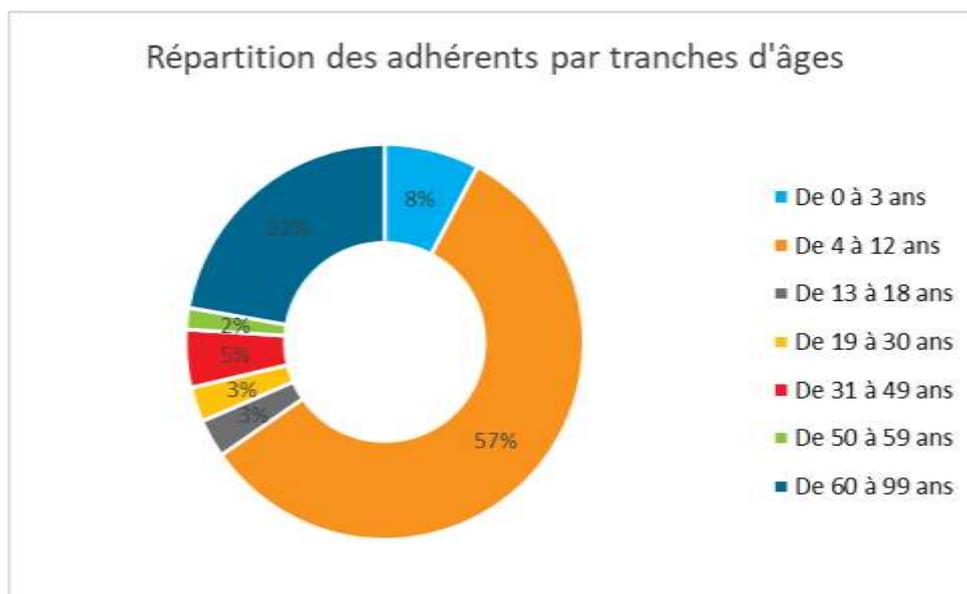
Les adhérents du Centre SocioCultuel de la Meinau

Pour l'année 2021, le centre compte 903 adhérents, dont 517 femmes (56%) et 386 hommes (44%). Plus de 64 % des adhérents sont habitants du quartier et 31 % résident dans les parties de la Meinau classées en Quartier Prioritaire de la Ville.

Les 16 % de nos adhérents, extérieurs au quartier, résident en général dans les deux quartiers limitrophes, le Neuhof ou le Neudorf.



Le graphique précédent représente la répartition des adhérents qui habitent la Meinau. Comparativement aux données sur la répartition des habitants sur le quartier dont nous disposons¹, celle-ci est plutôt proche de la répartition de nos adhérents et indique que le Centre est fréquenté par l'ensemble des. 42 % des habitants résident à la Meinau Canardière (IRIS Ile de France, Provence et Schulmeister) alors qu'ils sont 48 % chez nos adhérents. 24 % résident dans la partie Meinau-Villas quand nous sommes à 18 %. Les Meinauviens sont 22 % à résider dans l'IRIS Lezay-Marnésia et 11 % dans la Plaine des Bouchers.



C'est à nouveau le public de 4 à 12 ans qui est en large majorité parmi nos adhérents. Avec la reprise des activités et la diminution des restrictions sanitaires, les 60 ans et + reprennent une proportion plus importante que l'année passée et comptent plus d'un adhérent sur cinq.

¹ Insee, RP 2016

Le secteur Enfance

Actions	Participants	Partenaires
Accueils de Loisirs des mercredis	Coccinelle : 188 Luciole : 96	ITEP « Les Mouettes », Ludothèque de la Meinau, Pôle Sud, Médiathèque de la Meinau, CMS, JEEP, Fédération des CSC (projet inter-CSC)
Accueils de Loisirs des vacances scolaires	Coccinelle - Toussaint : 86 - Hiver : 85 - Pâques : 5 (enfants des personnes prioritaires) - Eté : 132 (juillet + août) Luciole - Toussaint : 37 - Hiver : 35 - Pâques : Fermé - Eté : 51 (juillet)	
Accompagnement scolaire (CLAS)	- Meinau : 23 - Canardière : 27 - Fischart : 23 - Lezay (6 ^{ème}) : 9	Les écoles primaires de la Meinau et le collège Lezay Marnésia, les parents d'élèves
Accueil périscolaire	Matin - Meinau : 48 - Canardière-Fischart : 56 Après-midi - CSC : 79 - Meinau : 43 - Canardière : 48 - Fischart : 39	

Le secteur Jeunesse

Actions	Participants	Partenaires
Accompagnement scolaire (CLAS)	35 collégiens et lycéens	Collège, groupe Réseau d'éducation prioritaire Meinau, TJP
Accueil de Loisirs des mercredis	40 jeunes	Fédération des Centres Sociaux, Lu2
Accueil de Loisirs pendant les vacances scolaires	48 jeunes	TJP, fédération des CSC, Association Arc en ciel théâtre forum, cinéma Odysée
Animation de rue de l'été	99 enfants de moins de 6 ans 298 enfants de 6 à 11 ans 176 jeunes de 12 à 17 ans 137 parents Plus de 700 participants au total	Médiathèque, Vélo-station, JEEP Meinau, Audiorama, Ludothèque, Jalmik, Arachnima, Pôle Sud, Oasis, Univers le sport, Lu2, FD67 basket
Ateliers Boxe	22 jeunes	Strasbourg Thaï boxing

Le secteur Familles

Actions	Participants	Partenaires
Groupe de Soutien aux Parents	104 participations : - 58 participations de parents 46 participations d'enfants de 0 à 13 ans	JEEP Meinau, Ludothèque, Lieu d'Accueil Parents Enfants, Centre Médico-Social, Protection Maternelle et Infantile, Association SOS Aide aux Habitants, Multi-accueil Canardière, Relais d'Assistants Maternelles, la Halte-Garderie/Jardin d'enfants Canardière, la Médiathèque de la Meinau, Ecoles maternelles et élémentaires de la Meinau, Assistante Sociale du Collège Lezay Marnésia, Coordinatrice REP+, l'Association l'Eveil Meinau, l'Association Générale des Familles, le Programme de Réussite Educative
Activités artistiques et ludiques Parents/Enfants « Chouette c'est mercredi »	98 participations de parents et 184 participations d'enfants de 0 à 13 ans	Médiathèque de la Meinau, Ludothèque de la Meinau, Pôle Sud, Les Bateliers, Association Générale des Familles, LAPE, Ilot de la Meinau, Jalmik
Ateliers d'échanges de pratiques culinaires	4 personnes différentes ont participé à l'atelier (crise sanitaire)	AGF, L'Eveil Meinau, Ambiance Mauricienne
Accompagnements individuels	28 entretiens individuels pour 18 familles différentes	CMS, JEEP, Etablissements scolaires, SOS Aide aux Habitants,
Dimanche Jeux en familles	18 personnes (parents-enfants-adolescents) ont participé à l'animation	Ludothèque de la Meinau, La Maison des jeux

Les Ateliers Français Langue Etrangère

Actions	Participants	Partenaires
Cours de Français Niveau A0	15 personnes	JEEP Meinau, L'Éveil Meinau.
Cours de Français Niveau A1.1	15 personnes	
Cours de Français Niveau A2	14 personnes	

Le secteur Insertion Emploi

Actions	Participants	Partenaires
Accompagnements individuels (Médiatrice insertion)	28 jeunes de – 25 ans dont 13 garçons et 15 filles 44 adultes dont 26 femmes et 18 hommes Total 72	PJJ Bas-Rhin, JEEP Meinau, Pôle Emploi, Lions Club, CMS, Mission Locale
Accompagnements individuels (Dacip-Focale)	Sur les 116 participants entrés en 2021 dans Focale : <ul style="list-style-type: none"> - 14 viennent de la Meinau - Dont 2 femmes, 12 hommes - 10 actifs / 1 en activité / 3 sortis - Âge : 5 18 à 25 ans / 6 25 à 40 ans / 3 de plus de 40 ans 	Dacip-Focale, CSC du Neuhof, JEEP, OPI Arsea, Scoprobat, Maison de l'Emploi, L'Atelier, Misson Locale Pour l'Emploi, Pole Emploi, Relais Chantier, Opaline, etc.
Accompagnements collectifs		
• Atelier numérique	22 participantes	Dacip-Focale, Unis-cité
• Atelier I jeune I CV	2 ateliers où il y a environ 12 participant-e-s.	Dacip-Focale + 1 stagiaire
• Action Job Center- Job Dating	150 participants – 23 ont trouvé un travail	Inter meinau – Impul's Alsace – Dacip-Focale
• Stage vélo	5 séances avec 6 participantes	Dacip-Focale, CADR 67
• Animation de rue	5 présences où il y a eu environ 15 rencontres	
• Barbecue entre femmes	22 participantes	Dacip-Focale
• Sortie vélo	6 participantes	Dacip-Focale
• Goûter entre femmes	12 participantes	Dacip-Focale
• Sortie Europabad	7 participantes	Dacip-Focale
• Du Féminin Vivant	6 séances avec 10 participantes	Dacip-Focale, Valeurs gagnantes
• Sortie au lac Achard	6 participantes	Dacip-Focale, JEEP
• Place des habitants		
ACS Meinau	Nb de foyers inscrits : 292 Bénéficiaires : 779	CMS / ACS / CSC Meinau / association Espoir / Supermarché Pro Inter.
Accompagnement CLAS Collégiens et lycéens	50 jeunes + 2 bénévoles	Collège Lezay-Marnésia - CAF
AJM	16 jeunes de 17 à 25 ans suivis dont 7 avec un suivi régulier	Pôle Emploi, JEEP Meinau, Meinau Services, PJJ Bas-Rhin, Lions Club, Unis Vers le Sport, Dacip-Focale, Médiathèque
Commission Insertion	5 rencontres avec 10 personnes	Lions Club, Dacip-Focale, habitant-e-s.

Le secteur éducation au numérique

Actions	Participants	Partenaires
Accompagnements individuels	25 personnes accompagnées lors de 47 rendez-vous de septembre à décembre 2021	Unis-Cité, CyberGrange, Eurométropole, Médiathèque de la Meinau
Ateliers collectifs	14 participants lors de 20 ateliers seniors de septembre à décembre 2021 20 participants lors de 12 ateliers de février à avril 2021	Unis-Cité

Le Club 55

Actions	Participants	Partenaires
Il était une fois Noël	Repas de Noël des Séniors : 52 personnes	
Repas des Séniors	50 à 60 personnes par repas	
Cafétéria du jeudi matin	En moyenne une vingtaine de personnes sur l'ensemble de la matinée.	Association Espoir
Thés Dansants (janvier)	100 à 130 personnes à chaque thé dansant	

Animation globale

Actions	Participants	Partenaires
Cocci'Trophy	15 véhicules engagés pour une quarantaine de participants 300 à 400 spectateurs	Jeep, AEP St Ignace, Flunch, AZ Sport, les familles.
Fête du sport	12 stands 300 à 400 personnes	Migou, Waato Siita, Espoir, AZ Sports, ESTKD, Le Cercle, Indoor santé, Unis Vers le Sport, Bachata Fusion, Cercle Sportif Meinau, Santé et Performance, Vélos stations.
Horror Night	250 participants	Association Les Forges Monde
Défilé de Carnaval	50 participants : - 5 familles soit 13 personnes - 12 jeunes - 25 enfants de l'ALSH	JEEP Meinau, Doukali
Il était une fois Noël	Fête de Noël : entre 150 et 200 participants Vente de jouets : 100 personnes environ	Ambiance Mauricienne, AREM, les Amis du Cheval, le CSM, la Ludothèque, Pelicanto, chorale Gospel Jalmik, l'association de la Mosquée de la Fraternité, les

	Distribution de Noël (jeunes/séniors) : 20 séniors et 15 adolescents	chorales des écoles élémentaires de la Meinau, l'ACS Meinau, Eveil Meinau, la JEEP, l'Association MIGOU, Santé et Performance, AZ Sport, les commerçants du quartier, la CEA.
Après-midi du Réveillon	150 participants	

IV. Rapport du Commissaire aux Comptes

JEAN-LOUIS WEIL

COMMISSAIRE AUX COMPTES
Membre de la Compagnie Régionale de Colmar
inscrit près la Cour d'Appel de Colmar

175, rue Boecklin
67000 STRASBOURG
Tel : 03 88 31 58 31
Fax: 03 88 31 57 65

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

du Commissaire aux Comptes
Exercice 2021

ASSOCIATION DU
CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA MEINAU
1, Rue de Bourgogne
67100 STRASBOURG

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2021

A l'assemblée générale de l'Association du Centre Socioculturel de la Meinau,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association du Centre Socioculturel de la Meinau relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiqués dans la partie « responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de Commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1^{er} janvier 2021 à la date d'émission de notre rapport.

Justification des appréciations

La crise mondiale liée à la pandémie de COVID-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L. 823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Nous avons procédé à l'appréciation des approches retenues par l'association et décrites dans l'annexe, notamment en ce qui concerne le traitement des actifs.

Concernant les estimations comptables relatives :

- aux produits : notre appréciation a porté sur le respect du principe de rattachement des produits au bon exercice tant en ce qui concerne les participations des usagers que des subventions obtenues.
- au cycle « Personnel » : notre appréciation a porté sur la correcte évaluation des engagements vis-à-vis du personnel, notamment concernant les congés payés et les provisions pour indemnité de fin de carrière.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations financières données dans le rapport de la Présidente et dans les autres documents adressés aux membres sur la situation financière et les comptes annuels.

Responsabilité de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'administration.

Responsabilité du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de son audit.

En outre :

- Il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne.
- Il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;

- Il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- Il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- Il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Strasbourg, le 28 avril 2022

Le Commissaire aux comptes



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 06/05/2022 à 14.33

BILAN

Actif	Du 01/01/2021 au 31/12/2021			31.12.2020
	Brut	Amort	Net	Total
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	18 526.29	15 629.83	2 896.46	4 613.20
FRAIS D'ETABLISSEMENT				
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT				
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT				
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILAIRES	18 526.29	15 629.83	2 896.46	4 613.20
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
AVANCES ET ACOMPTES (INCORPORELLES)				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	114 521.77	76 154.60	38 367.17	50 051.93
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS				
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	114 521.77	76 154.60	38 367.17	50 051.93
IMMOBILISATIONS EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTES				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
AUTRES TITRES IMMOBILISES				
PRETS				
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)	133 048.06	91 784.43	41 263.63	54 665.13
STOCKS ET EN-COURS	1 394.68		1 394.68	2 424.67
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES				
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS				
MARCHANDISES	1 394.68		1 394.68	2 424.67
CREANCES D'EXPLOITATION	299 647.89		299 647.89	281 098.10
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	7 133.14		7 133.14	1 553.22
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS				
AUTRES CREANCES	292 414.45		292 414.45	279 544.88
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
INSTRUMENTS DE TRESORERIE				
DISPONIBILITES	110 787.14		110 787.14	121 274.52
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	880.49		880.49	132.00
TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)	412 309.90		412 309.90	404 929.29
FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)				
PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)				
ECART DE CONVERSION ACTIF (6)				
TOTAL GENERAL	846 357.96	91 784.43	463 573.63	469 594.42



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

Le 06/05/2022 à 14:33

BILAN

Passif	31/12/2021 Montant	31.12.2020 Total
FONDS PROPRES		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES	42 600.00	42 600.00
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	90 232.93	72 499.37
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	-21 637.30	23 733.56
SITUATION NETTE (1)	117 196.63	138 832.93
AUTRES FONDS		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	11 556.40	21 543.00
PROVISIONS REGLEMENTEES		
TOTAL AUTRES FONDS (2)	11 556.40	21 543.00
TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)	128 752.03	160 375.93
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES		12 500.00
TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDIES (3)		12 500.00
PROVISIONS POUR RISQUES	4 800.00	3 000.00
PROVISIONS POUR CHARGES	59 575.00	40 559.00
TOTAL PROVISIONS (4)	64 375.00	62 669.00
DETTES		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT	21.00	
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	103 768.95	74 957.70
DETTES DES LEGS OU DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	112 484.35	111 081.24
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES		4 322.29
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	44 192.20	42 898.26
TOTAL DETTES (5)	260 466.50	234 159.49
ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)		
TOTAL GENERAL	463 673.53	489 594.42



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

COMPTE DE RESULTAT

Sélection période du 01/01/2021 au 31/12/2021

Toutes les écritures

	Du 01/01/2021 au 31/12/2021		31.12.2020
	Montant	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION			
COTISATIONS	5 308.00		3 808.00
VENTES DE BIENS	473.90		408.20
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	84 057.54		75 271.31
DONT PARRAINAGES			5 408.00
VENTES DE BIENS ET SERVICES		84 811.44	75 679.51
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	887 484.30		795 501.13
VERSEMENT. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOMPT.			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC	8.00		
DONS MANUELS	8.00		
MECENATS			
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
CONTRIBUTIONS FINANCIERES			
PRODUITS DE TIERS FINANCIERS		887 472.30	795 501.13
REPRISES / AMORT., DEPUSCIAT. PROV. ET TRANSFERT CHGS	53 410.03		11 247.84
UTILISATIONS DES FONDS DEDES	12 800.00		
AUTRES PRODUITS	84 936.46		85 316.55
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		1 638 138.23	981 805.83
CHARGES D'EXPLOITATION			
ACHATS DE MARCHANDISES	128.25		110.58
VARIATION DU STOCK	1 028.88		-587.84
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES		187 475.94	171 707.42
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	46 605.03		37 830.00
SALAIRES ET TRAITEMENTS	843 685.43		804 316.85
CHARGES SOCIALES	178 620.01		145 444.80
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	18 555.30		18 878.67
DOTATIONS AUX PROVISIONS	14 816.00		498.00
REPORTS EN FONDS (INDIES)			12 500.00
AUTRES CHARGES	82 288.00		85 525.34
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)		1 171 305.86	968 025.08
RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)		-53 167.72	15 880.74



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG**COMPTE DE RESULTAT**

	Du 01/01/2021 au 31/12/2021		31.12.2020
	Montant	Total	Total
PRODUITS FINANCIERS			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILISE			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	213,12		327,54
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DU CHARGE			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)		213,12	327,54
CHARGES FINANCIERES			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES	3,61		
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)		3,61	
RESULTAT FINANCIER (3-4)		209,51	327,54
PRODUITS EXCEPTIONNELS			
SUR OPERATIONS DE GESTION	18 482,90		19 815,75
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	2 719,16		5 258,80
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGES			
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)		19 182,06	25 064,35
CHARGES EXCEPTIONNELLES			
SUR OPERATIONS DE GESTION	7 861,16		17 244,07
SUR OPERATION EN CAPITAL			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PROVISIONS			
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)		7 861,16	17 244,07
RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)		11 320,91	7 840,28



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

COMPTE DE RESULTAT

	Du 01/01/2021 au 31/12/2021		31.12.2020
	Montant	Total	Total
PARTICIPATION DES SALAIRES AUX RESULTATS (7)			
IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)			
TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)		1 157 533,41	1 007 012,72
TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7+8)		1 179 170,71	963 279,16
SOLDE CREDITEUR = BENEFICE			23 733,56
SOLDE DEBITEUR = PERTE		21 637,30	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
DONS EN NATURE			
PRESTATION EN NATURE			
BENEVOLAT	30 724,00		23 788,00
TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		30 724,00	23 788,00
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
SECOURS EN NATURE			
MISES A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS			
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE	30 724,00		23 788,00
TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		30 724,00	23 788,00



CENTRE SOCIO CULTUREL DE LA MEINAU
STRASBOURG

COMPTE DE RESULTAT

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES PAR NATURE

Répartition par nature de charges		Répartition par nature de ressources	
TOTAL (876)	0,00	875	Dons en nature
884	Personnel bénévole	875000	Bénévolat
804000	Personnel Bénévole		30 724.00
	30 724.00	TOTAL (884)	30 724.00
Total charges contributions volontaires	30 724.00	Total produits contributions volontaires	30 724.00

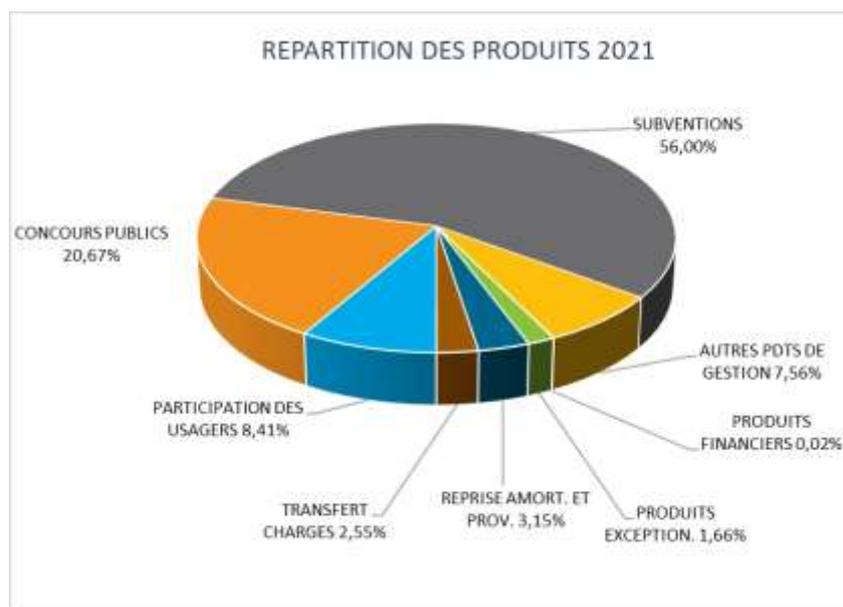


V. Rapport financier 2021

Le Centre Socio Culturel présente pour l'année 2021 un déficit de 21 637,30 €.

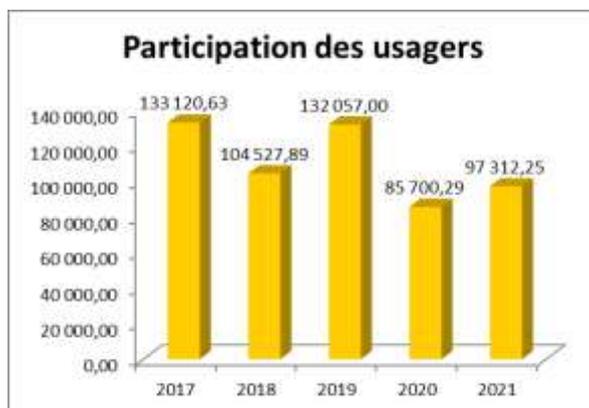
Analyse des produits

La totalité des produits pour l'année 2021 est de 1 157 533,41 €.



Les subventions, dont le montant s'élève à 648 259 € et auxquelles s'ajoutent les concours publics pour 239 205 €, représentent la principale source de financement du Centre Socio Culturel à hauteur de 76,9 % du total des produits. Ces aides ont augmenté de plus de 90 000 € (+ 11,5%) pour l'année 2021 en raison d'une augmentation des subventions sur des projets déjà existants (Focale, CLAS, ALSH, ...) et de nouveaux financements d'aide à l'emploi et à l'apprentissage (conseillère numérique, poste Fonjep, apprenti.e.s).

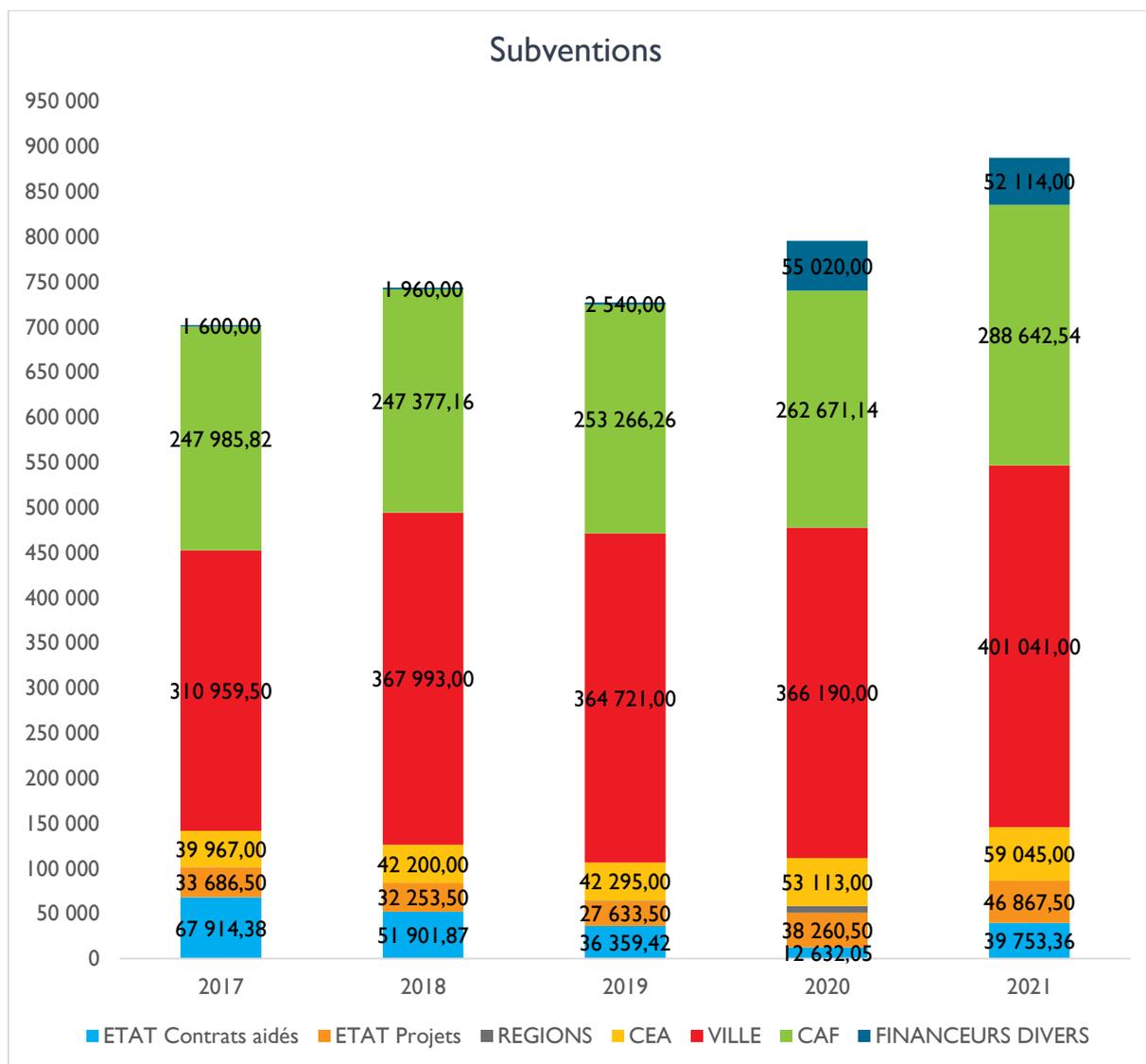
La participation des usagers de 97 312 € représente 8,4 % des produits. 74 % de ces produits provient des inscriptions aux Accueils de Loisirs. La participation est en hausse de 13,5 % par rapport à 2020 (+ 11 612 €) mais reste encore de 26,3 % inférieure à l'année 2019, soit un manque à gagner de 34 745 €.



Les produits exceptionnels représentent plus de 19 182 € sont issus de subventions non comptabilisés en 2020 et de remboursement de formations effectuées en 2020 par notre OPCO.

Le compte 78, de reprise sur amortissements et provisions, totalise 36 433 € et concerne une reprise de provision sur clients douteux, des reprises de subventions non utilisées les années précédentes et de charges provisionnées pour la gestion du personnel.

Le tableau ci-dessous détaille l'implication financière de nos différents partenaires sur les 5 dernières années.



Notre principal financeur reste la ville pour 45 % des subventions.

Le financement de la CAF avoisinant les 33 % du total des subventions

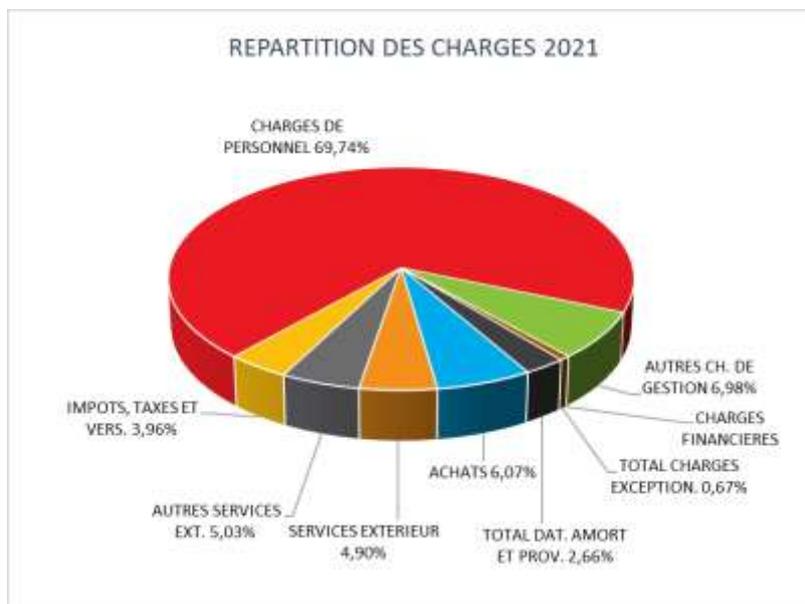
De nouveaux partenaires nous financent à hauteur de 6 %, principalement la Maison de l'Emploi pour le projet Focale, et d'autres soutiens sur projets à destination des aînés comme la Conférence des Financeurs et la CARSAT.

Les contrats aidés augmentent suite à l'embauche d'apprentis et d'une conseillère numérique.

La proportion de subventions de fonctionnement du Centre SocioCultuel de la Meinau représente 24,8 % de l'ensemble des subventions et des concours publics, soit 220 297 € en cumulant Ville, CAF et CEA. Cela implique que les trois quarts de nos aides sont liés à des appels à projets ou des prestations.

Analyse des charges

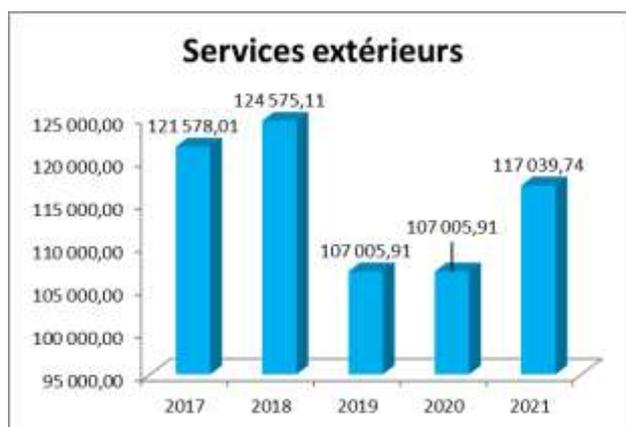
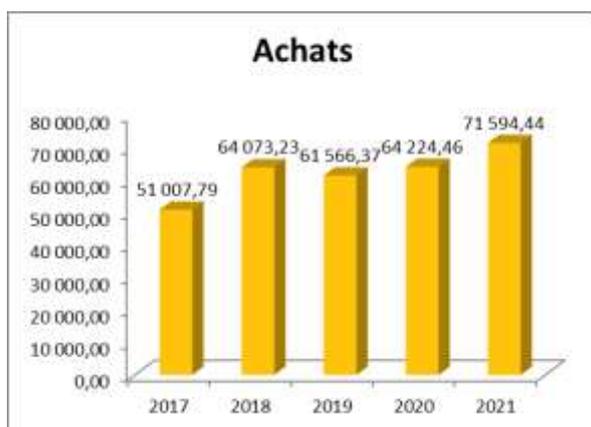
La totalité des charges représentent 1 175 319,80 €.



Près de trois quarts des dépenses du Centre Socio Culturel sont liées à la rémunération du personnel : 70 % de charges de personnel pour un montant de 822 315 € auxquels se rajoutent les impôts et taxes liés aux ressources humaines pour environ 47 000 € soit 4 % supplémentaire.

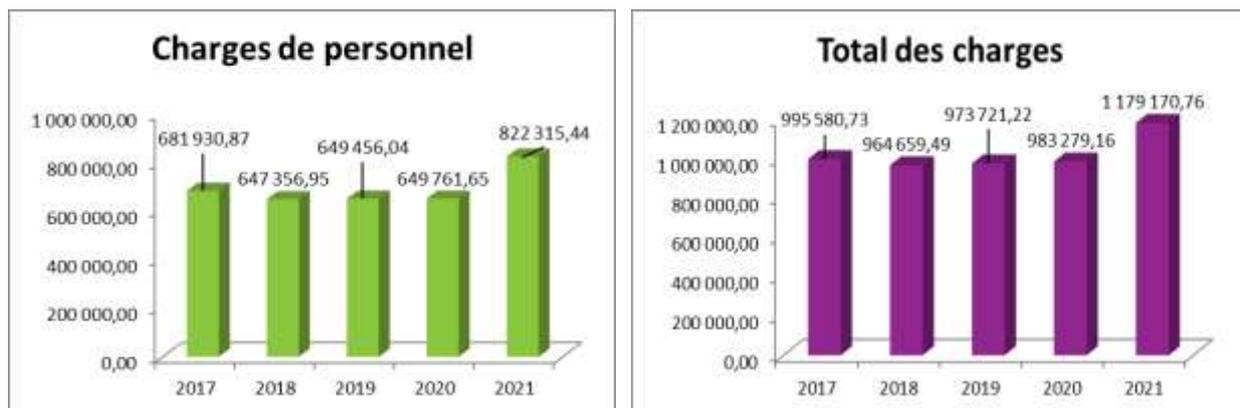
Le dernier quart de nos charges est constitué à hauteur de 10 % de services extérieurs (services et autres services extérieurs). Les autres charges proviennent pour 7 % de la valorisation des locaux et de l’entretien des locaux du centre. Les achats (alimentation, énergie et autres fournitures) représentent, eux, 6 % des dépenses.

Les tableaux suivants montrent l'évolution des achats, des services et des charges de personnel sur les 5 dernières années.



Le compte des achats augmente de 10 % par rapport à 2020 en raison de la reprise d'activité et de l'augmentation du coût de l'énergie.

Les services extérieurs sont en hausse (+ 10 000 € soit 9 %), augmentation due principalement à la rémunération de prestataires extérieurs en raison de la reprise des activités et au développement de projets.



Les charges de personnel augmentent fortement en 2021 de 27 % (+ 172 554 €). Elles sont liées à l'embauche de personnel supplémentaires : une conseillère numérique, un référent Focale et des apprentis. Cette forte augmentation est à mettre en regard de l'augmentation des subventions et des concours publics. A cela s'ajoute d'autres raisons comme la hausse annuelle des salaires qui représente environ 13 000 €, l'augmentation du nombre d'heures des animateurs et la provision pour congés payés en 2020 qui était de - 21 000 €.

En 2021, notre budget a connu une augmentation globale de 20 % par rapport aux deux années précédentes, en accroissant encore notre dépendance aux subventions et aides à l'emploi. De nombreux financements restent incertains quant à leur pérennité et bien que répondants à des besoins du territoire, dépendent des orientations des politiques publiques.

Cet exercice déficitaire et le manque de visibilité sur la pérennité d'une part de nos financements doit nous rendre attentifs et nécessitera une gestion prudente pour les années qui viennent alors que notre budget est déjà fort contraint et que nous avons une trésorerie fragile.

VI. Budget réalisé 2021 et prévisionnel 2022

<i>Comptes de charges</i>		2021	2020	BP 2022
603700	VARIATION STOCK BILLETS IRCOS	-341,60	-146,04	
603710	VARIATION STOCK BOISSONS	900,00	-205,26	
603730	Variation Stock timbres	471,59	-236,34	
606110	Electricité	11 000,00	9 200,00	10 143
606120	Gaz	15 900,00	13 621,00	15 732
606170	Eau	704,86	754,59	1 350
606200	Fournitures d'entretien	2 612,86	2 853,57	3 000
606300	Fourn. Petit équipement	6 037,05	12 065,65	5 600
606320	Fourn. Événementiel jetable	493,93	42,70	500
606350	Fourniture matériel d'activité	4 473,66	5 006,02	5 500
606400	Fourn.administratives/bureau	2 302,90	2 476,57	2 600
606700	Alimentation et boissons	5 973,35	5 198,68	12 986
606701	Alimentation repas de midi	20 766,18	13 084,29	20 000
606800	Autres fournit.non stockables	171,41	398,44	200
607100	ACHAT BILLETS IRCOS	128,25	110,59	500
TOTAL ACHATS		71 594,44	64 224,46	78 111
611000	Sous-traitance générale	13 392,49	16 089,16	12 960
613200	Locations Immobilières	349,40	1 102,00	1 500
613500	Locations mobilières	2 619,30	2 125,45	3 000
613510	Location matériel d'activité			
615000	Entretien et réparations			
615200	Trav.d'entr.et répar.biens imm	642,77	1 950,33	2 200
615500	Entret. et répar.sur biens mob	291,76	426,75	1 700
615600	Maintenance	3 265,94	1 913,23	3 200
615700	Maintenance informatique	6 421,70	12 289,92	10 155
615800	Maintenance copieur	2 755,36	2 920,96	3 733
616000	Primes d'assurances	5 749,12	5 636,93	6 300
618100	Documentation générale	569,59	684,85	927
618600	Formation des Bénévoles		480,00	
618700	Formation des Salariés	21 726,95	13 079,74	17 000
TOTAL SERVICES EXTERIEUR		57 784,38	58 699,32	62 675
622500	Rétribution des intervenants	18 634,50	8 235,00	20 000
622600	Honoraires	6 932,00	6 754,00	7 300
623000	Publicité inform. Publications	4 591,82	3 188,60	5 000
623100	Annonces et insertions			
623800	Divers, pourboires, dons, ...	775,62	641,00	500
624800	Transports d'activités	4 647,60	7 419,16	7 800
625000	Déplacts,missions & réceptions			
625100	Voyages et déplacement	823,03	415,09	500
625150	Déplacement des bénévoles			
625700	Réceptions	441,00	367,35	1 100
625800	Frais fonct.instances associat	814,94	649,29	1 000
626100	Affranchissements	380,79	1 265,17	500
626300	Téléphone, télégramme, téléc	3 902,37	3 750,51	3 834
626600	Communication vidéo	217,13	263,74	250
627000	Services bancaires & assimilés	946,49	297,77	1 000
628000	Autres Serv.extérieurs divers			
628100	Cotisations	7 500,15	7 589,15	7 700
628200	Tickets d'entrées pisc.spect.a	8 622,50	7 470,76	10 000
628600	Frais de formation	25,42		
628650	Frais formation des bénévoles			

TOTAL AUTRES SERVICES EXT.		59 255,36	48 306,59	66 484
631000	Impôts & taxes s/rémun(Impôts)			
631100	Taxes sur les salaires	28 592,30	16 772,18	31 538
631900	Prov.ch.fiscales sur salaires	-328,95	-1 517,21	
633300	Part.empl.format.profes.contin	15 216,29	12 220,76	16 680
633400	Part.empl.effort construction			
635000	Autr.Impôts&Taxes	716,39	363,33	6 900
637000	Autr.Impôts&Taxes(Aut.organis)	2 500,00		
TOTAL IMPOTS, TAXES ET VERS.		46 696,03	27 839,06	55 118
641100	Salaires & appointements bruts	624 068,71	501 328,17	700 844
641200	Prov.congés payés+heures à réc	331,88	-15 006,49	
641300	Prov Différentiel points a ver			
641400	Indemnités et avantages divers	17 088,99	4 543,45	
641430	Indemnités rupture conventionnelle		1 019,11	
641500	Provis.pour départ en retraite			
641600	Salaires GUSO	2 205,85	453,90	
645000	provision sur prime à verser		15 680,60	
645100	Cotisations URSSAF	97 792,88	83 122,35	187 528
645200	Cotis. Prévoyance Mutuelle	11 730,80	8 188,43	
645310	CPM retraite complémentaire	24 945,78	21 375,44	
645320	SNM Prévoyance	4 325,66	3 519,67	
645340	SNM Prévoyance CADRE	1 841,66	1 829,88	
645400	Cotisations POLE EMPLOI	26 211,22	21 055,88	
645550	Cotisations sociales GUSO	1 572,64	395,43	
645800	Cotis.aux a.Org.Soc.départ ret			
645900	Prov.ch.soc. cp+heures à récup	666,54	-6 422,32	
647000	Autres Charges Sociales			
647200	Versts aux Com.Entrep.& d'Etab	6 095,51	5 013,46	7 008
647500	Médecine du Travail	3 437,32	3 664,69	3 878
648000	Autres charges de personnel			
TOTAL CHARGES DE PERSONNEL		822 315,44	649 761,65	899 259
652000	Charges supplétives	3 850,91	303,84	
652100	Ch. supplétives Local/ville	78 055,59	84 754,39	87 500
654000	Pertes sur créances irrécouvr.			
658000	Charges div.de gestion courant	381,50	471,11	200
TOTAL AUTRES CH. DE GESTION		82 288,00	85 529,34	87 700
661000	Charges d'intérêts	3,61		
668800	Ch. d'arrondis de conv. Euro			
TOTAL CHARGES FINANCIERES		3,61	0,00	
671800	Aut.ch.except./Opér.gestion ex			
672000	Charges sur exerc. antérieurs	7 861,15	17 244,07	
675000	V.N.C. Eléments d'actifs cédés			
TOTAL CHARGES EXCEPTION.		7 861,15	17 244,07	0,00
681100	Dotations aux amortis des immo.	16 556,30	13 424,03	18 500
681500	Dot.aux prov.risques & charges	14 816,00	498,00	
681550	Dot prov fonds de roulement			
681700	Dot.aux prov.dépréc.actif circ		5 252,64	6 400
689400	Engagts à réal./subv.attribuée		12 500,00	
689500	Engagts à réal./dons manuels			
TOTAL DAT. AMORT ET PROV.		31 372,30	31 674,67	24 900
695100	Impôts Société			
TOTAL GENERAL		1 179 170,71	983 279,16	1 274 247

<i>Comptes de produits</i>		2021	2020	BP 2022
	Participation des usagers	82 537,54	68 363,31	123 060,00
	Prestations Commune		936,00	
	Prestations Action jeunes Meinau		4 472,00	
	Ventes	1 973,90	1 908,20	1 500,00
	Produits des activités annexes	12 800,81	10 020,78	21 700,00
70	TOTAL VENTES	97 312,25	85 700,29	146 260
	Etat CNFS	9 780,00		21 333,00
	Etat FONJEP	17 767,50	10 660,50	14 213,00
	Etat - Contrats aidés ASP	29 973,36	12 632,05	48 606,00
	CNAF Prestation animation Globale	69 739,00	68 709,00	70 785,00
	CAF Prestation animat° fam	23 332,00	22 988,00	23 799,00
	CAF Prestation CLAS	51 805,54	41 210,14	55 000,00
	CAF Prestation ALSH	36 807,90	26 392,00	40 786,00
73	TOTAL CONCOURS PUBLICS	239 205	182 592	274 522
	Etat - VVV	2 500,00	4 000,00	3 000,00
	ETAT ACSE CLAS	3 600,00	3 600,00	3 600,00
	ETAT Subv Action jeunesse		3 000,00	3 000,00
	ETAT Subv Contrat d ville			5 000,00
	ETAT Subventions diverses	23 000,00	17 000,00	23 000,00
741	SS total ETAT	29 100,00	27 600,00	37 600,00
741	SS total Région		7 614,44	
	Département, subv.de fonction.	38 000,00	38 000,00	43 000,00
	Département-Conférence des financeurs	12 028,00	3 480,00	13 000,00
	Département-Subv. CLAS	2 267,00	2 133,00	2 000,00
	Département - Subventions div.	6 750,00	9 500,00	7 000,00
743	SS total CEA	59 045,00	53 113,00	65 000,00
	Commune Subv.de fonctionnement	105 300,00	85 300,00	135 300,00
	Comm.Contrat Enfance jeunesse	173 100,00	173 100,00	173 100,00
	Commune - subv VVV	2 500,00	2 000,00	5 000,00
	Commune subvention ALSH	83 641,00	79 990,00	84 200,00
	Commune - Subv CLAS	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	Commune Contrat de ville	4 000,00	2 000,00	4 000,00
	Commune - Subv diverses	29 500,00	20 800,00	30 000,00
744	SS total Commune	401 041,00	366 190,00	434 600,00
	CAF Subv.de fonctionnement	56 392,00	55 558,00	57 520,00
	CAF Subv.Fonct conseillère ESF	20 605,00	20 300,00	21 017,00
	CAF Projet jeunesse	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	CAF Animation de rue	6 500,00	5 000,00	6 500,00
	CAF - Subv diverses	3 462,00	2 514,00	6 500,00
745	SS total CAF	106 959,00	103 372,00	111 537,00
	FSE + Maison de l'emploi	46 667,00	40 000,00	80 000,00
	FIPEN		5 000,00	5 000,00
	Subventions Financeurs divers	5 447,00	10 020,00	8 500,00
748	SS total Financeurs divers	52 114,00	55 020,00	93 500
74	TOTAL SUBVENTIONS	648 259,00	612 909,44	742 237,00
75	TOTAL AUTRES PDTS DE GESTION	87 451,65	89 151,77	91 900,00
76	TOTAL PRODUITS FINANCIERS	213,12	327,54	100,00
77	TOTAL PRODUITS EXCEPTION.	19 182,06	25 084,35	4 228,00
78	TOTAL REPRISE AMORT. ET PROV.	36 433,24	4 177,15	
79	Transfert charges d'exploitation	29 476,79	7 070,49	15 000,00
	TOTAL GENERAL	1 157 533,41	1 007 012,72	1 274 247,00
TOTAL	COMPTES DE CHARGES	1 179 170,71	983 279,16	1 274 247,00
	RESULTAT	-21 637,30	23 733,56	0,00

VII. Evolution des cotisations

Le conseil d'Administration du Centre SocioCultuel de la Meinau qui s'est réuni le 28 avril 2022 a exprimé le souhait que cette année les cotisations ne soient pas modifiées.

Il propose à l'Assemblée Générale que les cotisations pour la saison 2022-2023 soient conservées à hauteur de :

- 8 € pour les adhésions familiales,
- 30 € pour les adhésions associatives.

VIII. *Rapport d'orientation*

Comment un Centre SocioCultuel peut-il agir, à l'échelle, modeste, d'un quartier, alors que les problématiques semblent se jouer à l'échelle mondiale : crise sanitaire, crise géopolitique, crise écologique... ? Et si justement c'était en local que l'on pouvait redonner du sens ? Agir concrètement sur nos vies ? Reprendre une part du pouvoir ?

Après ces deux années exceptionnelles de par la brutalité du contexte sanitaire, les incertitudes sur l'avenir, nous aspirons à des choses simples : pouvoir nous retrouver, nous réunir, partager des moments de joie...

En ce sens, les orientations définies pour notre projet social et validées par la Caisse d'Allocations Familiales se veulent un antidote aux difficultés que nous avons pu rencontrer ces dernières années :

- **Favoriser la rencontre et l'échange pour tous** après ces mois de confinement et de gestes barrières : pour ce faire nous vous donnons rendez-vous lors de nos temps forts comme par exemple le Cocci'Trophy le 11/06/22, nos animations de rue proposées avec nos partenaires pendant « Un été à la Meinau », et les fêtes de fin d'année qui commenceront début décembre...
- **Renforcer la dimension éducative et citoyenne**, en cette période de désamour du politique, d'abstention et de l'attrait pour le prêt-à-consommer ! Nous continuerons à développer et encourager l'implication des habitants dans nos activités et nos instances dirigeantes, à proposer des actions éducatives en complémentarité avec les autres acteurs éducatifs du territoire...
- **Développer la communication**, malgré un flot déjà incessant, pour permettre aux habitants de mieux vivre leur quartier. Donner plus de visibilité aux offres associatives et institutionnelles de la Meinau en faisant du média de quartier MNO une plateforme d'information exhaustive ; améliorer la visibilité des propositions de notre CSC par la mise en place d'une newsletter mensuelle et le développement des publications dans les médias...
- **Soutenir les habitants et la dynamique associative** abîmés par la situation, éloignés par la dématérialisation. En essayant d'être au plus près des attentes des habitants concernant l'apprentissage du français, l'accompagnement vers l'insertion professionnelle, le soutien à la parentalité, l'aide pour tous à l'utilisation d'Internet, l'accès aux droits... D'être aussi une ressource et un soutien pour les partenaires dans le développement de leurs projets et événements.
- **Faciliter l'accès à la culture**, celle qui fait de nous des citoyens, qui se comprennent et se respectent. Nos différents secteurs d'activités proposeront à nouveau des projets culturels de qualité comme c'était le cas en 2021 et nous allons développer des nouveaux partenariats avec des institutions culturelles comme l'Opéra National du Rhin que nous accueillerons du 16 au 22 juin 2022 pour une pièce intitulée « Kamuyot » ou le festival Musica qui délocalisera une partie de ses spectacles dans nos locaux du 24 au 26 septembre 2022...

Pour nous permettre de développer tous ces projets et d'atteindre nos ambitions, nous avons besoin d'une base solide que nous viserons à conforter en 2022. Les travaux engagés les années précédentes pour dynamiser la vie démocratique de notre association vont continuer par le développement de nos commissions de travail, par l'accueil de nouveaux administrateurs, par l'extension de notre réseau de bénévoles... La structuration et la pérennisation de notre équipe salariée sera également au cœur de nos préoccupations : un travail de réactualisation des missions et des fiches de poste a été entrepris ainsi que la révision quinquennale des pesées, des négociations avec nos interlocuteurs politiques et de la prospective pour de nouveaux financements seront à nouveau engagés pour nous permettre de répondre aux défis et aux besoins du quartier.

Notre action n'a de sens que construite avec vous, habitants, bénévoles, militants, partenaires... aussi, unissez vos forces aux nôtres, rejoignez-nous !

Anne-Marie Tardivet